

---

## INDHOLD

---

Forbundets formål .....	1
Forbundets ledelse .....	2
Kongressen .....	2
Urafstemning .....	4
Hovedbestyrelsen .....	6
Den daglige administration .....	9
Forbundets regnskab og revision .....	12
Forbundets revision .....	13
Afdelinger og regioner .....	14
Oprettelse og nedlæggelse af afdelinger .....	14
Afdelingernes formål og virke .....	16
Afdelingernes styrelse .....	18
Generalforsamlingen .....	18
Bestyrelsen .....	20
Afdelingens regnskab og revision .....	24
Brancheklub .....	25
Afdelingens opløsning .....	26
Værkstedsklub .....	27
Medlemmernes stilling i forbundet .....	32
Optagelse af medlemmer .....	32
Medlemsforholdets ophør .....	34
Overflytning .....	35
Medlemmernes forpligtelser .....	36
Betaling af kontingent .....	36
Medlemsforpligtelser iøvrigt .....	38
Strejke- og lockout-understøttelse og andre ydelser af forbundets midler .....	41
Legathjælp, gruppeliv og begravelseshjælp .....	42
Lovenes ikrafttræden .....	43
Bilag til lovene .....	44

---

## FORBUNDETS FORMÅL

---

### § 1.

Stk. 1. Dansk Metalarbejderforbund har til formål at virke for forbedring af løn- og arbejdsvilkår for forbundets medlemmer. Arbejde for faglig organisering samt modernisering af fagbevægelsen.

Stk. 2. Forbundet skal arbejde for ligestilling inden for alle områder samt arbejde for en forbedring af de faglige uddannelser og efteruddannelser.

Stk. 3. Forbundet skal være en organisatorisk enhed, der i fællesskab arbejder på at realisere de vedtagne mål om hvilke, der skal være fælles ejerskab.

Stk. 4. Forbundet og afdelinger skal sikre en effektiv informationsvirksomhed, der tager sigte på at synliggøre de af fællesskabet vedtagne mål og opnåede resultater.

Stk. 5. Forbundet skal sørge for en tidssvarende og bred uddannelse af Metals tillidsvalgte.

Stk. 6. Forbundet skal arbejde for at fremme faglige og politiske rettigheder, social og økonomisk lighed i en global verden, samt arbejde for et tæt solidarisk samarbejde i Europa og Norden.

---

## FORBUNDETS LEDELSE

---

---

### KONGRESSEN

---

#### § 2.

(Se protokollat side 48)

Stk. 1. Den højeste myndighed i alle forbundets anliggender har - med forbehold af beslutninger, der træffes ved urafstemning, jf. §§ 6-8, - kongressen.

Stk. 2. Kongressen fastsætter tidspunktet for næste ordinære kongres. Hovedbestyrelsen fastsætter sted for kongressens afvikling.

Stk. 3. Såfremt særlige forhold gør det påkrævet, kan hovedbestyrelsen indkalde en ekstraordinær kongres eller træffe beslutning om, at tidspunktet for den ordinære kongres skal rykkes frem.

#### § 3.

Stk. 1. I kongressen deltager hovedbestyrelsens medlemmer, formændene for alle forbundets afdelinger samt yderligere delegerede for afdelingerne i henhold til stk. 2. Afdelingsformændene tæller med i antallet af afdelingsdelegerede.

Stk. 2. Til kongressen vælger afdelinger med indtil 400 medlemmer 2 delegerede og yderligere en delegeret for hver 300 medlemmer udover 400.

Stk. 3. De valgte er kongresdelegerede i hele kongresperioden for den afdeling, hvori de er valgt. Flytter en kongresdelegeret afdeling i perioden, indtræder suppleanten som delegeret. Der vælges mindst 2 suppleanter.

Stk. 4. Repræsentationen beregnes efter forbundets opgørelse over afdelingernes samlede medlemstal pr. 31. december i året forud for det år, hvori kongressen holdes.

Stk. 5. Hovedbestyrelsesansatte sekretærer samt forbundets revisorer har ret til at deltage i kongressens forhandlinger uden stemmeret.

#### § 4.

Stk. 1. På den ordinære kongres behandles:

- A. Beretningen om virksomheden siden den sidste ordinære kongres, der i skriftlig form er udsendt til de kongresdelegerede senest 14 dage før kongressen, samt regnskaberne.
- B. Fra afdelingerne, regionerne eller af hovedbestyrelsen fremsatte forslag til lovændringer eller til fremme af bestemte formål.
- C. Andre spørgsmål, som hovedbestyrelsen har ønsket optaget på kongressens dagsorden.
- D. Valg af forbundets hovedledelse. Unge under uddannelse er ikke valgbare til fastlønnede stillinger.
- E. Valg af forbundets revisorer.

Stk. 2. Kongressens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. 3. Efter hver kongres udarbejdes snarest muligt en beretning om det på denne passerede.

#### § 5.

Stk. 1. Udgifterne ved kongressens afholdelse, herunder deltagernes daglønstab/afdelingsgodtgørelse og rejsegodtgørelse, afholdes af forbundet.

---

## URAFSTEMNING

---

### § 6.

Stk. 1. Urafstemning skal foretages, når hovedbestyrelsen stiller forslag om ændring af en kongresbeslutning, eller sagen angår indgåelse af eller forlængelse af fagets hovedoverenskomst med Dansk Industri, eller det forlanges skriftligt af mindst 10 pct. af forbundets medlemmer. Forbundets hovedbestyrelse kan bestemme, at spørgsmål af større betydning afgøres ved urafstemning blandt samtlige medlemmer af forbundet, jf. dog § 8. Beslutning om forbundets opløsning kan kun træffes ved urafstemning.

Stk. 2. Ved urafstemning træffes afgørelse ved almindelig stemmeflerhed. Til vedtagelse af beslutning om forbundets opløsning kræves dog, at 2/3 af samtlige medlemmer ved urafstemning stemmer derfor.

Stk. 3. Der kan kun foretages urafstemning om forbundets love eller enkelte paragraffer deri, såfremt kongressen beslutter det ved almindeligt flertal.

### § 7.

Stk. 1. Urafstemning foretages som personlig afstemning. Materialet til urafstemning udsendes fra hovedkontoret.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter urafstemningsformen, idet dog urafstemningen altid skal gennemføres som personlig afstemning.

Stk. 3. Afdelingerne skal, inden urafstemningen påbegyndes, afholde generalforsamling/informationsmøde med forelægning af emnet for urafstemningen. Forretningsudvalget kan dispensere fra denne bestemmelse.

### § 8.

Stk. 1. Afstemning om fagets hovedoverenskomst skal, når overenskomsten er tilvejebragt af CO-industris, foregå i henhold til bestemmelserne i § 7 og i øvrigt i overensstemmelse med de i CO-industris love fastsatte bestemmelser\*).

Stk. 2. Er overenskomsten tilvejebragt under enten hovedorganisationernes eller Forligsinstitutionens medvirken, skal afstemningen foregå efter de for sådanne afstemninger gældende regler.

Stk. 3. Hovedbestyrelsen etablerer urafstemning blandt medlemmerne på det offentlige arbejdsområde, henholdsvis regions- og kommunalt ansatte samt statsansatte medlemmer. Afstemning om det generelle resultat af forhandlingerne på henholdsvis det statslige og det kommunale område foretages blandt de berørte medlemmer og i øvrigt i overensstemmelse med de i de to offentlige forhandlingssamvirker fastsatte bestemmelser.

Stk. 4. Kun fuldtbetalende medlemmer, hvorved i denne sammenhæng forstås alle medlemmer uden vedvarende kontingentfrihed eller overgået til pension kan deltage i urafstemninger om fagets hovedoverenskomst.

Stk. 5. Resultatet af urafstemningen må først offentliggøres efter et af hovedbestyrelsen eller Forligsinstitutionen fastsat tidspunkt.

\*) Jf. CO-industris love § 10:

”Fornylelse af CO-industris hovedoverenskomst med Dansk Industri skal forelægges medlemmerne af de tilsluttede forbund til en fælles urafstemning, hvor almindelig stemmeflertal er afgørende, når overenskomst forslaget er fremkommet som resultat af forhandling direkte mellem de to overenskomstparter.

Inddrages CO-industri i en overenskomstsituation, hvor det eventuelle overenskomstforslag tilvejebringes under Forligsinstitutionens medvirken, foregår afstemningen i henhold til de til enhver tid for sådanne afstemninger gældende regler.”

§ 9.

Stk. 1. Forbundets hovedbestyrelse har mellem kongresserne den overordnede ledelse af forbundet i overensstemmelse med de af kongressen truffede beslutninger, herunder de af kongressen vedtagne love. Hovedbestyrelsen kan i enhver henseende forpligte forbundet og dets medlemmer ved overenskomster og aftaler, jf. dog § 6. Hovedbestyrelsen kan beslutte, at forbundet sammenlægges med andre forbund, som efter hovedbestyrelsens opfattelse naturligt kan indgå i forbundets virkeområde, uden at et sådant spørgsmål forelægges til kongresbeslutning, når sammenlægningen ikke medfører et ophør af forbundet.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen holder møde, så ofte forholdene kræver det, dog mindst hver tredje måned. Den fastsætter selv sin forretningsorden.

