

Ny overenskomst

>>> Hovedelementerne i en ny aftale mellem CO-industri og DI om en ny to-årig overenskomst gældende fra 1. marts 2010 til 1. marts 2012

- Pr. 1. maj 2010 indføres en ny **fratrædelsesgodtgørelse**, der sammen med dagpengene betyder, at forsikrede ledige opnår en kompensationsgrad på 85 pct. af den hidtidige løn. Godtgørelsen udbetales for en, to eller tre måneder efter hhv. 3, 6 og 8 års ansættelse.

- Pr. 1. marts 2011 udvides perioden med løn under **forældreorlov** med 1 uge til moderen og 1 uge til faderen.



- **Lærlinge- og elevsatser** reguleres pr. 1. marts 2010 med 2 pct. og pr. 1. marts 2011 med 2,5 pct.

- Lærlinge og elever, omfattes fremover af pensionsordningens forsikringsdel så de bl.a. er sikret ved invaliditet, og ved kritisk sygdom.

- Pr. 1. marts 2011 skal der indbetales til **pension efter 2 måneders ansættelse** mod hidtil 9 måneder.

- **Grundlovsdag** er fremover en fridag for funktionærer i lighed med, hvad der hidtil har været gældende for timelønnede.

- **Mindstebetaling**, der i dag udgør kr. 103,15, forhøjes pr. 1. marts 2010 med kr. 1,10, og pr. 1. marts 2011 med kr. 1,75.

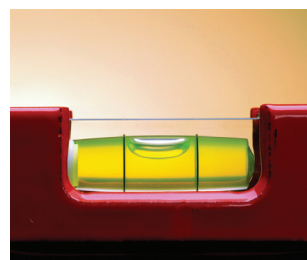
- Varsling af **feriefridage** ændres således, at feriefridage ikke kan varsles til afholdelse i en opsigelsesperiode, når opsigelsen sker fra arbejdsgiverens side.



- Ansatte på skiftehold kan - ved lokal enighed - spare op til 40 % af **skifteholdstillægget** op til at holde ekstra fridage.

- Alle tillæg for arbejde på skiftehold, forskudt arbejdstid og overarbejde forhøjes med på 1,5 pct. pr. 1. marts 2010 og med 2 pct. pr. 1. marts 2011.

- Medarbejdere beskæftiget på **natarbejde** skal tilbydes gratis helbreds kontrol, inden de begynder på natarbejde og herefter hvert andet år.



- Parterne er enige om at nedsætte et **Ligelønnsnævn** til behandling af klager over brud på love og regler om ligeløn.

Metals formands og kasserermøde anbefaler et JA ved urafstemningen.

Læs mere og tilmeld dig Metals nyhedsbrev på danskmetal.dk



DANSK METAL