

Kongres 2009

Handlingsplan

**Dansk Metals 54. kongres
16. september 2009**

Handlingsplan

Metal arbejder for at sikre medlemmernes beskæftigelse.

Det er netop gennem beskæftigelse, Metals medlemmer har deres identitet og virke. Gode løn- og arbejdsforhold kan kun skabes, når der er sikret beskæftigelse til Metals medlemmer.

Faglig indsats

Metal lægger vægt på en ansvarlig aftalepolitik. Fagligt godt arbejde skal honoreres, og lønnen skal bl.a. fastsættes i overensstemmelse med udviklingen af produktiviteten og den enkeltes kvalifikationer, således at virksomhederne kan fastholde og udbygge den konkurrenceevne, som er altafgørende for at sikre beskæftigelse og velstand her i Danmark.

Målet er fortsat at forbedre reallønnen på såvel det private som det offentlige område. Metal afviser alle forsøg på at presse lønningerne ned. Aflønning i form af aktier eller aktieoptioner må ikke erstatte den normale løn.

Metal vil arbejde for mænds muligheder for at holde en større andel af barselsorloven, og for at fædre får bedre rettigheder i forbindelse med barsel i form af øremærkning af flere ugers orlov til fædrene. Metal vil arbejde for et arbejdsmarked, der politisk og aftalemæssigt skaber fleksibilitet for børnefamilier og for, at samfundet kan sikre pasningsmuligheder for børnene.

I den forgangne kongresperiode er der gennem overenskomsterne nået gode fremskridt, når det gælder forbedring af vilkårene for f.eks. højere pensionsbidrag, barsel, betaling for selvvalgt uddannelse og oprettelsen af en frit valg-konto. Men det øgede pres på Den Danske Model gør, at vi må følge udviklingen tæt og løbende vurdere tryghedsbestemmelserne og opsigelsesreglerne i overenskomsterne.

Uddannelse er afgørende for Metals medlemmer. Det vil derfor også være et mål, at der fortsat sker forbedringer i Metals medlemmers muligheder for at gennemføre efter- og videreuddannelse.

En konflikt har alene det formål at aftvinge arbejdsgiverne en bedre løsning. Den er en kostelig affære for begge parter og for samfundet som helhed. Den skal således være stærk og effektiv. Konfliktmetoderne skal være tidssvarende og modsvare tidens globale arbejdsdeling.

Arbejdsmarkedspensionerne skal fortsat være solidariske og forankrede i overenskomsterne, således at medlemmerne gennem det faglige demokrati sikres indflydelse på pensionernes udvikling og investeringen af formuerne. Metal afviser angreb på indretningen af arbejdsmarkedspensionerne, som medlemmerne har opnået gennem den frie forhandlingsret.

I udviklingen af arbejdsmarkedspensionerne vil Metal løbende se på, hvordan man sikrer den bedste indretning med hensyn til aldersgrænser for pension, dødsfaldssum og kritisk sygdom, dog under hensyntagen til, at ordningerne først og fremmest skal sikre alderspensionen.

Derudover vil Metal arbejde for, at medlemmer, der er omfattet af Industriens Pension får mulighed for at forlænge den periode, hvori medlemmet er forsikret efter arbejdsgiver er stoppet med indbetalingen.

Det er vigtigt, at de enkelte virksomheder, som arbejdsmarkedspensionskasserne investerer i, udviser evne til at tilpasse sig den løbende udvikling i holdning til miljø og etik på de markeder, hvor de er, da det er afgørende for virksomhedernes succes og dermed afkastet ved investeringen.

Metal mener samtidig også, at der generelt bør ses på forbedringer for de almindelige pensionister gennem folkepensionen.

Metal vil gennem overenskomsten arbejde for, at seniorer kan arbejde på nedsat tid med lønkomensation.

Som følge af de mange konkurser i kølvandet på den nuværende økonomiske krise vil Metal nærmere vurdere, hvordan LG-loven kan forbedres, så alle vores medlemmers krav kan indbringes som privilegerede krav. Derudover vil vi arbejde på, at alle lønmodtagere ligestilles i LG-loven i tilfælde af en konkurs.

Som følge af Ferieloven har lærlinge og elever kun ret til 5 dages betalt ferie, hvis ansættelsesforholdet er begyndt 1. juli eller senere. Metal vil se nærmere på det hensigtsmæssige i dette og arbejde for en forbedring af vilkårene.

En del af Metals medlemmer rejser langt efter arbejdet og kan i den forbindelse være underlagt lovgivning om rejseregler med hensyn til kost og logi. Metal er derfor optaget af, at medlemmerne ikke bliver stillet hindringer i vejen for at udføre deres arbejde, da mobilitet er en vigtig forudsætning for vækst. Forbundet ser derfor løbende på, hvordan lovgivningen bedst kan indrettes, så dette mål kan opnås.

Metal vil arbejde for, at Skattevæsenet ikke gør vores medlemmer ansvarlige for manglende dokumentation fra arbejdsgiverside i forbindelse med ude-/rejsearbejde.

Sammenlægningen af Dansk Industri og arbejdsgiverforeningen Handel, Transport og Service (HTS-a) medfører, at Dansk Arbejdsgiverforening (DA) rolle er blevet mindre. Derfor må Landsorganisationen i Danmarks (LO) medlemsforbund drøfte, hvordan situationen håndteres.

Den nuværende VK-regering har gentagne gange angrebet fagbevægelsens medlemmer gennem en række ideologiske indgreb. Det drejer sig f.eks. om gennemførelse af lovgivning, der giver arbejdsgiverne mulighed for at tvinge lønmodtagere på deltid, uanset hvad overenskomsten siger, besparelser på den offentlige finansiering af vores medlemmers efteruddannelse, forværringer af arbejdsmiljøindsatsen og kommunalisering af beskæftigelsesindsatsen.

Metal vender sig mod alle politiske angreb, der har til hensigt at svække fagbevægelsen og Den Danske Model.

Organisationen

Metals indsats og service skal bygge på kompetence i alle led. Opgaverne skal løses i så tæt samarbejde mellem medlem, tillidsrepræsentant, afdeling og forbund som muligt.

I den daglige agitation for nye medlemmer lægger Metal vægt på at sikre og udbygge medlemmernes rettigheder og samtidig hjælpe medlemmerne i forhold til konkrete problemer. På den baggrund vender Metal sig mod de gule organisationer, der kalder sig fagforeninger uden at kunne sikre deres klienter det helt grundlæggende, nemlig gode løn- og arbejdsvilkår gennem kollektive overenskomster.

Hvervning af nye medlemmer er en vigtig del af arbejdet i Metal. I den forbindelse har forbundet i samarbejde med regioner og afdelinger ført en række kampagner, der har givet synlighed, nye medlemmer og medført øget overenskomstdækning. Dette arbejde vil vi fortsætte.

Metal har gennem en stor indsats med ungdomsagitorerne øget organisationsgraden blandt elever og lærlinge på de tekniske skoler. Dette arbejde vil fortsætte i den kommende kongresperiode. Mens organisationsgraden blandt de unge er stigende, er det samlede antal elever og lærlinge på uddannelsesforløb under Metal dog faldende. Der skal derfor gøres en yderligere indsats for at sikre, at endnu flere unge vælger en af de uddannelser, der hører til under Metals område.

Metal vil sikre, at det stigende antal lærlinge medlemmer resulterer i, at alle også bliver medlemmer som udlærte.

Det er vigtigt, at forbundet i tæt samarbejde med medlemmer og afdelinger sikrer overenskomstdækning på alle de områder, hvor Metals medlemmer er beskæftiget.