§ 10.

(Se protokollat side 48)

Stk. 1 Hovedbestyrelsen består af forbundets formand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer, de kongresvalgte forbundssekretærer samt 29 repræsentanter, hvoraf 4 vælges fra Region Nordjylland, 7 fra Region Midtjylland, 8 fra Region Syddanmark, 4 fra Region Sjælland og 6 fra Region Hovedstaden.

Kongressen vælger kun en næstformand, men hovedbestyrelsen bemyndiges til at konstituere yderligere en næstformand, hvis der skulle vise sig et behov herfor.

En repræsentant for unge under uddannelse har plads i hovedbestyrelsen med stemmeret. Valget sker på ungdomsårmødet af de unge, som er delegerede. Valgbare er de 5 regionsungdomsformænd.

Stk. 2. Hovedbestyrelsens medlemmer skal have deres beskæftigelse i faget eller være i organisationens tjeneste. Hvis et hovedbestyrelsesmedlem i valgperioden ikke opfylder en af disse forudsætninger, f.eks. ved overgang til pension, eller fratræder det tillidshverv, der ligger til grund for pågældendes valg til hovedbestyrelse, udtræder vedkommende af hovedbestyrelsen, og suppleanten indkaldes.

Hvis repræsentanten, som jf. stk. 1, er valgt til hovedbestyrelsen, udtræder af Forbundets Ungdomsudvalg, vælges en ny repræsentant.

Stk. 3. De ovennævnte 29 repræsentanter vælges af kongressen for perioden indtil den næstfølgende ordinære kongres efter indstilling af de delegerede for regionerne, som skal bringe det dobbelte antal repræsentanter i forslag til kongressen. Ved indstillingsvalget i Region Hovedstaden deltager også forbundets formand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og de kongresvalgte forbundssekretærer.

Stk. 4. Ved indstillingsvalget skal de delegerede mindst stemme på det antal repræsentanter, der skal vælges, og højst på det dobbelte antal. Stemmesedler, der ikke er afgivet i overensstemmelse hermed, er ugyldige. Ved valget på selve kongressen skal der stemmes på det antal repræsentanter, der skal vælges i de enkelte regioner. De kandidater, der ikke opnår valg på kongressen, er suppleanter inden for regionerne i den orden, som stemmetallene anviser.

§ 11.  
(Se protokollat side 49)

Stk. 1. Hovedbestyrelsens forretningsudvalg har den daglige ledelse af forbundets virksomhed i overensstemmelse med de af kongressen og hovedbestyrelsen truffne beslutninger.

Stk. 2. Blandt de til hovedbestyrelsen valgte repræsentanter vælger kongressen 1 for hver region til sammen med forbundsformand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og forbundssekretærer at udgøre forretningsudvalget.

De kongresvalgte forbundssekretærer deltager i forretningsudvalg uden stemmeret.

Stk. 3. Valget til forretningsudvalget foretages efter indstilling af de delegerede for regionerne, der skal bringe det dobbelte antal repræsentanter i forslag til kongressen. Ved indstillingsvalget i Region Hovedstaden deltager også forbundets formand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og de kongresvalgte forbundssekretærer.

Stk. 4. Ved indstillingsvalget skal de delegerede mindst stemme på det antal repræsentanter, der skal vælges, og højst på det dobbelte antal. Ved valget på selve kongressen skal der stemmes på det antal kandidater, der skal vælges for de enkelte regioner. De kandidater, der ikke opnår valg på kongressen, betragtes som suppleanter inden for regionen i den orden, som stemmetalene anviser.

---

## DEN DAGLIGE ADMINISTRATION

---

§ 12.

Stk. 1. Formand, bistået af næstformand/næstformænd, hovedkasserer og forbundssekretærer, leder forbundets daglige administration i overensstemmelse med de af hovedbestyrelsen og forretningsudvalget givne anvisninger.

Stk. 2. Efter indstilling fra den daglige administration opdeler hovedbestyrelsen den daglige administration i de nødvendige ansvarsområder, og indsætter en ansvarlig leder/forbundssekretær som daglig leder.

Stk. 3. For hver kongresperiode udarbejdes en skriftlig beretning over det organisatoriske arbejde siden sidste kongres. I denne beretning optages domme fra Arbejdsretten eller faglige voldgiftskendelser af principiel karakter og videregående interesse.

Stk. 4. De valgte eller hovedbestyrelsesansatte funktionærer må ikke have anden fast beskæftigelse og må ikke overtage lønnet hverv uden hovedbestyrelsens godkendelse. Hovedbestyrelsen tager, når et hverv er særligt tidskrævende - f.eks. medlemskab af Folketinget el. lign. - stilling til evt. reduktion i den af forbundet udbetalte løn.

### § 13.

Stk. 1. Den i henhold til § 12 valgte forbundsformands valgperiode udløber på den første ordinære kongres efter hans fyldte 62. år. Forbundsformanden vil – såfremt vedkommende selv måtte ønske det – kunne fortsætte til det fyldte 65. år – dog under forudsætning af hovedbestyrelsens godkendelse. Afgår forbundsformanden i kongresperioden, indkaldes til ekstraordinær kongres med kun et punkt på dagsordenen "Valg af forbundsformand".

Stk. 2. Den øvrige - i henhold til § 12 - valgte forbundsledelse vælges for perioden indtil den næstfølgende ordinære kongres. Såfremt der ikke senest 1 måned før kongressens afholdelse er indkommet forslag om nye kandidater til forbundsledelsen (herunder også forbundsformanden), betragtes de hidtidige som genvalgt. Forslag til nyvalg kan fremsættes af de til kongressen valgte delegerede i henhold til ovenstående.

Stk. 3. Såfremt en således kongresvalgt afgår fra sin stilling i kongresperioden, konstituerer hovedbestyrelsen en anden i hans sted.

Stk. 4. Øvrige sekretærer ansættes af hovedbestyrelsen, idet dog ansættelse af regionsekretærer, forbundsansatte sekretærer og konsulenter med fast arbejdsområde i en region foretages efter indstilling fra bestyrelsen for de respektive regioner.

Stk. 5. For den i § 12 nævnte kongresvalgte forbundsledelse fastsættes en aldersgrænse på 62 år med afgang ved udgangen af den måned, hvori 62 års dagen falder - dog først ved kongresperiodens udløb, såfremt 62 års dagen falder i et år, hvori der holdes ordinær kongres.

Den enkelte vil - såfremt pågældende selv måtte ønske det - kunne fortsætte til det fyldte 65. år - dog under forudsætning af hovedbestyrelsens godkendelse.

Stk. 6. Genvalg kan ikke finde sted uden hovedbestyrelsens godkendelse, såfremt 62 års alderen nås inden for et halvt år efter en kongres, idet dog den pågældende fungerer i sit hverv indtil udgangen af den måned, hvori vedkommende fylder 62 år.

Stk. 7. Således afgående er forpligtet til efter nærmere beslutning i hovedbestyrelsen frem til det 65. år at stå til rådighed for særlige forbundsopgaver.

§ 14.

Stk. 1. Hovedkassereren leder forbundets kasse- og regnskab og aflægger sammen med en af forretningsudvalget ansat regnskabschef regnskab for regnskabsåret, der løber fra 1. januar til 31. december.

For forretningsudvalget forelægges på hvert forretningsudvalgsmøde en af revisorerne underskrevet kasseopgørelse samt regnskabsperiodens løbende driftsresultat set i forhold til det vedtagne budget.

Stk. 2. Efter regnskabsårets afslutning udarbejdes årsregnskab, som udsendes til afdelingerne.

Stk. 3. I tilfælde af, at der foreligger mangler ved regnskabsføring og regnskabsaflæggelse, kan beslutning om hovedkassererens suspension træffes af forretningsudvalget.

Stk. 4. Udover, hvad der er nødvendigt til forbundets løbende udgifter, skal forbundets midler være anbragt i værdipapirer eller i bank eller sparekasse, således at der kun kan disponeres derover af hovedkassereren i forbindelse med mindst 2 af hovedbestyrelsen dertil valgte repræsentanter.

§ 15.

Stk. 1. Hovedkassereren sikrer løbende ajourføring af vejledningen for afdelingskassererne og afdelingsrevisorerne. Kasserere og revisorer skal overholde de i vejledningen indeholdte forskrifter.

§ 16.

Stk. 1. Forbundets midler kan efter vedtagelse af hovedbestyrelsen anvendes til dækning af eventuelt pålignede ekstrabidrag til arbejdsløsheds-kassen, men kun for forbundets medlemmer af denne.

§ 17.

Stk. 1. Revisionen af forbundets regnskab, der skal have karakter af en kritisk revision, foretages af to af kongressen valgte revisorer og en af hovedbestyrelsen blandt dens medlemmer valgt revisor i forening med en af hovedbestyrelsen antaget statsautoriseret revisor.

Stk. 2. De af kongressen valgte revisorer er pligtige til at være til stede på kongressen og har ret til at deltage i dens forhandlinger.

Stk. 3. Mindst en af revisorerne skal være til stede på de forretningsudvalgs- og hovedbestyrelsesmøder, hvor regnskabet fremlægges.