Tillidsrepræsentanten, der fungerer som Metals daglige repræsentant på arbejdspladsen, skal sikres i ansættelsen og skal have den fornødne tid og værktøjer til udførelsen af sit tillidshverv samt have frihed til uddannelse.

Metalskolen skaber vigtige muligheder for, at tillids- og sikkerhedsrepræsentanterne kan blive veluddannede og vidende på alle relevante områder, herunder viden om den globale

udvikling og udvikling af evnerne til at agitere på arbejdspladserne. Metalskolen skal fortsat være en holdningspolitisk skole, og uddannelserne skal løbende udvikles og gennemføres med tidssvarende undervisningsmidler og pædagogik.

Metal har i kongresperioden gennemgået en omfattende strukturændring med bl.a. oprettelsen af regioner samtidig med, at der er sket en række afdelingssammenlægninger med det formål at give medlemmerne den bedst mulige service. Metal noterer sig, at ændringerne har medvirket til en bedre udnyttelse af de økonomiske og menneskelige ressourcer med forøget service, kvalitet og kampkraft som resultat. Vi skal videre ad den vej, hvorfor der i den kommende kongresperiode sættes yderligere fokus på forbundets fremtidige struktur og ressourceudnyttelse. Målet er, at medlemmerne får en høj service til lavest mulige omkostninger.

Fremtidens beskæftigelse

En sammenhængende og effektiv erhvervs politik

Danske eksportvirksomheder konkurrerer på globale markeder, hvor virksomheder med vidt forskellige vilkår kæmper om kunder og markedsandele. Det betyder, at rammevilkårene for dansk erhvervsliv er vigtigere end nogensinde. Hvis virksomhederne ikke kan finde medarbejdere med de rette kvalifikationer eller tilfredsstillende produktionsforhold i Danmark, kan de uden større vanskeligheder flytte produktion og udvikling til udlandet. Derfor er det vigtigt, at erhvervs politikken i Danmark sikrer de bedst mulige konkurrencevilkår for danske virksomheder. Det gælder på lokalt, regionalt, nationalt og europæisk niveau.

Metal vil derfor arbejde for en fortsat forbedring af dansk konkurrenceevne.

Forbedringerne af konkurrenceevnen skal ikke ske ved at forringe løn- og arbejdsforhold, men bl.a. gennem massive investeringer i uddannelse, forskning, innovation, infrastruktur, øget anvendelse af it, gode rammevilkår for erhvervslivet og et stærkt velfærdssamfund.

Det offentlige spiller en stor rolle, når der skal udvikles gunstige rammevilkår for erhvervslivet gennem en sammenhængende og effektiv erhvervs politik. Metal mener, det er nødvendigt, at der sker en sammentænkning af de mange forskellige indsatser i forhold til f.eks. iværksætteri, forskning, innovation og eksportfremme. Udgangspunktet skal være virksomhedernes behov for kompetent og effektiv rådgivning og service.

For mange virksomheder er den kommunale erhvervsservice indgangen til at få hjælp til at vokse. Kommunerne bør derfor prioritere en indsats, der er i overensstemmelse med det lokale erhvervslivs, ikke mindst iværksættervirksomhedernes behov, ligesom alle virksomheder skal opleve en hurtig og smidig kommunal sagsbehandling i bygge- og miljøsager. Metal vil arbejde for at undgå en udvikling, hvor byfornyelse og boligbyggeri i traditionelle industrikvarterer fortrænger eller begrænser udviklingsmulighederne for lokale virksomheder.

For at skabe et sammenhængende Danmark, hvor der i alle regioner er høj vækst og beskæftigelse, er det nødvendigt med en regional indsats, der kan styrke virksomhedernes rammevilkår. Initiativerne skal tage udgangspunkt i regionale styrkepositioner, og der skal koordineres og deles viden på tværs af regionerne, således at Danmark samlet set får størst udbytte af erhvervsfremmeinvesteringerne. Af hensyn til erhvervs- og vækstperspektivet er det vigtigt, at det er erhvervslivet, arbejdstagerne og vidensinstitutionernes repræsentanter, der sætter dagsordenen som det f.eks. sker i nogle regionale vækstfora. Fagbevægelsen skal sikres en bedre repræsentation i de regionale vækstfora.

På landsplan er der også behov for bedre sammentænkning af den erhvervspolitiske indsats - igen med udgangspunkt i, hvad der er virksomhedernes behov. Metal vil løbende være i dialog med de relevante ministerier og styrelser for at sikre, at vores forslag til forbedringer af rammevilkårene for danske industri- og servicevirksomheder kommer i fokus.

Skattepolitik

Ordentlige rammevilkår for erhvervslivet sikres dog ikke kun gennem den direkte erhvervs politik, men også gennem f.eks. indretningen af skattepolitikken.

Metal arbejder for, at indretningen af skattepolitikken gør det attraktivt at arbejde og uddanne sig. Dette gælder ikke mindst for de lavest lønnede i samfundet.

I takt med globaliseringens stigende omfang er det nødvendigt at indrette skattepolitikken, så der fortsat sikres et solidt finansieringsgrundlag, bl.a. for at finansiere de offentlige investeringer i f.eks. uddannelse og forskning, samtidig med at velfærdssamfundet kan udbygges.

Dette betyder, at der på lang sigt må arbejdes hen imod mindre beskatning på mobile aktiver som f.eks. arbejdskraft, mens faste skatteobjekter må beskattes hårdere f.eks. gennem beskatning af samfundsskabt værditilvækst på jord og ejendom.

Metal vender sig mod, at skattelovgivningen undergraver danske overenskomster og aftaler, som det f.eks. er tilfældet med kantineomsen og multimediebeskatningen.

Velfærd

Ligeledes må det sikres, at almindelige lønmodtagere har mulighed for at kunne bo til rimelige priser. Dette er med til at sikre, at lønmodtagerne er mobile i forhold til deres arbejdsplads. Metal arbejder derfor for en ansvarlig boligpolitik, der sikrer billige boliger til almindelige lønmodtagere.

En stor del af Landsbyggefondens midler er blevet brugt til at aflaste statskassens forpligtelser ved finansiering af nybyggeri. Dette betyder, at lejerne i de almene boliger snydes for de midler, de har opsparet til vedligeholdelse. Metal vender sig kraftigt imod dette indgreb, som rammer de svageste i samfundet.

For de medlemmer der får så alvorlig sygdom, at de aldrig igen kan vende tilbage til arbejdsmarkedet, vil Metal arbejde for, at de får en anstændig tilværelse uden at blive mistænkeliggjort af kommunerne.

Ligeledes er det vigtigt, at den offentlige sektor er indrettet effektivt og fleksibelt i forhold til lønmodtagernes behov. Metal ønsker derfor, at kommunerne har økonomi og selvstændig kompetence til at løse velfærdsopgaverne tilfredsstillende. Det er derfor også med bekymring, vi konstaterer, at en voksende del af de traditionelle velfærdsområder gøres til kommerciel forretning til fordel for private udbydere og forsikringsselskaber.

Det gælder ikke mindst sundhedsområdet, hvor VK-regeringen med lukrative afregningspriser har favoriseret privathospitaler, ligesom de skattebegunstigede sundhedsforsikringer har skabt et attraktivt marked for forsikringsselskaber og øget omsætningen på de private sygehuse og klinikker. Skattefradraget for sundhedsforsikringer skal afskaffes, da det er med til at skabe ulighed i sundhedsvæsenet. Metal vender sig mod denne økonomiske favorisering af privathospitalerne og forlanger i stedet tilstrækkelig kapacitet på de offentlige sygehuse, så de kan konkurrere på lige vilkår med privathospitalerne bl.a. om patienter med behandlingsgaranti.