§ 18.

Stk. 1. Kongressen vælger 2 revisorer og 2 revisorsuppleanter.

Stk. 2. Valgene foretages hver for sig og efter selvstændig opstilling. Såfremt der bringes flere i forslag, end der skal vælges, foretages skriftlig afstemning.

---

## AFDELINGER OG REGIONER

---

### OPRETTELSE OG NEDLÆGGELSE AF AFDELINGER

---

#### § 19.

Stk. 1. Forbundet inddeles i afdelinger med hver sit område. Hvor forholdene gør det påkrævet, kan der under ganske særlige forhold oprettes flere afdelinger inden for samme lokalområde. I så fald skal der dog etableres fælles administration af medlemmernes kontingent- og understøttelsesforhold. De herom fornødne bestemmelser skal godkendes af eller om fornødent fastsættes af forbundets hovedbestyrelse.

Stk. 2. Der etableres en speciel afdeling direkte under hovedkontoret med navn Metal Søfart. I afdelingen samles alle forbundsmedlemmer, der sejler som maskinfolk i den civile søfart. Hovedbestyrelsen fastsætter de nærmere retningslinjer for Metal Søfarts virksomhed.

Stk. 3. Afdelinger kan kun oprettes eller nedlægges med godkendelse af forbundets hovedbestyrelse.

#### § 20.

(Se protokollat side 55)

Stk. 1. Afdelingerne ordnes regionsvis, jf. reglerne for valg til hovedbestyrelse m.v. i § 10.

Stk. 2. Regionerne er afdelingernes samarbejdsorgan. De virker dels med fælles lokale opgaver i de enkelte landsdele, dels som koordinator af forbindelserne til forbundet, når afdelingerne har fælles interesser, som de ønsker at fremføre over for hovedbestyrelse og forretningsudvalg. Forslag til ændringer i overenskomster og forslag til ændringer i forbundets love fra afdelingerne skal samordnes i regionerne, inden de indsendes til hovedbestyrelsen.

Stk. 3. Regionerne ledes af en bestyrelse, bestående af formændene for samtlige regionens afdelinger samt af de hovedbestyrelsesmedlemmer, der ikke er afdelingsformænd.

Stk. 4. Formand for regionsbestyrelsen er det for regionen valgte medlem af forbundets forretningsudvalg.

Stk. 5. Regionernes arbejde fastlægges i øvrigt i retningslinjer fra hovedbestyrelsen.

Stk. 6. Hovedbestyrelsen udpeger blandt hovedkontorets tillidsrepræsentanter formænd for de til enhver tid bestående forbundsudvalg.

§ 21.

Stk. 1. Afdelingerne har til opgave inden for den kreds, hvor de er dannede, at fremme medlemmernes interesser i overensstemmelse med forbundets formål samt at sørge for ved opsøgende arbejde at organisere flest mulige medlemmer.

Stk. 2. Afdelingsformanden forestår afdelingens daglige administration i overensstemmelse med de for forbundet gældende og af afdelingens generalforsamling og bestyrelse truffede beslutninger.

Stk. 3. Afdelingens ledelse skal yde medlemmerne bistand og vejledning samt arbejde for, at alle indgåede overenskomster overholdes.

Stk. 4. Afdelingerne har med forretningsudvalgets godkendelse ret til at vedtage bestemmelser for deres lokale virksomhed ud over de i forbundsloven indeholdte. Afdelingerne kan, hvor forholdene taler derfor, gennem urafstemning blandt medlemmerne beslutte at lade den hidtidige generalforsamling afløse af et repræsentantskab som afdelingens højeste myndighed. Forslag herom, herunder detaljeret redegørelse for repræsentantskabets sammensætning og funktionsmåde, skal forinden urafstemningen forelægges forbundets forretningsudvalg til godkendelse.

Stk. 5. Dersom medlemmerne ved et værksted ikke ved lokale forhandlinger kan gennemføre krav vedr. løn- eller arbejdsforhold, som de skønner påkrævet, skal de henvende sig til afdelingen med alle fornødne oplysninger vedr. sagen.

Stk. 6. Såfremt afdelingen ikke er enig med medlemmerne om kravets fremsættelse eller tidspunkt derfor, forelægges sagen for forbundets forretningsudvalg, der træffer den endelige afgørelse. Forretningsudvalgets godkendelse skal tillige indhentes til forhandlinger, der kan afføde konsekvenser for forbundet.

Stk. 7. Arbejdsstandsning må ikke etableres uden godkendelse af forbundets forretningsudvalg. Sådant godkendelse må ikke meddeles, medmindre flertallet af samtlige medlemmer på værkstedet ved fælles og skriftlig afstemning stemmer derfor.

Stk. 8. En arbejdsstandsning, som er etableret uden iagttagelse af denne bestemmelse, må ikke opretholdes, men skal på forlangende af afdelingsbestyrelsen, forretningsudvalget eller hovedbestyrelsen straks bringes til ophør.

Stk. 9. Unge under uddannelse (lærlinge/elever) kan ikke deltage i afstemning om arbejdsstandsning og heller ikke i selve arbejdsstandsningen.

Stk. 10. Afdelingerne må ikke uden forretningsudvalgets godkendelse underkaste sig voldgiftsafgørelse eller indgå aftale om anvendelse af voldgiftsregler, der afviger fra jernindustriens almindelige voldgiftsregler.

§ 22.

Stk. 1. Afdelingens højeste myndighed er, inden for de ved forbundets love afstukne rammer, generalforsamlingen.

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes forår og/eller efterår. Afdelingen skal umiddelbart efter kongressen indkalde til generalforsamling eller medlemsmøde, hvor der orienteres om det på kongressen passerede.

Stk. 3. I halvår, hvor der ikke holdes generalforsamling, er afdelingsbestyrelsen forpligtet til, gennem informationsmøde i afdelingen, møder på arbejdspladserne eller lignende, at sikre kontakt med medlemmerne.

Stk. 4. På de mindst 3 generalforsamlinger inden for en normal kongresperiode skal – i den naturlige tidsrækkefølge – behandles: 1) oplæg og forslag til forestående kongres samt valg af kongresdelegerede, 2) rapport om og opfølgning af truffne beslutninger på kongressen og 3) forslag til ny overenskomst.

Stk. 5. Ordinær generalforsamling indvarsles uden angivelse af dagsorden (normal dagsorden - jf. "Bilag til lovene" side 49) mindst 14 dage før afholdelse ved bekendtgørelse i Metal Magasinet eller gennem lokale afdelingsinformationsblade/-skrivelser til hvert enkelt medlem.

Alle forslag, der ønskes behandlet, skal være afdelingens ledelse i hænde senest 7 dage før generalforsamlingens afholdelse.

Er der særlige punkter, som skal behandles på generalforsamlingen, skal det fremgå af indvarslingen.

Dagsordenen kan afhentes 5 dage før generalforsamlingens afholdelse på afdelingskontoret.

Stk. 6. Ekstraordinær generalforsamling, som indvarsles med mindst 14 dage, skal finde sted, når det besluttet af forbundets forretningsudvalg eller afdelingens bestyrelse, eller når 1/3 af afdelingens medlemmer skriftligt fremsætter begæring derom med angivelse af det eller de spørgsmål, der ønskes behandlet.

Stk. 7. Spørgsmål, der ikke er optaget på dagsordenen, kan om fornødent drøftes på generalforsamlingen, men kan ikke afgøres der.

Stk. 8. Generalforsamlingens afgørelser træffes ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. 9. Skriftlig afstemning skal finde sted, når forsamlingen tilslutter sig et forslag herom.

§ 23.

Stk. 1. Afdelingens generalforsamling kan efter indstilling fra afdelingens bestyrelse ekskludere et medlem, som har handlet groft uhæderligt, ukollegialt eller som har overtrådt bestemmelser i forbundets love.

Stk. 2. Et medlem, som indstilles til eksklusion på en generalforsamling, skal forud for generalforsamlingen være underrettet om indstillingen. Medlemmet har ret til at udtale sig på generalforsamlingen og til at deltage i afstemningen.

Stk. 3. Et medlem, som således udelukkes af forbundet ved beslutning på en afdelings generalforsamling, kan indanke beslutningen for forbundets forretningsudvalg. Sådan appel har opsættende virkning for eksklusionens ikrafttræden. Forbundets forretningsudvalg kan ophæve eksklusionen og fastsætte betingelserne derfor.

§ 24.

Stk. 1. Afdelingens bestyrelse har den daglige ledelse i overensstemmelse med de for forbundet gældende beslutninger og generalforsamlingens vedtagelser. Under fornødent hensyn hertil fastsætter den selv sin forretningsorden.

Stk. 2. Afdelingen tegnes af den samlede bestyrelse, som herunder er bemyndiget til at underskrive ethvert dokument vedrørende køb, salg og pantsætning af fast ejendom.

Stk. 3. Afdelingsbestyrelsen nedsætter et særligt oplysningsudvalg, hvoraf mindst et medlem skal være medlem af afdelingsbestyrelsen, som under ansvar over for afdelingsbestyrelsen drager omsorg for, at forbundets tilskud til oplysningsarbejdet anvendes til aktiviteter, der tager sigte på at dygtiggøre medlemmerne som faglige tillidsrepræsentanter. Afdelingsbestyrelsen afgiver hvert år rapport til forbundet herom.

Stk. 4. Afdelingsbestyrelsen nedsætter et særligt uddannelsesudvalg, som under ansvar over for afdelingsbestyrelsen skal varetage forbundets uddannelsesinteresser for de erhvervsfaglige uddannelser og efteruddannelser inden for afdelingens område.

Stk. 5. Afdelingsbestyrelsen nedsætter et særligt miljøudvalg sammensat af miljø- og sikkerhedsrepræsentanter, som under ansvar overfor afdelingsbestyrelsen drager omsorg for miljø- og sikkerhedsarbejdet. Miljøudvalget ledes af en af afdelingsbestyrelsen udpeget formand.

Stk. 6. I hver afdeling nedsættes et ungdomsudvalg på mindst tre medlemmer, som gennem regionen repræsenteres i forbundets ungdomsudvalg. Ungdomsudvalget vælges af afdelingens unge medlemmer – og valgbare til ungdomsudvalget er afdelingens unge medlemmer i uddannelsesperioden samt 2 år efter endt uddannelse. Formanden for ungdomsudvalget kan højst sidde 1 år efter endt uddannelse.

Stk. 7. Ungdomsudvalget vælges af afdelingens unge medlemmer under uddannelse. Afdelingens generalforsamling skal orienteres om ungdomsudvalgets sammensætning, og denne indføres i afdelingens protokol.

Stk. 8. Ungdomsgruppen, der tiltrædes af en repræsentant for afdelingsbestyrelsen, vælger sin egen formand. Den tilrettelægger selv sin mødevirksomhed og skal holde møde forud for hver afdelingsgeneralforsamling.

Stk. 9. Formanden for ungdomsudvalget får plads i afdelingens bestyrelse som observatør, såfremt vedkommende ikke opnår valg til afdelingsbestyrelsen.

§ 25.

Stk. 1. Bestyrelsen skal bestå af formand, kasserer og mindst 3 repræsentanter. Bestyrelsesmedlemmernes antal kan forøges, når afdelingens medlemstal taler derfor, men må ikke overstige 17.

Stk. 2. Hvor afdelinger sammenlægges, skal hvert af de hidtidige afdelingsområder repræsenteres i bestyrelsen.

§ 26.

Stk. 1. Den i § 25 nævnte bestyrelse vælges på en ordinær generalforsamling. Valgperiodens længde fastsættes af afdelingens generalforsamling, men skal være af mindst 2 års varighed.

Stk. 2. Ved nyvalg af formand eller kasserer skal forslag til kandidater være afdelingen i hænde senest 7 dage før generalforsamlingen.

Stk. 3. Valg af formand og kasserer er kun gyldigt, såfremt vedkommende har opnået over halvdelen af de afgivne stemmer. Opnår ingen af de foreslåede kandidater dette, skal der finde omvalg sted mellem de to kandidater, der i første valgomgang har fået flest stemmer.

Stk. 4. I tilfælde af stemmelighed ved nyvalg af formand eller kasserer udskydes afgørelsen til en ekstraordinær generalforsamling, der indkaldes senest 4 uger efter den ordinære generalforsamling.

Stk. 5. Unge under uddannelse (lærlinge/elever) kan ikke vælges til formand eller kasserer.

Stk. 6. Valg af bestyrelsesmedlemmer sker ved almindelig stemmeflerhed.

Stk. 7. Formen for valg af bestyrelse og suppleanter fastsættes af den enkelte afdelings generalforsamling.

Stk. 8. Til gyldig stemmeafgivning ved valget af repræsentanter kræves, at der er stemt på mindst 2/3 af det antal kandidater, der skal vælges.

§ 27.  
(Se protokollat side 55)

Stk. 1. Fastlønnede formænd og kasserere har 6 måneders opsigelse.

Stk. 2. Såfremt der ikke senest 7 dage før generalforsamlingen er indgået skriftligt forslag om nyvalg af formand eller kasserer, betragtes de hidtidige som genvalgt.

Stk. 3. Såfremt en fastlønnet formand eller kasserer på den ordinære generalforsamling ikke opnår de nødvendige stemmer for valg, betragtes det som en opsigelse, og opsigelsesfristen regnes derfra. Der skal i sådanne tilfælde inden for 3 måneder afholdes ekstraordinær generalforsamling med eneste punkt på dagsordenen: Valg af formand (eller kasserer).

Stk. 4. De opsagte kan modtage genvalg.

Stk. 5. Valgene skal ske ved skriftlig og hemmelig afstemning.

Stk. 6. De opsagte fungerer, indtil den ekstraordinære generalforsamling har været afholdt.

Stk. 7. For fastlønnede formænd, kasserere og øvrige fastansatte faglige medarbejdere i afdelingerne (næstformænd eller faglige assistenter/sekretærer) gælder Funktionærlovens bestemmelser.

§ 28.

Stk. 1. Kassereren fører afdelingens regnskab i overensstemmelse med den af forbundets hovedkasserer udarbejdede vejledning og bestemmelser truffet af forbundets forretningsudvalg samt de forskrifter, der måtte være fastsat i en af afdelingens bestyrelse vedtaget forretningsorden. Afdelingens bogførings-system skal godkendes af forbundets hovedkasserer.

Stk. 2. Hvor flere afdelinger har etableret en fælles administration, som varetager samtlige økonomiske forbindelser mellem afdelinger og forbund, kan de enkelte afdelinger fritages for regnskabsføring i forholdet til forbundet.

Stk. 3. Regnskabet fremlægges i revideret stand for bestyrelsen og generalforsamlingen.

Stk. 4. Såfremt der konstateres mangler ved regnskabsføring eller regnskabs-aflæggelse, kan beslutning om kassererens suspension træffes af bestyrelsen, der i så fald udpeger et bestyrelsesmedlem til at bestride hvervet som kasserer, indtil nyt valg kan foretages af generalforsamlingen.

Stk. 5. Til at føre kontrol med afdelingens regnskaber vælges for to år ad gangen to revisorer og to revisorsuppleanter henholdsvis valgt på ordinære generalforsamlinger i lige og ulige år.

Stk. 6. Det påhviler revisorerne at revidere regnskabet mindst 1 gang hvert kvartal under tilstedeværelse af afdelingsformanden eller eventuelt næstformanden.

Stk. 7. Forbundets forretningsudvalg har til enhver tid ret til at lade afdelingernes regnskaber efterse.

§ 29.

Stk. 1. Opretter en afdeling en brancheklub fælles for flere værksteder, skal samtlige medlemmer af afdelingen inden for branchen være tilsluttet denne klub.

Stk. 2. Valg af ledelse i brancheklubberne foregår efter reglerne i § 36.

Stk. 3. Bliver et medlem af en brancheklub arbejdsløs, kan medlemmet bevare fuldt medlemskab af brancheklubben - dog ikke udover det tidspunkt, hvor medlemmet bliver beskæftiget i et andet brancheområde.

§ 30.

Stk. 1. Opløses en afdeling, eller sker der sammenlægning af flere afdelinger, overgår samtlige aktiver til den (de) nye afdeling(er), hvortil medlemmerne knyttes.

§ 31.

Stk. 1. For hver virksomhed, arbejdsplads eller arbejdsområde – for større virksomheders vedkommende inden for hver værkstedsafdeling, arbejdsområde – oprettes en værkstedsklub med det formål at værne om de lokale interesser på arbejdspladserne samt at arbejde for, at de gældende overenskomst- og sikkerhedsbestemmelser overholdes og udnyttes fuldt ud til fordel for medlemmerne. Derudover er værkstedsklubben bindeleddet mellem medlemmerne og organisationen.

Stk. 2. Der er adgang til at begrænse klubantallet i en virksomhed og til at danne klubfællesskab med andre forbunds medlemmer, såfremt der indgås lokal aftale om forenkling af arbejdspladsens faggruppestruktur. I sådanne tilfælde bør der tilstræbes repræsentation i klubbestyrelsen fra hvert af de hidtidige klubområder.

§ 32.

Stk. 1. Medlem af disse klubber er ethvert medlem af forbundet, der er beskæftiget ved virksomheden/værkstedet.

Stk. 2. Bliver et medlem arbejdsløs, kan vedkommende, dog uden stemmeret, bevare sit medlemskab i klubben i 4 måneder, dog ikke udover det tidspunkt, da vedkommende får arbejde andetsteds.

Stk. 3. Et medlem, som går på orlov, kan bevare sit medlemskab af klubben og betaler kontingent til denne.

§ 33.

Stk. 1. Klubbens højeste myndighed er klubmødet, som indvarsles 10 dage forinden. Klubmøde skal afholdes mindst 1 gang pr. år. Forslag, der ønskes behandlet på klubmødet, skal være bestyrelsen i hænde senest 7 dage før klubmødet.

Stk. 2. Ekstraordinære klubmøder kan til enhver tid indkaldes, når bestyrelsen skønner det påkrævet, eller såfremt 1/4 af klubbens medlemmer fremsætter krav derom.