For Metal er lighed i sundhed en fundamental velfærdsrettighed og også en vigtig del af rammevilkårene for erhvervslivet. Vi ønsker derfor et velfungerende og effektivt offentligt sundhedsvæsen, der sikrer korte ventelister, behandling i verdensklasse og mest sundhed for pengene til gavn for patienterne og til glæde for de mange ansatte i sundhedssektoren.

Behov for bedre kvalifikationer

Mangel på kvalificeret arbejdskraft er den største trussel mod vækst og velfærd i Danmark. Tal fra Arbejderbevægelsens Erhvervsråd (AE) viser, at Danmark om 10 år vil have ca. 90.000 ledige ufaglærte, samtidig med at arbejdsmarkedet vil mangle ca. 70.000 faglærte og 96.000 med en videregående uddannelse. Det vil betyde, at danske produktionsvirksomheder ufrivilligt kan tvinges til at begrænse produktionen eller flytte dele af produktionen til udlandet til skade for dansk økonomi og beskæftigelse.

Det er afgørende, at Danmark fortsat opretholder og udvikler produktion i Danmark. Metal vil derfor arbejde for, at arbejdsstyrken i de kommende år øges. Det skal bl.a. ske via en styrket indsats for at løfte ufaglærte til faglært niveau, faglærte til teknikerniveau o.s.v., så der sker en kvalifikationsmæssig opstigning i virksomhederne, som skaber plads til, at nye kan komme ind. Derudover skal målrettede tiltag for et bedre arbejdsmiljø være med til, at færre udstødes af arbejdsmarkedet.

Metal ønsker at tiltrække og fastholde flere kvinder i Metalfagene. Vi skal bekæmpe de barrierer, der er for kvinder på arbejdsmarkedet. Derfor vil vi arbejde for at ændre kulturen til at være mere rummelig over for kvinder.

Behov for offentlige investeringer i krisetid

Den økonomiske politik skal indrettes, så den sikrer høj beskæftigelse og vækst. I krisetid skal offentlige investeringer i f.eks. bygninger og infrastruktur fremrykkes, så der skabes beskæftigelse. Derudover skal der investeres i uddannelse, forskning og udvikling.

Disse tiltag kan tilsammen sikre, at en økonomisk krise kan vendes, samtidig med at Danmark rustes bedst muligt til at få fat i de nye arbejdspladser, der skal skabes i en højkonjunktur.

Gennem denne strategi sikrer vi, at den økonomiske politik skaber beskæftigelse og vækst og dermed grundlaget for indretningen af et godt velfærdssamfund.

Internationale udfordringer kræver internationalt samarbejde

I den globale økonomi kræves internationalt samarbejde, hvis mulighederne for at skabe vækst og beskæftigelse skal optimeres. Den globale finansielle og økonomiske krise har illustreret dette faktum med al ønskelig tydelig.

Verden er præget af nye og ændrede økonomiske magtforhold. Kinas valutareserver er enorme, samtidig med at den amerikanske økonomi fortsat har store underskud på både handelsbalancen og de offentlige budgetter. Verden er ligeledes optaget af at finde løsninger på klimakrisen, fødevarekrisen og ikke mindst bekæmpelse af den globale fattigdom og ulighed, der forsætter med at vokse.

Fælles for de globale udfordringer er, at de kræver internationale løsninger og et stærkere globalt ansvar. Metal understreger, at den globale velstand skal fordeles retfærdigt, og at der skal tages hensyn til miljø, demokrati og grundlæggende menneskerettigheder. Metal vil arbejde for en social og bæredygtig globalisering. Dette kræver et stærkere globalt og regionalt samarbejde såvel fagligt som politisk. Vi må kræve, at danske virksomheders internationale virke sker på et etisk forsvarligt grundlag.

Den Europæiske Union (EU)

EU er et vigtigt redskab i det internationale arbejde. Danmarks medlemskab af EU er et afgørende grundvilkår for dansk erhvervsliv, Danmarks konkurrenceevne og dermed mulighederne for at sikre fortsat vækst og beskæftigelse.

Metal finder, at der fortsat er store økonomiske og politiske fordele ved et fortsat dansk medlemskab og konstaterer, at ikke mindst adgangen til Det Indre Marked er af vital betydning som rammevilkår for den danske industriproduktion.

Metal vil fortsat arbejde for, at adgangen til Det Indre Marked sikres, og at vilkårene på Det Indre Marked fortsat forbedres ved, at hindringer for den grænseoverskridende europæiske handel fjernes, og at administrative barrierer på Det Indre Marked bekæmpes.

Forbundet vil følge implementeringen af servicedirektivet tæt og arbejde for, at dansk erhvervslivs konkurrencemuligheder forbedres, samtidig med at Den Danske Model på arbejdsmarkedet fastholdes, så udenlandsk arbejdskraft i Danmark arbejder efter danske løn- og arbejdsvilkår. Et velfungerende indre marked for tjenesteydelser vil være en klar gevinst for dansk økonomi og konkurrenceevne.

Men Metal finder ligeledes, at der er et behov for minimumsbestemmelser på det europæiske arbejdsmarked, og forbundet vil bekæmpe forsøg på at skabe et ureguleret, liberalistisk europæisk arbejdsmarked. Metal fastholder ønsket om, at disse regler skabes gennem europæiske aftaler mellem arbejdsmarkedets parter på europæisk niveau, og at der på sigt etableres et europæisk tvistløsningssystem med inddragelse af arbejdsmarkedets parter.

Metal beklager, at Danmark står uden for det europæiske samarbejde på centrale områder, herunder den fælles europæiske valuta, euroen.

Dansk deltagelse i den fælles valuta vil styrke dansk erhvervslivs konkurrenceevne og bidrage til at forbedre Det Indre Marked gennem større prisgennemsigtighed. Det vil samtidig give Danmark politiske muligheder for at deltage centralt i det økonomiske samarbejde i Euro-gruppen og i Den Europæiske Centralbank.

Metal anbefaler, at Danmark tilslutter sig euroen. Dansk deltagelse i euroen må ikke føre til ubegrundede prisstigninger. Der bør i overgangsperioden etableres en priskontrol fra krone til euro.

Bestræbelserne på at modernisere traktatgrundlaget for Den Europæiske Union fortsætter. Forbundet støttede forfatningstraktaten og hilser det velkomment, at mange af de nødvendige reformer er videreført i Lissabon-Traktaten.

Metal finder på den baggrund, at en endelig ratifikation af Lissabon-Traktaten i alle medlemslande vil bidrage til en positiv og nødvendig udvikling af EU. Lissabon-traktaten vil styrke EU's interne beslutningskraft og eksterne handlekraft bl.a. ved en mere synlig global rolle. Den nye traktat vil også gøre det europæiske samarbejde mere åbent og demokratisk. Metal hilser det velkomment, at det europæiske charter om grundlæggende rettigheder er en del af Lissabon-Traktaten.

Metal støtter det danske medlemskab af EU og beklager, at Danmark fortsat må stå uden for samarbejde på mange afgørende områder pga. de danske forbehold. Den europæiske udvikling forstærker konsekvenserne af de danske forbehold.

Forbundet vil i kongresperioden arbejde for, at Danmark bliver helt og fuldt medlem af Den Europæiske Union. Det er afgørende for Danmarks politiske og økonomiske udviklingsmuligheder.

Forbundet vil i kongresperioden fortsætte informationsindsatsen om europæiske spørgsmål og følge udviklingen tæt.