Stk. 3. Samtidig med mødeindkaldelse skal dagsorden for mødet bekendtgøres for klubbens medlemmer.

#### § 34.

Stk. 1. Overarbejde må ikke udføres på det tidspunkt, hvor klubmøde eller generalforsamling i afdelingen holdes, medmindre der i særlige tilfælde er opnået tillidsrepræsentantens tilladelse dertil. Udførelse af overarbejde skal i alle tilfælde meddeles tillidsrepræsentanten.

Stk. 2. Et klubmøde er beslutningsdygtigt, når det er lovligt indvarslet i henhold til § 33.

Stk. 3. Klubmødets beslutninger træffes med almindelig stemmeflerhed.

Stk. 4. Klubmødets beslutninger er bindende også for medlemmer, der ikke er til stede ved mødet.

Stk. 5. Lokale aftaler af enhver art, som afviger fra standardoverenskomst eller aftaler, som hovedbestyrelsen har godkendt, skal forelægges afdeling og/eller forbund.

#### § 35.

Stk. 1. Klubbens bestyrelse har den daglige ledelse af klubben. Den består af en formand (tillidsrepræsentanten), en sekretær, en kasserer og efter behov en eller flere repræsentanter og suppleanter derfor, efter hver enkelt klubs beslutning. Derudover vælges mindst en revisor, som mindst 1 gang i kvartalet reviderer klubregnskabet.

Stk. 2. Unge under uddannelse optages i klubben. De kan ikke selv vælges til klubformand eller klubkasserer. Hvor unge har valgt talsmand i overensstemmelse med lærlingeaftalen, drøfter denne talsmand opståede lærlingeproblemer med klubformanden (tillidsrepræsentanten). Lærlingetalsmanden indgår som medlem af klubbestyrelsen, dog kun som observatør, hvis vedkommende ikke er valgt.

Stk. 3. Klubformand og -kasserer vælges for 2 år ad gangen om foråret i henholdsvis lige og ulige årstal.

Stk. 4. Valg af klubformand og -kasserer foretages efter valgreglerne i § 26, stk. 3.

Stk. 5. Såfremt der ikke senest 7 dage før klubmødet til klubbestyrelsen er indgivet skriftligt forslag om nyvalg af formand eller kasserer, betragtes disse som genvalgte.

Stk. 6. Øvrige bestyrelsesmedlemmer vælges for 2 år ad gangen i henholdsvis lige og ulige årstal.

Stk. 7. Udtræder et medlem uden for orden af bestyrelsen, indtræder suppleanten i dennes sted. Er der ikke valgt suppleant(er), vælges nyt klubbestyrelsesmedlem på det efterfølgende klubmøde.

#### § 36.

Stk. 1. Klubbestyrelsen skal påse, at de gældende overenskomstbestemmelser opfyldes, og at der vælges det i henhold til sikkerhedsbestemmelserne nødvendige antal sikkerhedsrepræsentanter.

Stk. 2. Klubformanden (tillidsrepræsentanten) modtager og behandler alle klager fra medlemmerne over arbejdsforhold i.h.t. overenskomstens bestemmelser eller over andre medlemmers handlemåde og drager om fornødent omsorg for, at klagen forelægges for klubbestyrelsen, klubmødet eller eventuelt afdelingsbestyrelsen.

Stk. 3. Har et medlem af klubben handlet groft ukollegialt over for et eller flere andre medlemmer, eller medlemmet groft tilsidesætter hensynet til god ro og orden på klubbens møder, kan det på et klubmøde vedtages, at medlemmet for et nærmere bestemt tidsrum skal nægtes adgang til klubbens møder. Medlemmet skal forud særligt underrettes om, at vedkommendes forhold skal behandles på mødet, og skal have adgang til at forsvare sin handlemåde. Klubbens afgørelse kan indankes for afdelingsbestyrelsen og forbundets forretningsudvalg.

#### § 37.

Stk. 1. Klubbestyrelsen skal drage omsorg for, at afdelingens daglige ledelse holdes orienteret om beskæftigelsessituationen inden for klubbens område.

#### § 38.

Stk. 1. Sekretæren fører og opbevarer protokol over klubmøder og bestyrelsesmøder. Klubbestyrelsen skal påse, at alle beslutninger er korrekt indført i protokollen.

#### § 39.

Stk. 1. Når bestemmelse herom er truffet af klubben og godkendt af afdelingen, kan klubbens kasserer modtage kontingent fra klubbens medlemmer. Klubkassereren indbetaler da hver måned kontingentet fra medlemmerne til hovedkontoret. At rigtig indbetaling finder sted, skal påses af klubformanden og klubkassereren. I tilfælde af kassererens forfald modtages kontingentet af et andet dertil af bestyrelsen udpeget medlem. Klubben indestår for de kassereren betroede midler.

Stk. 2. I tilfælde af, at en klub træffer aftale om kontingentindbetaling via virksomhedens administration, skal sådan aftale forelægges afdelingen. Når bestemmelse herom er truffet af klubben og godkendt af afdelingen, modtager klubbens kasserer dette kontingent fra virksomheden og indbetaler det månedligt til hovedkontoret.

Stk. 3. I klubber uden indbetaling er medlemmerne pligtige til på forlangende at forevise gyldig kvittering for indbetalt kontingent. Klubbestyrelsen skal foretage denne kontrol mindst en gang om måneden.

#### § 40.

Stk. 1. Ved de ordinære klubmøder kan det vedtages, at medlemmerne skal betale et kontingent til bestridelse af udgifter til klubbens administration.

Stk. 2. Ud over nødvendige løbende udgifter må klubbens midler kun anvendes efter bevilling på et klubmøde, der er indvarslet i henhold til § 33.

Stk. 3. Ved opløsning af en klub overgår dens ejendele, herunder dens kassebeholdning og anden formue, til afdelingen, som i sit arkiv er pligtig at opbevare klubbens protokoller.

#### § 41.

Stk. 1. Klubberne har ret til for deres lokale virksomhed at vedtage særlige regler, som dog i den udstrækning, hvori de afviger fra forbundets love, skal godkendes af afdelingsbestyrelsen og forbundets forretningsudvalg.

---

## MEDLEMMERNES STILLING I FORBUNDET

---

---

### OPTAGELSE AF MEDLEMMER

---

#### § 42.

Stk. 1. Som medlemmer af forbundet kan optages enhver, der har beskæftigelse inden for forbundets virkeområde, eller er under uddannelse inden for et af fagene, som forbundet organiserer.

Ledige med uddannelsesbaggrund i forbundets organisationsområde kan optages som medlemmer.

Stk. 2. Unge under uddannelse, der ikke er startet i praktikforhold eller skolepraktik, kan registreres/optages som medlem, jf. de af hovedbestyrelsen fastsatte retningslinjer.

#### § 43.

Stk. 1. Den, der tidligere har været medlem af forbundet, men som er slettet på grund af restance, kan kun optages på ny mod at betale:

1. Konfliktkontingent, som måtte være fastsat i forbindelse med den senest i sletteperioden gennemførte konflikt strejke/lockout.
2. Anden gæld til forbundet og/eller dets afdelinger.

Stk. 2. Efter indstilling fra vedkommende afdeling kan forbundets forretningsudvalg helt eller delvis fritage for betalingen af de ovennævnte ydelser.

#### § 44.

Stk. 1. Medlemmer, der betragter sig som udmeldt af forbundet uden at have opnået afdelingens godkendelse af, at betingelserne herfor er opfyldt, skal ved senere genoptagelse betale samme ydelse, som er fastsat for slettede medlemmers genoptagelse.

#### § 45.

Stk. 1. Er optagelse nægtet nogen, eller der for optagelse er stillet betingelser, som den pågældende finder ubegrundede, skal sagen efter forlangende forelægges for afdelingens bestyrelse. Fastholder denne afgørelsen, kan sagen kræves forelagt for forbundets forretningsudvalg.

---

## MEDLEMSFORHOLDETS OPHØR

---

### § 46.

Stk. 1. Medlemmer der kommer i fast stilling uden for fagets område kan overflyttes til en anden organisation eller udmeldes.

Stk. 2. Unge registrerede der ikke gennemfører grundforløbet afmeldes afdeling/forbund.

### § 47.

Stk. 1. Forbundets restanceregler følger de til enhver tid i arbejdsløshedsforsikringsloven gældende regler herom.

Stk. 2. Har et medlem anmeldt at være søfarende i udenrigsfart, er restancefristen dog 3 måneder.

---

## OVERFLYTNING

---

### § 48.

Stk. 1. Når et medlem tager arbejde inden for en anden afdelings område, er medlemmet forpligtet til inden 8 dage at framelde sig sin hidtidige afdeling og lade sig overføre til afdelingen, under hvis område medlemmet arbejder.

Stk. 2. Medlemmer, der modtager udearbejds- eller kostpenge eller godtgørelse efter Rørprislstens zonebestemmelse, er fritaget fra sådan overflytningspligt, medmindre de på den udenbys arbejdsplads er beskæftiget ved arbejde, som den lokale klub har aftalt løn- og arbejdsforhold for.

Stk. 3. Tvivilstilfælde kan af afdelingen indankes for forretningsudvalget.

Stk. 4. Ingen afdeling må tilmelde medlemmer, der ikke er afmeldt fra den afdeling, de forlod.

Stk. 5. Har et medlem været overflyttet til et andet LO-forbund, anses medlemskabet for ikke afbrudt. Ved beregning af den samlede medlemsanciennitet i Dansk Metal fratrækkes dog medlemsperioderne i andre forbund.

Stk. 6. Forbundets hovedbestyrelse kan med andre faglige organisationer træffe overenskomst om afgrænsningen af organisationernes virksomhedsområde og i forbindelse hermed om medlemmers overførelse til en anden organisation. Hvor sådanne overenskomster ikke foreligger, afgør hovedbestyrelsen i de enkelte tilfælde, om overflytning skal finde sted.

Stk. 7. Når et medlem tager til udlandet for at søge arbejde der, skal medlemmet anmelde sin afrejse til afdelingen. Når medlemmet har overholdt dette og ved hjemkomsten kan dokumentere, at medlemmet, da medlemmet fik arbejde i udlandet, tilmeldte sig den relevante faglige organisation der, kan medlemmet ved tilbagekomsten genindtræde i forbundet med sin fulde anciennitet.

---

## MEDLEMMERNES FORPLIGTELSER

---

---

### BETALING AF KONTINGENT

---

#### § 49.

Stk. 1. Til forbund og afdeling betaler hvert medlem et kontingent. Kontingentet til såvel forbund som afdeling reguleres med 3/4 af den procentdel, der hvert år den 1. januar fremkommer i henhold til den efter forbundets statistik for april kvartal året før for akkord og timeløn tilsammen stedfundne lønudvikling i hele landet, afrundet til nærmeste med 25 delelige beløb \*). Se "Bilag til lovene", side 51.

Hovedbestyrelsen kan nedsætte den årlige stigning.

Anmærkning: Gælder kun forbundskontingentet.

Stk. 2. Udover kontingentet til forbund og afdeling betales et kontingent til arbejdsløsheds-kassen i henhold til Arbejdsløshedsforsikringslovens bestemmelser.

Stk. 3. Medlemmer, der er fuldt betalende til forbundet, men som på grund af alder eller af anden årsag ikke kan være medlem af Metalarbejdernes Arbejdsløsheds-kasse, er fritaget for A-kassekontingent. Ved ophør med arbejde inden den 1. januar 2010 er disse medlemmer kontingentfrie.

Stk. 4. Når det findes påkrævet til styrkelse af forbundets økonomi, og navnlig til dækning af udgifter i forbindelse med arbejdsstandsning, herunder til opfyldelse af indgåede gensidighedsaftaler, kan forbundets hovedbestyrelse bestemme, at der i et nærmere bestemt tidsrum som tillæg til det ordinære kontingent skal betales et ekstraordinært kontingent. På tilsvarende måde kan en afdelings generalforsamling vedtage, at der for et begrænset tidsrum skal betales et fast tillæg til det ordinære kontingent til afdelingen.

#### § 50.

Stk. 1. Arbejdsledige medlemmer, som har opbrugt dagpengeretten i arbejdsløsheds-kassen, og som er uden tilsvarende erstatning, er kontingentfrie, når de fortsat kontrolleres som arbejdsledige, jf. Arbejdsløshedsforsikringslovens regler.

#### § 51.

Stk. 1. Et medlem betaler reduceret kontingent fastsat af hovedbestyrelsen i henhold til de til enhver tid gældende kontingentkategorier.

Stk. 2. Hovedbestyrelsen fastsætter kontingentet for unge under uddannelse samt medlemmer som er overgået til pension efter den 31. december 2009.

#### § 52.

Stk. 1. Er et medlem overgået til socialpension inden den 1. januar 2010, bliver medlemmet kontingentfrie.

#### § 53.

Stk. 1. Medlemmerne er forpligtet til at betale kontingent på de af forbundet anviste måder.

§ 54.

Stk. 1. Ethvert medlem skal – også når arbejde er anvist af den offentlige arbejdsformidling eller afdeling – når arbejdet tiltrædes, henvende sig til det afdelingskontor, inden for hvis område arbejdsstedet er beliggende, selv om medlemmet tilhører en anden afdeling.

Ved arbejdsophør, som medfører ledighed, skal medlemmet, efter egen anmodning, flyttes tilbage til bopælsafdelingen.

Stk. 2. For så vidt arbejdsvilkårene ikke er reguleret ved en for forbundets medlemmer gældende overenskomst, skal de aftalte arbejdsvilkår være godkendt af afdelingen.

Stk. 3. Intet medlem må underskrive skriftlige arbejdsaftaler uden afdelingens tilladelse - bortset fra standard ansættelsesaftaler jf. EU-lov (CO+DI-området).

Stk. 4. Ethvert medlem – hvor der er klubtillidsrepræsentant – er forpligtet til, når en ny arbejder tiltræder på arbejdspladsen, at kræve forelagt medlemsbevis eller anden dokumentation for den nyansattes tilknytning til faget. Kan sådan dokumentation ikke fremvises, henvises pågældende til afdelingskontoret.

§ 55.

Stk. 1. Når et medlem flytter, skal vedkommende give meddelelse om den nye adresse til afdelingens kasserer. Har undladelse heraf medført retstab for et medlem, kan afdelingen eller dens bestyrelse ikke gøres ansvarlig herfor.

§ 56.

Stk. 1. Medlemmerne har pligt til at udfylde det til statistisk brug for afdelingen eller forbundet udgivne statistiske materiale. Lønstatistik afleveres kvartalsvis til afdelingen.

§ 57.

Stk. 1. Når akkorder fastsættes gennem fri forhandling mellem arbejdsgiverens repræsentant og den eller de medlemmer, hvem en akkord tilbydes, skal de pågældende i tvivlstilfælde konferere med arbejdskollegerne om prisen og om fornødent tilkalde tillidsrepræsentanten til at deltage i forhandlingerne.

Stk. 2. Når en akkord er sluttet, skal medlemmet påse, at den nøjagtigt indføres i virksomhedens/værkstedets akkordbog, der altid skal være tilgængelig, jf. overenskomstens bestemmelser herom.

Stk. 3. Såfremt også klubben fører akkordbøger, er medlemmerne pligtige til at give meddelelse til klubben (eventuelt ved aflevering af deres akkordseddel) med fornøden oplysning om arbejdets art og omfang samt akkordprisen.

§ 58.

Stk. 1. I fællesakkord skal det medlem, der forestår arbejdet, oplyse sine kolleger om akkordsummens størrelse og det arbejde, der skal udføres for den.

Stk. 2. Intet medlem må modtage dusør for udførelse af et fællesarbejde uden at dele med sine i arbejdet interesserede kolleger, og intet medlem må træffe aftale om tillæg til timelønnen i stedet for akkord, medmindre samtlige i samme arbejde deltagende kolleger opnår en tilsvarende aftale.

Stk. 3. Enhver forarbejder i en fællesakkord er pligtig til at føre regnskab over den for enhver deltager medgåede tid. Kommer forarbejderen bort fra arbejdet, inden det er færdigt, skal vedkommende afgive regnskabet til kollegerne, der vælger en af deres midte til at føre det videre.

§ 59.

Stk. 1. Medlemmerne er forpligtede til at overholde en god ro og orden på de af afdelingerne foranstaltede møder og på forbundets ekspeditionskontorer. I tilfælde af overtrædelse kan afdelingens bestyrelse med godkendelse af forbundets forretningsudvalg bestemme, at den pågældende i et nærmere fastsat tidsrum ikke skal have adgang til møderne eller skal henvises til ekspedition på bestemte tider uden for den almindelige kontortid.

---

STREJKE- OG LOCKOUT-UNDERSTØTTELSE OG ANDRE YDELSER  
AF FORBUNDETS MIDLER

---

§ 60.

Stk. 1. Under lockout eller under en af forbundets forretningsudvalg godkendt strejke understøttes deltagerne efter en af hovedbestyrelsen for den enkelte fastsat konfliktstøtte.

Stk. 2. Understøttelsen beregnes fra arbejdsstandsningens første dag. Den betales også til medlemmer, der på grund af arbejdsstandsningen eller på grund af strejke eller lockout i andre fag udelukkes fra arbejdsløshedsunderstøttelse.

Stk. 3. Ingen kan erholde strejke- eller lockoutunderstøttelse, før de har været medlem i en måned.

§ 61.

Stk. 1. I ekstraordinære tilfælde, i særdeleshed som følge af et medlems indsats for organisationen, kan forbundets forretningsudvalg efter indstilling fra den afdeling, hvor vedkommende er medlem eller opholder sig, yde en særlig understøttelse.

§ 62.

Stk. 1. Hovedbestyrelsen fastlægger regler for områderne:  
Legathjælp, gruppelev og begravelseshjælp.

§ 63.

Stk. 1. Har et medlem, som afgår ved døden, ingen familie eller pårørende, som kan besørge begravelsen, påhviler det bestyrelsen for den afdeling, hvor vedkommende ved sin død var medlem, at besørge begravelsen, hvis omkostninger ikke må overstige den laveste sats for udbetaling i henhold til gruppelevforsikringen.