Den globale fattigdom og ulighed udgør en enormt global udfordring. Den danske udviklingsbistand giver et betragteligt bidrag til at gøre verden mere stabil, fredelig og retfærdig. Forbundet finder det fortsat beklageligt, at VK-regeringen har reduceret udviklingsbistanden til 0,81 pct. af bruttonationalproduktet (BNP). Metal vil arbejde for, at den danske udviklingsbistand hæves, så det igen udgør 1 pct. af BNP.

Forbundet ser gerne, at danske virksomheder involveres i bistandspolitikken og hilser de erhvervspolitiske instrumenter i den danske bistand velkommen.

Behov for samarbejde og stærkere internationale institutioner

Metal noterer med tilfredshed, at verdenssamfundet på en lang række områder har intensivt samarbejdet bl.a. i form af G20-møder, og styrket globale institutioner som Verdensbanken og Den Internationale Monetære Fond. Dette er dog ikke tilstrækkeligt til at bekæmpe krisen.

Metal beklager, at det ikke er lykkedes for regeringerne i EU at koordinere deres vækstplaner i tilstrækkeligt omfang. Forbundet efterlyser et tættere økonomisk samarbejde på europæiske niveau mellem både euro-lande og andre lande i EU. En bedre koordination af den økonomiske politik vil give flere og bedre europæiske arbejdspladser.

Det er også et problem, at det ikke er lykkedes at afslutte Doha-runden i World Trade Organisation (WTO). En global frihandelsaftale ville have skubbet verdensøkonomien i den rigtige retning og inddraget verdens fattigste lande tættere i den globale økonomi.

Metal opfordrer til, at EU fortsat arbejder for indgåelse af en frihandelsaftale i WTO. Det er afgørende med multilaterale aftaler for at sikre en fair og fri verdenshandel. Metal vil arbejde for, at spørgsmålet om arbejdstagerrettigheder kommer på dagsordenen i WTO.

Internationalt og europæisk fagligt arbejde

Forbundet vil støtte de globale faglige organisationer for at styrke den internationale solidaritet.

Den Internationale Metalføderation (IMF) og Union Network International (UNI) er grundlaget for forbundets internationale arbejde. Organisationernes internationale solidaritetsarbejde og kamp for at indgå dialog og internationale rammeaftaler med multinationale selskaber skal fortsat støttes.

Europæiske virksomheder oplever et pres fra udenlandske virksomheder, der har lavere produktionsomkostninger, bl.a. pga. ringere løn- og arbejdsvilkår for de ansatte. Metal vil i sin europæiske og internationale indsats i IMF, Europæisk Metalarbejderføderation (EMF) og Industriansatte i Norden (IN) arbejde for at bekæmpe protektionisme og nationale statsstøt-

teprogrammer og i stedet arbejde for en fælles europæisk strategi for øgede investeringer i forskning og udvikling som det væsentligste element i at styrke europæiske virksomheder i den globale konkurrence.

Der er de senere år etableret et tættere samarbejde mellem en række globale faglige organisationer. Metal hilser dette velkomment og opfordrer til yderligere skridt i retning af en egentlig sammenlægning af IMF, Den Internationale Føderation af Kemi-, Energi- og Minearbejdere (ICEM) og International Tekstil-, Beklædnings- og Læderarbejder Føderation (ITGLWF). En fælles, global faglig organisation på industriens område vil styrke lønmodtagere overalt i verden.

Metal hilser det velkomment, at samarbejdet mellem de europæiske faglige organisationer på metal-, kemi- og tekstilområdet, Europæisk Metalarbejder Føderation (EMF), Den europæiske Føderation af Kemi-, Energi- og Minearbejdere (EMCEF), Europæisk Tekstil-, Beklædnings- og Lædervare Føderation (ETUF-TCL) er blevet styrket, og at der inden for UNI-Europa er sket en samling af it- og teleområdet.

Metal konstaterer samtidig, at et stadig tættere samarbejde er ønskeligt. En egentlig sammenlægning af EMF, EMCEF og ETUF-TCL vil bidrage til at styrke den europæiske faglige interessevaretagelse over for det europæiske politiske system.

Det nordiske faglige samarbejde i IN har i kongresperioden sikret en effektiv repræsentation af nordiske synspunkter regionalt, europæisk og globalt. Forbundet vil i den kommende kongresperiode fortsætte med at spille en aktiv rolle i formuleringen og fremførelsen af IN's politiske og faglige synspunkter.

Forskning og udvikling

Dansk erhvervslivs konkurrenceevne afhænger af virksomhedernes evne til at udvikle ny teknologi og omsætte viden til nye produkter og produktionsmetoder. Derfor er et højt investeringsniveau i forskning og udvikling nødvendigt, hvis danske virksomheder skal begå sig på de globale markeder.

Danmark har i EU tilsluttet sig Barcelona-målsætningen om, at de samlede investeringer i forskning og udvikling skal udgøre 3 pct. af bruttonationalproduktet (BNP). Heraf skal private investeringer udgøre 2 pct. og offentlige investeringer 1 pct. af BNP i 2010. Med globaliseringsaftalen har et flertal i Folketinget sikret, at de offentlige investeringer i forskning og udvikling i 2010 lever op til Barcelona-målsætningen. Det er glædeligt og tilfredsstillende, at målsætningen for de private investeringer i forskning og udvikling vil blive realiseret i 2010.

Den nuværende målsætning sikrer dog langt fra Danmark en position i forreste række, når det gælder forskning og udvikling. En række lande investerer mere, og den globale økonomiske krise har motiveret dem til at øge investeringerne betydeligt. Derfor bør de danske målsætninger øges, således at vi kommer på niveau med de lande, der investerer mest i

forskning og udvikling. Metal mener, at det samlede investeringsniveau i forskning og udvikling skal op på 4 pct. af BNP, hvorfor de offentlige investeringer inden 2015 bør udgøre 2 pct. af BNP.

Øgede offentlige investeringer i forskning og udvikling skal forbedre universiteternes rammevilkår, uddanne flere forskere, styrke såvel den strategiske forskning som grundforskningen. Det er vigtigt for Metal, at øgede forskningsbevillinger bl.a. anvendes til en strategisk, erhvervsrettet forskningsindsats, der kan bidrage til løsningen af væsentlige samfundsudfordringer og skabe grundlag for fremtidig vækst og beskæftigelse. Det kunne f.eks. være øgede og koordinerede investeringer i udviklingen af ny energi- og transportteknologi i både offentligt og privat regi.

Der skal sættes på at skabe en stærkere sammenhæng mellem privat og offentlig forskning. Det er vigtigt for dansk konkurrenceevne, at der er en naturlig sammenhæng og udveksling af viden og erfaringer mellem vidensinstitutioner og private virksomheder. Ikke mindst i forhold til de mange små og mellemstore virksomheder spiller de Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter (GTS) en vigtig og konstruktiv rolle. Metal mener, at GTS-systemet på baggrund af sine resultater og positive internationale evaluering i 2009 bør styrkes. GTS-bevillingen bør i overensstemmelse med anbefalingerne i den internationale evaluering hæves til mindst 500 mio. kr. årligt.

It-erhvervspolitik

Der er et stort eksportpotentiale for it-produkter og -services. It er vidensteknologi og derfor et af de områder, som vi i Danmark skal være førende på, hvis dansk velstand skal kunne opretholdes i fremtiden.

Metal mener derfor, der er behov for en decideret it-erhvervspolitik, således at Danmark kan sikre grundlaget for, at danske virksomheder og beskæftigelse inden for dette område får gunstige vilkår.

Metal ser positivt på den udvikling, der har dækket landet med trådløs it-infrastruktur. Mobilitet er en forudsætning for, at nye it-løsninger kan udvikle sig og skabe den vækst, der kommer af investeringer i it. Dog må vi ikke tro, at de trådløse teknologier kan dække alle it-behov. Der er stadig brug for en national strategi for fuld dækning til hele landet med høj-hastighedsnetværk, f.eks. i form af fiber.