Stk. 2. Forbundet refunderer den pågældende afdelings omkostninger ved den pålagte besørgelse af et medlems begravelse/bisættelse. Forbundet påtager sig afklaringen af eventuelle juridiske spørgsmål i forbindelse med begravelsen/bisættelsen af et medlem.

Foranstående love og regler samt det efterfølgende "Bilag til lovene" er vedtaget på forbundets kongres i Aalborg Kongres & Kultur Center i september 2009.

Personændringer træder i kraft ved kongressens afslutning.

Lovændringer vedrørende næstformand/næstformænd træder i kraft ved vedtagelsen.

Alle øvrige lovændringer er med virkning fra 1. oktober 2009. Alle økonomiske beslutninger er med virkning fra 1. januar 2010.

PROTOKOLLAT TIL §§ 2 OG 10

Kongressen i september 2009 besluttede følgende:

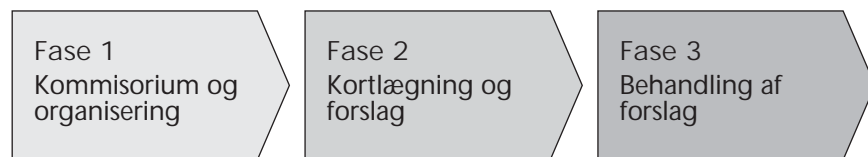
Der foretages en gennemgang af den samlede forbundsmødestruktur (på afdelings-, regions- og forbundsniveau). På baggrund heraf udarbejdes et forslag til en evt. ny mødestruktur til vedtagelse på kongressen i 2012. Forslaget til ny mødestruktur skal udarbejdes med henblik på at skabe så effektiv en mødestruktur som mulig. Forslaget skal sikre dynamik og videndeling på tværs af organisationen samt tage stilling til deltagere, dagsorden, udsendelse af mødemateriale og mødefrekvens for møder på alle niveauer i forbundet. Proces for udarbejdelsen af ny forbundsmødestruktur.

Udarbejdelsen af forslag til ny mødestruktur for hele forbundet gennemføres i tre faser:

Kommissorium og organisering af projektet

Kortlægning og forslag

Behandling af forslag

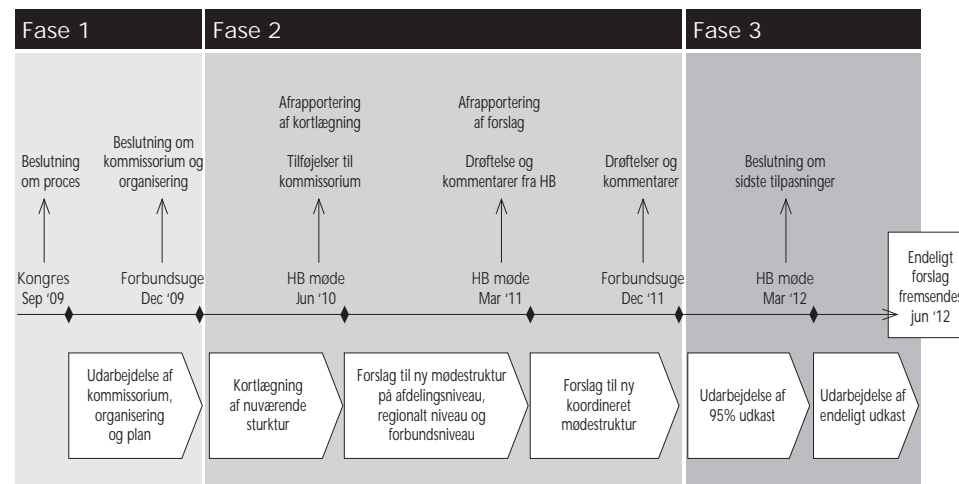


I fase 1 beskrives kommissoriet for arbejdet med ny mødestruktur i mere detaljeret form. Der træffes beslutning om organisering af projektet, og der udarbejdes en detaljeret plan for processen.

I fase 2 gennemføres kortlægning af den nuværende struktur og der udarbejdes et forslag til den fremtidige mødestruktur.

I fase 3 behandles forslaget og bearbejdes til et forslag til vedtagelse på kongressen i september 2012.

Hovedindholdet i de tre faser og forslag til de væsentligste beslutningspunkter er gengivet i figuren herunder og kortfattet beskrevet i de efterfølgende afsnit.



Eller april 2010

Fase 1: Kommissorium og organisering af projektet

1A: Kommissorium og organisering af processen

I løbet af efteråret 2009 udarbejdes et detaljeret kommissorium for processen samt en plan for sammensætning af udvalg, der skal forestå processen.

Processen foreslås forankret ved en næstformand, og det skal sikres, at der involveres repræsentanter fra alle relevante niveauer i Dansk Metal – både i kortlægning og udarbejdelse af forslag til ny forbundsmødestruktur.

På forbundsugen i november 2009/april 2010 godkendes det endelige kommissorium for processen, og der træffes beslutning om sammensætning af udvalg.

Fase 2: Kortlægning og forslag

2A: Kortlægning af forbundsmødestrukturen og kongres

I første halvår 2010 gennemføres en kortlægning af den samlede forbundsmødestruktur og kongresafvikling.

Kortlægningen gennemføres på følgende niveauer:

Afdelingsniveau, det vil sige bestyrelses- og afdelingsudvalgsmøder og andre møder.

Regionsniveau, det vil sige forbundsudvalgsmøder i regionen herunder regionsbestyrelsesmøder, regionsrepræsentantskabsmøder samt andre tværgående udvalg.

Forbunds niveau, det vil sige, forbundsugen (Skolestyrelsesmøder, lov/organisationsudvalgsmøder, forretningsudvalgsmøder, hovedbestyrelsesmøder, afdelingsformandsmøder udvalgsmøder m.v.) uge 4 møder, udvalgsårsmøder og andre møder.

Kongresafvikling og kongresperiodens længde.

På hb-mødet i juni 2010 afrapporteres kortlægningen. På mødet træffes endvidere beslutning om særlige fokusområder for den efterfølgende udarbejdelse af forslag til ny forbundsmødestruktur.

2B: Udarbejdelse af forslag til ny forbundsmødestruktur på de tre niveauer  
På baggrund af det overordnede kommissorium for arbejdet samt input fra hb-mødet i juni 2010 udarbejdes nu forslag til optimering af mødestrukturen på de tre niveauer (afdeling, region, forbund).

På hb-mødet i marts 2011 fremlægges forslagene til diskussion. Hovedbestyrelsen diskuterer desuden fokusområder for det efterfølgende arbejde med at sammentænke mødestrukturerne på de tre niveauer.

2C: Udarbejdelse af forslag til koordineret mødestruktur

På baggrund af tilbagemeldingerne fra Hovedbestyrelsen udarbejdes herefter et forslag til en ny, samlet mødestruktur, hvor sammenhængen mellem de tre niveauer er medtænkt. Dette forslag vil være et detaljeret forslag med bud på visioner og mål for møder og udvalg samt på deltagere, mødefrekvens og mandat for alle møder i Dansk Metal.

Forslaget fremlægges til drøftelse på forbundsugen i december 2011. Her gives kommentarer og mandat til en endelig bearbejdning af forslaget frem mod kongressen i september 2012.

Fase 3: Behandling af forslag

3A: Behandling af endelig udkast til indstilling

Forslaget tilpasses med udgangspunkt i tilbagemeldingerne fra hovedbestyrelsen og der udarbejdes et revideret forslag til mødestruktur inklusive et udkast til indstillingstekst til forslagens behandling på kongressen.

Forslaget behandles og vedtages med eventuelle aftaler om tilpasninger på HB-møde i marts 2012.

3B: Fremlæggelse af forslag

Eventuelle sidste korrektioner foretages og forslaget fremsendes til drøftelse og beslutning på kongressen.

Det samlede forslag til ny forbundsmødestruktur behandles på kongressen i september 2012 med henblik på implementering umiddelbart efter kongressen.

Alle afdelingsformænd skal have plads i hovedbestyrelsen.

Til dette forslag vil der på hovedbestyrelsesmødet juni 2012 være en indstilling, som tager sit udgangspunkt i indstillingen om forbundets fremtidige mødestruktur samt antallet af afdelinger på daværende tidspunkt.

## PROTOKOLLAT TIL § 10

Hovedbestyrelsen består af forbundets formand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og de kongresvalgte forbundssekretærer, hvoraf den ene kommer fra IT, Tele, Data og Kommunikationsområdet med baggrund i Telekommunikationsforbundet (TKF). Desuden 29 repræsentanter fra regionerne, samt 6 repræsentanter fra afdelingerne med baggrund i TKF.

Fordelingsnøglen er følgende:

Formand

Næstformand/næstformænd

Hovedkasserer

Kongresvalgte forbundssekretærer (heraf 1 fra TKF)

29 Repræsentanter fra regionerne (Metal)

6 repræsentanter i alt fra afdelingerne med baggrund i TKF.

Fusion mellem lokale afdelinger eller ophør af Metal- eller TKF afdelinger kan ændre på dette forhold.