De trådløse teknologier er et fint supplement til en god, hurtig it-infrastruktur, men ingen substitut for trådbaseret bredbånd, dertil er teknologien endnu for langsom.

Energipolitik

Ved at sætte effektivt og målrettet kan Danmark sikre sin energiforsyning i fremtiden, leve op til ambitiøse klimamål og skabe indtjening og arbejdspladser ved at udvikle og producere bæredygtige energiløsninger til et stadigt voksende globalt marked.

Metals medlemmer er med deres alsidige kvalifikationer godt rustet til at tage deres del i denne udvikling, og forbundet vil arbejde for rammebetingelser, der sikrer medlemmerne og deres virksomheder optimale muligheder. Det indebærer en markant øgning af indsatsen på forskning og udvikling, en markant styrkelse af uddannelsesindsatsen, en satsning på øget information til befolkning og virksomheder og en justering af regler, afgifter og lovgivning til at understøtte et skift til vedvarende, stabile, effektive, billige og miljøvenlige energiløsninger.

Metal vil i den kommende kongresperiode fortsætte sin energi- og klimapolitiske indsats i samarbejde med de centrale aktører på området.

Der skal sikres markant øgede midler til en øget indsats for forskning, udvikling, afprøvning og demonstration af energiteknologier samt til en informationsindsats rettet mod befolkningen, virksomhederne og de offentlige institutioner.

- Den offentlige forskning på energiområdet skal gradvist øges. Regeringen har lovet 1 mia. i 2010, men dette er for lidt. Beløbet skal gradvist øges over de næste 10 år til i alt 4 mia. årligt.
- Mulighederne for at etablere afprøvning og demonstration af energiteknologier skal forbedres. Metal foreslår, at der etableres 5 testcentre for centrale vedvarende energiteknologier med henblik på at supplere de allerede eksisterende og planlagte faciliteter for store møller. De 5 områder kan være: små møller, bølgekraft, biogas, energilagring og løsninger til transportsektoren.
- Kendskabet til de energimæssige udfordringer og mulige løsninger skal øges markant. Den eksisterende elsparefond har gjort et godt arbejde i en årrække, og nu er tiden inde til at udvide indsatsen. Metal støtter forslag om etablering af ”sparefonde” for alle energiformer, med befolkningen, industrien og byggeriet som målgrupper.

Et særligt indsatsområde i forhold til forskning og udvikling er lagring af energi. I dag produceres den vedvarende energi i høj grad, når naturens vilkår danner grundlag for det og ikke med sikkerhed, når samfundet har brug for det. Det er derfor vigtigt, at Danmark etablerer et særligt forskningsprogram, der kan give et teknologispring for energilagring. Der skal derfor satses på brintteknologi, batteriteknologi, varmelagring m.m.

Det danske uddannelsessystem skal også tilpasse sig den kommende udvikling inden for energiområdet. Skiftet fra fossile brændsler til vedvarende energi, fra central forsyning til decentral energiproduktion, vil medføre et skift i uddannelsesmønstret. Nogle uddannelser vil blive forældede, mens der vil komme et øget behov for andre og måske nye uddannelser. Der er en ganske lang udviklingstid fra et behov erkendes, til behovet for kvalificeret arbejdskraft er dækket, og det er derfor et område, som Metal vil følge med særlig interesse.

Den danske infrastruktur på energiområdet skal målrettes til den nye energifremtid. Der er taget skridt i den rigtige retning gennem varmeplaner, der giver fjernvarmen bedre muligheder, og gennem vedtagelsen af planer for de danske transmissionsnet for el.

Det skal sikres, at el-nettet fortsat er robust og fleksibelt, så det kan håndtere strøm fra mangeartede energikilder.

Energiforbruget i boligerne i Danmark står for en stor del af udledningen af CO₂-udslippet. Det offentlige skal bl.a. med økonomiske incitamenter sikre, at energimæssig boligrenovering styrkes, så CO₂-udslippet kan reduceres. Dette kan blandt andet ske gennem bedre isolering, brug af varmepumper og solceller på hustage.

Muligheden for at skabe samspil i hele energisystemet skal udnyttes bedst muligt. Det kan ske gennem intelligent el-forbrug, hvor f.eks. vaskemaskiner startes, når der er rigelig strøm, og hvor el-bilernes batterier indgår i et system til udligning af produktion og forbrug af el. Bilerne lades op, når der er rigelig strøm. Når forbruget er meget stort, kan der tappes energi fra batterierne på parkerede biler.

Danmark skal fremover basere sin energiforsyning på en bred vifte af energikilder og på fleksible muligheder for tilførsel af energi udefra. Hvad angår de indenlandske kilder er der grund til at se nærmere på mulighederne for udvikling af biomasse i alle dens former: som biogas til erstatning af naturgas, som biomasse til afbrænding på kraftværker, som spildproduktion til fremstilling af andengenerations-biobrændstof og endelig gennem affaldshåndtering, hvor husholdningsaffaldet er en væsentlig energikilde, som kan udnyttes mere og bedre end i dag. Metal vil følge udviklingen af denne brede vifte af energikilder og arbejde for at den danske energiforsyning bliver så fleksibel som mulig.

Mange danske virksomheder er fortsat meget afhængige af energi i forbindelse med deres produktion. Det er vigtigt, at disse virksomheder og dermed de arbejdspladser, der skabes, er sikret adgang til stabil og billig energi. Metal finder det uacceptabelt, når energiafgifterne for produktionsvirksomhederne øges, uden at der skeles til dansk konkurrenceevne. Indføres der energiafgifter, skal der være reelle energisparemuligheder, så det ikke blot bliver en ekstra beskatning af produktion.

Flere steder i EU har man eksperimenteret med intelligente elmålere. Der er mange muligheder, hvis man indretter husstandens elforbrug efter intelligent styring. Metal mener, der er behov for politisk handling, så udviklingen og brugen af intelligente elmålere hos private forbrugere fremmes. Intelligente elmålere gør ikke, at forbrugerne nødvendigvis nedsætter energiforbruget i særlig grad, men giver mulighed for, at forbrugeren kan forbruge på de bedste tidspunkter.

VK-regeringen har fremlagt en handlingsplan for grøn it. Som et supplement til dette foreslår Metal, at handlingsplanen udvides og opfølges af konkrete initiativer, der kan være med til at skabe og udvikle en sektor for udvikling og produktion af "grønne" it-løsninger.

Et område, som Metal gerne så styrket i Danmark, er udvikling og produktion af batterier. Anvendelsen af forskellige batteriteknologier er i vækst, men på trods af fremskridt, er der stadig store miljøproblemer, ligesom effektiviteten i batterierne ikke lever op til det forbrug, nutidens apparater har. Regeringen bør udpege batteriteknologi som et højprioriteret forsknings- og udviklingsområde.

Det er Metals opfattelse, at Danmark har et stort potentiale for at blive det producerende land, der skaber grønne batterier og løsninger til fremtidens biler, apparater og anden elektronik.

Kapitalfonde

Problematikken vedrørende kapitalfondsopkøb af virksomheder har været i fokus de senere år. I Danmark og for Metal blev debatten yderst nærværende efter udenlandske kapitalfondes opkøb af TDC, hvilket har påvirket de ansatte medlemmer af Metal direkte. Metal tager afstand fra de opkøb, der har været kendetegnet ved stor lånoptagning og store kapitaludtræk fra ellers sunde virksomheder. En virksomhedsovertagelse bør være begrundet i ønsket om at udvikle og styrke virksomheden og ikke i ønsket om grådige kapitalgevinster og hurtige videresalg.