Der afholdes minimum 4 hovedbestyrelsesmøder om året.

Delegerede med tilhørsforhold til bestående Metal Teleafdelinger foretager på kongressen selvstændigt indstillingsvalg til hovedbestyrelsen.

Efter de 3 første hele kongresperioder vælges efter forbundets love, dog med respekt for denne aftales indhold (9 år) med mindre andet aftales.

## PROTOKOLLAT TIL § 11

Forretningsudvalget består af forbundets formand, næstformand/næstformænd, hovedkasserer og repræsentanter fra regionerne (1 fra hver region). De kongresvalgte forbundssekretærer deltager i forretningsudvalget uden stemmeret (heraf en fra TKF).

I de første 3 kongresperioder er forretningsudvalget udvidet med 2 tilforordnede repræsentanter fra afdelingerne med baggrund i TKF, som deltager i forretningsudvalgsmøderne som rådgivere for forretningsudvalget i spørgsmål vedrørende sammenføring af de to organisationer.

Fordelingsnøglen er følgende:

Formand

Næstformand/næstformænd

Hovedkasserer

5 kongresvalgte repræsentanter fra regionerne med baggrund i Dansk Metal. 2 tilforordnede repræsentanter fra afdelingerne med baggrund i TKF, som deltager i forretningsudvalgsmøderne som rådgivere for forretningsudvalget i spørgsmål vedrørende sammenføring af de to organisationer.

Delegerede med tilhørsforhold til bestående Metal Teleafdelinger foretager på kongressen selvstændigt indstillingsvalg til forretningsudvalg.

Efter de 3 første hele kongresperioder vælges efter forbundets love, dog med respekt for denne aftales indhold (9 år).

## PROTOKOLLAT TIL § 22, STK. 5

Generalforsamlingens standarddagsorden:

Valg af dirigent.

Beretning om virksomheden.

Regnskab (en gang om året).

Valg (jf. lovene).

Behandling af (i naturlig rækkefølge i kongresperioden):

1. Oplæg og forslag til forestående kongres samt valg af kongresdelegerede.
2. Rapport om og opfølgning af trufne beslutninger på kongressen.
3. Forslag til ny overenskomst.

## PROTOKOLLAT TIL § 50

I anledning af fusionen med Telekommunikationsforbundet skal der udarbejdes en overgangsordning til regulering af forbundskontingentet på følgende vilkår:

Forbundskontingentet reguleres med udgangspunkt i Dansk Metalarbejderforbunds kontingentregulering, således at forbundskontingentet for medlemmer hidrørende fra Telekommunikationsforbundet over en 9-årig periode er á niveau.

Hverken nuværende eller nye medlemmer af forbundet med baggrund i TKF (særaftale 1 og 8. maj aftalen af 1989 - dækningsområder) omfattes af forbundets kollektive gruppelivsforsikring. Medlemmer fra Telekommunikationsforbundet kan naturligvis frivilligt personligt tilmelde sig gruppelivsforsikringen.

Overgangsordningen på forbundskontingentet vil være gældende i 9-års perioden for alle medlemmer inden for Telekommunikationsforbundets nuværende organisationsområde.

## KONTINGENT (§ 50):

Fra 1. januar 2010 andrager kontingentet til hovedkontoret pr. måned følgende, jf. reguleringsbestemmelserne i § 49, stk. 1:

Tilstandskategori	Forbund	Afdeling
Fuldtidsforsikret	330,75	Fuldt
Uddannelse (skolepraktik over 18 år)	52,50	22,50
Efterløn, fuldtid 100 %	270,75	Fuldt -40,00
Efterløn, fuldtid 91 %	252,75	Fuldt -52,00
Efterløn, deltid	208,00	2/3
Efterløn, deltid 91 %	189,25	2/3 -9 %
Deltidsforsikret	220,50	2/3
Fuldtid, nedsat kontingent	270,75	Fuldt -40,00
Fuldtid, uden dagpenget (sabbat/værnepligt)	75,50	74,25
Unge i udd. eller aktiveret på halve dagpenge	75,50	74,25
Lærlinge - HTX-praktikanter	105,50	45,25
Kun forbundsmedlem eller i arbejde 65 år	270,75	Fuldt -40,00
Medlem, der deltager i uddannelse, der giver ret til at dimitttere i en a-kasse	105,50	45,25
Voksenlærlinge	105,50	45,25
Pensionister efter 1/1-2010 *	35,00	

\* Bemærk at kontingentet opkræves halvårligt

## GRUPPELIVSFORSIKRING (§ 62)

Stk. 1. Gruppelivsforsikringen omfatter alle forbundets medlemmer. For nyindmeldte medlemmer træder gruppelivsforsikringen i kraft fra indmeldelsesdagen.

Stk. 2. Gruppelivsforsikringen, hvis forsikringssum udbetales gennem afdelingerne, giver forbundets medlemmer dækning i henhold til følgende skala (pr. 1. januar 2010):

Alder ved død til og med 54	Hovedsum kr.
55	67.232
56	61.119
57	55.008
58	48.895
59	42.783
60	36.670
61	30.558
fra 62-66	24.445
67 og derover	6.113

Barnets alder	Børnesum pr. barn
0-16	20.131
17	17.255
18	14.380
19	11.506
20	5.752

Hovedsummen forhøjes med en børnesum, såfremt du er under 67 år og har børn under 21 år. Børnesummen udbetales dog direkte til barnet, såfremt dette har en anden folkeregisteradresse end afdøde.

Som børn regnes også adoptivbørn og stedbørn, de sidste dog kun såfremt de er optaget i medlemmets husstand.

## BEGRAVELSESHJÆLP (§ 62)

Begravelseshjælp for medlemmers  
ægtefælle/samlever ..... 1.700 kr.

## DIÆTER OG DAGLØNSTAB

Daglønstab pr. dag (kun hverdage) 2010 ..... 1.281,80 kr.

Hertil kommer feriepenge + fritvalgslønkonto på tilsammen 17,5 pct. samt pensionsbidrag på 8,0 pct.

Rejsegodtgørelser udbetales i øvrigt med de til enhver tid af Skat fastsatte beløb.

## TILSKUD TIL AFDELINGENS OPLYSNING SARBEJDE

Pr. medlem pr. år 2010 ..... 72,20 kr.

## PROTOKOLLATER OG FORTOLKNINGER

### PARTISTØTTE

Dansk Metalarbejderforbund vedkender sig sin hidtidige indstilling til problemerne omkring økonomisk støtte til politisk virksomhed og sine socialdemokratiske grundholdninger.

Forbundets kongres fastholder sin fulde suverænitet til selv - uden indblanding udefra - at fastlægge retningslinjerne for, hvordan forbundets politik på disse områder skal fastlægges, og kongressen bemyndiger som hidtil forbundets hovedbestyrelse til at administrere disse forhold.

Kongressen tager til efterretning, at medlemmer af forbundet, i henhold til Lov nr. 403 af 13. juni 1990 - "Lov om privatbidrag til politiske partier og offentliggørelse af politiske partiers regnskaber", kan markere en afvigende holdning fra forbundets generelle indstilling til politisk støttevirksomhed og reservere sig over for økonomiske bevillinger til Socialdemokratiet, gennem indsendelse af meddelelse herom til forbundets statsautoriserede revisor.

Antallet af medlemmer, der benytter sig af denne mulighed, vil blive offentliggjort i forbundets fagblad.

Den andel af den økonomiske støtte, som herved ikke benyttes til støtte for politiske partier, anvendes af hovedbestyrelsen til støtte for humanitære og/eller kulturelle formål.

### URAFSTEMNING VED VALG TIL AFDELINGS- OG FORBUNDSLEDELSE (Uændret fra 1988-kongressen)

Kongressen konstaterer, at der p.t. ikke er afstemningsformer i andre organisationer, som med rimelighed kan sammenlignes med Metal, som adskiller sig fra de kendte former, det vil sige afstemning på kongres/afdelingsgeneralforsamling ved valg af forbunds-/afdelingsledelser.

Endvidere gøres der ingen overvejelser inden for LO- og FTF-området, ligesom det kan konstateres, at interessen blandt vore afdelinger om "at ændre i det bestående" ikke er til stede.

## OM REPRÆSENTATION PÅ LO'S KONGRES

Repræsentationen, jf. LO's vedtægter, fordeles blandt hovedbestyrelsens medlemmer ud fra regionernes medlemstal og efter forretningsudvalgets indstilling.

### FORTOLKNING AF § 20

(Om samordning i regionerne, uændret fra 1981-kongressen)

Med samordning skal forstås, at regionerne samler alle forslag fra afdelingerne, og efter behandling videregiver de forslag til hovedbestyrelsen, der er enighed om i regionen. Regionsledelsen afgør selv, om den også vil videregive sådanne forslag fra afdelingerne, som ikke har kunnet opnå tilslutning i regionen. Afdelingerne kan dog også selv fremsende sådanne forslag.

### PROTOKOLLAT TIL § 27

(Uændret fra 1981-kongressen)

Kongressen fastslår, at bestemmelsen i stk. 2 om "7 dages varsel" også gælder honorarlønnede formænd og kasserere.