Metal vil deltage kritisk i debatten om kapitalfonde, og være i dialog med tillidsvalgte og andre medlemmer om muligheder og risici i forbindelse med kapitalfondsopkøb af virksomheder.

Infrastruktur

En effektiv infrastruktur er et betydningsfuldt rammevilkår for dansk erhvervsliv. Virksomhederne har behov for hurtigt og billigt at få leveret råvarer og materialer, samt at de færdige produkter fleksibelt og hurtigt kan leveres til kunderne. Også den store mobilitet hos danske lønmodtagere, der gør det muligt for virksomhederne at rekruttere kvalificerede medarbejdere over store afstande, er afhængig af en udbygget og velfungerende infrastruktur. Uanset hvor man bor eller arbejder i Danmark, skal der være gode muligheder for at komme til og fra arbejde på cykel, i bil, tog eller med bus.

Derfor skal veje, cykelstier og den kollektive trafik udbygges og vedligeholdes, så borgerne i stigende grad føler, at deres transportbehov er tilgodeset. Det handler om udvidelser af eksisterende strækninger med stor trafikintensitet, men også om nyanlæg af veje, broer, tunneler og jernbaner, hvor behovet er dokumenteret. Det gælder f.eks. en havnetunnel i København og en ny forbindelse under Randers Fjord. Den kollektive trafik skal have et løft ved nødvendige udbygninger af anlæg og udvidelser af køreplaner for tog og busser. Flere afgang og lavere billetpriser skal gøre det attraktivt for flere at vælge den kollektive trafik frem for privatbilen. Også en elektrificering af jernbanenettet bør have højeste prioritet på de strækninger, hvor der fortsat kun kan køres med dieseltog.

Metal har i en årrække arbejdet for en fast forbindelse over Femern Bælt. Derfor er det glædeligt, at etablering af forbindelsen nu er besluttet i både Danmark og Tyskland. I forbindelse med den faste Femern-forbindelse er det allerede besluttet at forny og udvide eksisterende landanlæg, ligesom den nye jernbanelinje fra København til Ringsted vil give et løft. Metal vil være opmærksom på, at kapaciteten på veje og jernbaner på Lolland-Falster, Sjælland og omkring hovedstaden er tilstrækkelig til at udnytte det fulde potentiale ved den kommende faste forbindelse over Femern Bælt. Metal hilser i den forbindelse forberedelsen til højhastighedstrafik velkommen, da det er et vigtigt element til udvidelsen af Københavns lufthavns opland til Nordtyskland.

En fast forbindelse over Kattegat vil knytte Sjælland og Jylland tættere sammen, og vil kunne styrke erhvervsudviklingen i Vestsjælland og Midt- og Nordjylland. Metal kan støtte opførelsen af en Kattegatforbindelse som er fuldt brugerfinansieret, sådan som det kendes fra Storebælts-, Øresunds-, og Femern-forbindelsen.

Skibstransport er mindre miljøbelastende end vejtransport. Derfor skal en større del af den internationale fragt flyttes fra lastbiler til skibe og godstog. Det kræver en strategi for udvikling af de danske erhvervshavne og jernbaner.

Bilen er et nødvendigt transportmiddel for mange. Derfor vil Metal i den kommende kongresperiode arbejde for en omlægning af bilafgifterne, så en høj mobilitet blandt danske lønmodtagere opretholdes, og at det bliver billigere for danskerne at skifte ældre biler ud med nye, mere miljørigtige og sikre biler.

Et flertal i Folketinget har besluttet, at der skal indføres roadpricing. Når dette skal indføres, vil Metal arbejde for, at en omlægning fra registreringsafgift til afgift på kørsel ikke unødigt vil pålægge lønmodtagerne øgede omkostninger for transport til og fra arbejde. En dansk roadpricing-model skal derfor tage højde for geografi, tidspunkt og alternative transportmuligheder, så afgiftsomlægningen ikke skader mobiliteten på arbejdsmarkedet.

Kørselsfradraget er med til at sikre fleksibilitet på det danske arbejdsmarked. Metal vil derfor arbejde for at dette fastholdes, samtidig med at de enkelte satser løbende opjusteres, så det sikrer lønmodtagerne en rimelig kompensation ved at transportere sig over lange afstande.

Metal mener, der er mange muligheder for at bruge den nye teknologi til at mindske køerne på vejene og forureningen. Dette kan ske gennem intelligent transport. Det overordnede vejnet er godt kortlagt i Danmark, men for at kunne udnytte teknologien, eksempelvis til energirigtig kørsel og bedre logistikplanlægning, skal landet kortlægges, så vi kan få øjeblikbilleder og data for trafikens aktuelle afvikling på alle større veje. Det giver mulighed for en mere miljøvenlig afvikling af trafikken, eksempelvis med hastighedsgrænser lokalt via intelligente hastighedstavler og i forbindelse med særlige lokale forhold. Danmark skal have Europas bedste digitale trafikafvikling. Målet er at nedbringe trængslen markant ved hjælp af digitale løsninger.

Derudover skal Danmark udvikle et fælles car pooling-system, som gør det muligt at planlægge og afvikle fælleskørsel med henblik på at reducere trængslen i myldretiden. Ved at gøre danske veje til eksperimentarium for intelligent transport, med automatiske vejskilte, intelligente GPS'ere og meget andet, kan vi tiltrække virksomheder, der er førende på området og derved sikre, at ikke bare vores egne transportsystemer er optimale, men også, at der skabes en industri i Danmark, der kan give eksport på længere sigt.

Danmark skal udvikle sin position som attraktivt mål for udenlandske investeringer. Derfor skal Københavns lufthavns position som Nordens centrale knudepunkt fastholdes. For at sikre det, skal antallet af direkte oversøiske ruter fastholdes. Det er en afgørende faktor for, at flere udenlandske selskaber bliver eller nyplacere sig i Danmark. Derfor forlanger Metal en høj politisk prioritering af Københavns lufthavn.

Produktionsudvikling

Industriell produktion i Danmark er presset fra flere sider. Det danske lønniveau er hidtil blevet berettiget af en høj grad af produktivitet og innovation i virksomhederne. Men interessen for at fastholde en innovativ og konkurrencedygtig industri i Danmark har ikke haft den store politiske interesse i de senere år. Der har bredt sig en antagelse om, at servicesamfund og oplevelsesøkonomi kan erstatte produktion og eksport.

Metal deler ikke denne opfattelse. Det er vores opfattelse, at der er behov for at fastholde og videreudvikle produktion i Danmark, da det er en vigtig kilde til eksport og dermed velstand.

Vi vil derfor arbejde for at øge indsatsen for den produktionsteknologiske forskning og uddannelse på højeste niveau. Der er både behov for øgede midler til forskning og for en øget spredning af national og international viden gennem de Godkendte Teknologiske Serviceinstitutter (GTS).

Center for Industriel Produktion (CIP) ved Aalborg Universitet er en central brik i dette spil, og Metal vil arbejde for, at CIP videreudvikler sin position som andet og mere end et traditionelt universitetsinstitut, og at produktionsteknologisk forskning også styrkes på de øvrige relevante universiteter og GTS'ere er målrettet danske virksomheders behov og interesser.

Også på virksomhederne er der behov for øgede og forbedrede initiativer. Danmark har ikke fået det ønskede udbytte af den Lean-bølge, der har været i en del år. Ikke fordi, der er noget galt med Lean-tankegangen, men snarere fordi virksomhederne og deres rådgivere har misbrugt Lean til kortsigtet omkostningsreduktion snarere end som et værktøj til at sikre virksomhedernes fremtid.

Metal vil fortsætte sin informationsvirksomhed om produktion og produktivitet og vil sammen med industriens organisationer og de relevante forsknings- og formidlingsinstitutioner arbejde for at fremme produktivitet og innovation i danske virksomheder.

Uddannelsespolitik

De kommende år skal der investeres massivt i uddannelse på alle niveauer. Uddannelser af høj faglig kvalitet for alle, fra folkeskole over ungdomsuddannelser og videregående uddannelser til livslang læring gennem voksen- og efteruddannelse, er forudsætningen for, at vi kan fastholde og udbygge vores velfærdssamfund og fastholde vores konkurrenceevne i en stadig mere globaliseret verden, hvor den internationale konkurrence skærpes.

Erhvervsuddannelse giver unikke kompetencer

De danske tekniske erhvervsuddannelser sikrer os unikke kompetencer, fordi de sikrer arbejdskraft med høje faglige kvalifikationer.

De håndværksmæssige færdigheder, som stadig er grundlaget i de fleste tekniske erhvervsuddannelser, udvikler en arbejdskraft, der kan kombinere god teoretisk viden med praktisk håndlag. Den teknisk erhvervsuddannede del af arbejdsstyrken udmærker sig ved at kunne og turde tage selvstændigt ansvar for sit arbejde, forholde sig konstruktivt kritisk til en ordre, være i stand til hurtigt at tilegne sig ny teknologi i såvel produkter som værktøj og maskiner og ved at kunne reagere på pludseligt opståede forandringer i produktionsforløbet.

Derved sikres muligheden for f.eks. at kunne producere designede produkter med høj kvalitet og for omstilling i hurtigt tempo i forbindelse med produktion af små serier helt ned til prototyper. Desuden er danske teknisk erhvervsuddannede i stand til alene eller i teams med andre faggrupper at tage ansvar for udvikling og design af produkter og produktionsprocesser.

En erhvervsuddannelse er mere end en ungdomsuddannelse

Ungdomsuddannelser er i Danmark de uddannelser, der følger efter grundskolen. De skal alle sikre en forberedelse til at kunne videreudanne sig. Men i modsætning til de gymnasiale uddannelser er erhvervsuddannelserne også erhvervskompetencegivende, og de fleste med en erhvervsuddannelse anvender uddannelsen som grundlag for deres videre karriere vedligeholdt gennem voksen- og efteruddannelsessystemet.

Erhvervsuddannelserne giver altså både en direkte billet til arbejdsmarkedet og et godt grundlag for at læse videre. Vi skal derfor til stadighed arbejde for, at erhvervsuddannelserne er af høj kvalitet tilpasset såvel nutidens som fremtidens krav og dermed attraktive for dem, der står foran et erhvervsvalg.

Erhvervsuddannelserne rummer et tilbud til alle: Dem med folkeskolebaggrund, dem fra gymnasiet og teknisk gymnasium (HTX), dem fra arbejdspladserne, der aldrig fik en uddannelse, og dem der har lyst til en ny uddannelse. Kort sagt alle.

For at gøre erhvervsuddannelserne attraktive for mange flere, bl.a. fra gymnasiet og HTX, skal meritreglernes fleksibilitet og smidighed stadig udvikles.

At erhvervsuddannelserne i årtier har været grupperet sammen med de øvrige ungdomsuddannelser giver nemt et fejltagtigt og misvisende billede af dem. Vi må derfor præcisere, at en erhvervsuddannelse, til forskel fra de øvrige ungdomsuddannelser, giver en direkte erhvervskompetence, som de fleste endda vælger som grundlag for resten af deres karriere. Erhvervsuddannelserne har derfor mere til fælles med korte videregående uddannelser (KVU) end med de øvrige ungdomsuddannelser.

De unges valg af uddannelse

Vejledningen skal forbedres. Der er behov for, at vejledningen bliver tilgængelig på alle niveauer for den enkelte unge og med udgangspunkt i den enkelte unges behov. I 9. klasse prægtes vejledningen af de gymnasiale uddannelser, mens vejledning og information om de erhvervsfaglige og andre uddannelser er mangelfuld.

Metal vil medvirke til, at det opsøgende arbejde i folkeskolen også udvides til at involvere de unges forældre, således at kendskabet til vores uddannelser og de muligheder, de indeholder, ikke forbliver skjulte.

Hvis interessen for at få en erhvervsuddannelse skal øges, er det ikke nok at fokusere på de ældste skoleelever. Det handler også om at give de mindre elever mulighed for at stifte bekendtskab med nogle af de uddannelser og erhverv, som de senere skal vælge imellem.

Vekseluddannelsesprincippet skal fastholdes

Erhvervsuddannelserne er vekseluddannelser, hvor uddannelsesforløbet veksler mellem skole og arbejdsplads. Den sidste del kaldes praktik, men det er vigtigt at understrege, at det afgørende ved praktik er, at de unge arbejder sammen med andre fra faget, at de udfører produktion i samarbejde med de andre og derved socialiseres og udvikles fagligt.

For lærlingen er tilknytningen til lærepladsen normalt den bærende forankring under uddannelsen, mens skoleopholdene opfattes som en kortere afbrydelse af arbejdsrelationerne for at tanke teori.

Derfor er skolepraktik - i mangel af praktikplads på en virksomhed - ikke nogen ideel løsning og bør kun anvendes, hvis alt andet glipper. I mangel af "rigtige" praktikpladser må vi derfor i stedet arbejde for at skabe praktik på praktikcentre organiseret som en del af erhvervsskolerne. Centrene skal kunne indgå aftaler med det lokale eller regionale erhvervsliv om at løse opgaver, lave underleverancer, løse udviklingsopgaver og fungere som rekrutteringscenter for virksomhederne.

Niveaudeling

Der skal skabes øget rum og mulighed for niveaudeling i fag i hele uddannelsesforløbet. Det betyder, at vi skal have institutioner, der i langt højere grad udnytter mulighederne for øget individualisering og specialisering.

Uddannelsernes trin og niveaudeling samt korte uddannelser skal afsluttes med mulighed for et relevant job. Uddannelser, der ikke har bevist deres relevans i forhold til det arbejdsmarked, de er udviklet til, skal ikke bibeholdes.

I de mange korte videregående uddannelser, der udbydes på akademierne, er der mange relevante overlap til en række eksisterende erhvervsuddannelser inden for Metals område. Derfor er det væsentligt, at vi holder trit med denne udvikling. Her har Metal et stort naturligt interessefelt, som vi skal dyrke.

Erhvervsuddannelser i flere tempi

For at give flere unge mulighed og interesse for at gennemføre en erhvervsuddannelse, bør uddannelserne være fleksible, så den unge, uanset forudgående opnåede kvalifikationer og personlige forhold, kan se sin egen vej gennem uddannelsen. Eleverne i erhvervsuddannelserne skal derfor kunne gennemføre uddannelsen i det tempo, der passer til den enkeltes forudsætninger. Man kan derfor inddele lærlingene efter uddannelsestempo i tre forskellige hovedgrupper:

- En gruppe på 70-80 pct. af relativt fagligt ”stærke” og afklarede elever (kernegruppen, som overvejende udgøres af de nuværende lærlinge, der gennemfører).
- En gruppe på ca. 10 pct. med svagere forudsætninger, der måske heller ikke er afklarede i deres uddannelsesvalg (restgruppeproblematikken).
- En gruppe på ca. 10 pct. af fagligt stærke og afklarede elever, der har et klart formål med deres uddannelsesvalg, og som efterfølgende med stor sandsynlighed ønsker at videreudanne sig på korte videregående uddannelser, mellemlange videregående uddannelser eller lange videregående uddannelser (en del af disse har endvidere en forudgående gymnasial uddannelse).

Hovedvægten skal ligge på kernegruppen og dennes faglighed, men der skal være perspektiver i en erhvervsuddannelse for dem alle.

Erhvervsuddannelsernes indhold og form

En indledende screening af eleverne er vigtig på erhvervsuddannelserne. Derudover skal der være flere adgangsveje og mulighed for undervisningsdifferentiering i de boglige fag (9 kl., 10. kl.- og HF-niveau samt gymnasiets A – C niveauer) samt fleksibel placering af grundforløbets teoretiske del.

Der skal arbejdes med målstyring frem for tidsstyring.

For at sikre dette, skal arbejdsmarkedets parter kompetence og indflydelse på styringen og tilrettelæggelsen af erhvervsuddannelserne fastholdes som en central del af det danske erhvervsuddannelsessystem.

Erhvervsskolerne

Det er vigtigt, at erhvervsskolerne er en attraktiv mulighed for unge, der er færdige med folkeskolen eller gymnasiet. Vi vil gerne have, at erhvervsuddannelserne i fremtiden har en høj status hos de unge, hos forældre og hos virksomhederne.

Målsætningen, om at 95 pct. af en ungdomsårgang skal have en uddannelse, lægger pres på skolernes samlede økonomi. Det vil føre til en fortsat reduktion af kvaliteten af erhvervs-skolernes undervisning, hvis der ikke tilføres flere penge til erhvervsskolerne.

Det er derfor nødvendigt at nytænke bevillingssystemet, så det afspejler de udfordringer, erhvervsuddannelserne skal imødegå. Taxametersystemet bør f.eks. tage højde for sammensætning af eleverne på erhvervsuddannelserne, så der kan sikres en ekstra pædagogisk og psykologisk indsats over for de svageste elever.

De senere års nedskæringer på erhvervsskolerne har presset dem til højere klassekvotienter og rationalisering af udbuddet af grund- og hovedforløb. Udstyret er ikke udskiftet i takt med den teknologiske udvikling, lærerne har ikke fået de nødvendige efteruddannelseskurser, og bygningerne forfalder. Der må sikres nærhed til erhvervsskolerne, så afstand og transportmuligheder ikke afskærer unge fra at gennemføre en erhvervsuddannelse. Metal forlanger derfor, at der sikres tilstrækkelig økonomi til erhvervsskolerne, så disse forbedringer kan ske.

Metal vil arbejde for, at lærlingene friholdes for udgifter i forbindelse med deres uddannelse. Kompensationer for omkostninger ved uddannelsen må ikke gøres til genstand for beskatning. Metal afviser alle forsøg på at tvinge lærlinge på SU-betaling i skoleperioderne.

Det er vigtigt løbende at efteruddanne lærerne, så eleverne kan sikres de bedste vilkår for læring.

Metal vil fortsætte samarbejdet med erhvervsskolerne om at styrke undervisningen i arbejdsmiljø, og for at der er styr på skolernes eget arbejdsmiljø og på de virksomheder, som har lærlinge. Målet må være, at skolerne og lærepladserne lader sig arbejdsmiljøcertificere eller i det mindste får en grøn smiley.

Uddannelsesgaranti

Metal vil arbejde for en uddannelsesgaranti, der ikke kun omfatter enkelte og korte uddannelser inden for hver indgang. De unge, der vælger en erhvervsuddannelse, skal garanteres muligheden for at kunne gennemføre den uafhængig af udviklingen i konjunkturerne, hvis de har kvalifikationerne. Virksomhederne skal derfor i højere grad tilskyndes til at tage

elever og lærlinge gennem et højere AER-bidrag lagt på de virksomheder, der ikke udbyder praktikpladser.

Adgangskrav til erhvervsskolerne

For at give erhvervsskolerne bedre rammer for at udbyde kvalitetsuddannelser, skal skolerne kunne foretage visitering, så unge uden de fornødne forudsætninger for at påbegynde en erhvervsuddannelse kan henvises til at starte på andre uddannelsesforløb, der på sigt kan sikre adgang til erhvervsuddannelserne.

Erhvervsgrunduddannelsen (EGU) er her et tilbud til de unge, der ikke har forudsætningerne for at tage en ungdomsuddannelse. EGU er individuel tilrettelagt, så eleven får mulighed for at kvalificere sig til senere at kunne tage en ungdomsuddannelse.

Det er afgørende, at EGU kvalificerer til et uddannelsesforløb eller et jobområde. Uddannelsesperspektivet er hele nøglen til EGU, og det er derfor også vigtigt, at jern- og metalindustrien tilbyder EGU-forløb til unge.

Metal vil arbejde for, at så mange som muligt afslutter en uddannelse inden for jern- og metalindustrien. Vi mener, at samarbejdet mellem EGU, produktionsskoler og erhvervsskoler kan støtte elever, der af faglige, personlige eller sociale grunde ikke umiddelbart har forudsætninger for at gennemføre en kompetencegivende uddannelse på almindelige vilkår.

Brobygningsforløb kan lette de unges overgang fra grundskole til ungdomsuddannelse. I kongresperioden vil Metal arbejde for, at brobygningsforløb kan indeholde alle aktiviteter i et grundforløb og som samlet uddannelsesforløb kan fuldføres på en erhvervsskole, hvis det tjener den unge bedst. Vi mener, at det giver den unge et bedre grundlag for at afklare sit uddannelses- og erhvervsvalg.

Det lokale engagement

De lokale uddannelsesudvalgs opgaver er udvidet betragteligt, og der er behov for en grunduddannelse suppleret med anden form for uddannelse til medlemmerne. De lokale uddannelsesudvalg skal være med til at styrke skolernes og uddannelsernes image centralt. Der er mange udfordringer i samarbejdsfladen mellem de lokale uddannelsesudvalg og erhvervsskolerne, hvorfor en uddannelse af udvalgsmedlemmerne er vigtig.

Det er ligeledes afgørende, at repræsentanter for det lokale erhvervsliv og den lokale fagbevægelse fastholder og udbygger deres engagement i erhvervsskolernes bestyrelser.

Folkeskolen som ”fødekæde”

Erhvervsuddannelser i verdensklasse kræver, at den forudgående uddannelse i folkeskolen lever op til de krav, der stilles til 9. klasses afgangseksamen.

Bestået 9. klasses afgangseksamen bør være et krav til alle elever, der forlader folkeskolen og dermed også være en forudsætning for påbegyndelse af en erhvervsuddannelse.

Ved start på en erhvervsuddannelse bør eleverne screenes for kundskaber i dansk (læsning, stavning), matematik samt engelsk, indtil der er sikkerhed for, at folkeskolen når sine mål.

Undervisningen på grundforløbet bør differentieres efter elevernes forudsætninger. Det bør overvejes at placere 10. klasse på de tekniske skoler med merit til erhvervsuddannelserne.

Folkeskolen er grundstenen i det danske uddannelsessystem. Udviklingen af elevernes faglige, personlige og sociale kompetencer er folkeskolens vigtigste opgave, og en solid folkeskoleuddannelse er fundamentet for videre uddannelse og arbejdsliv. Folkeskolen skal fortsat uddanne elever, der er gode til at samarbejde, samt arbejde problem- og projektorienteret, men skal derudover hæve det faglige niveau. Desværre er de grundlæggende kundskaber i fag som f.eks. dansk og matematik hos en del elever for svage, hvilket bidrager til et alt for stort frafald på erhvervsuddannelserne og andre ungdomsuddannelser. Metal mener, det er en afgørende opgave for folkeskolen at løfte det faglige niveau for alle elever, så målsætningen om uddannelse til alle unge kan realiseres. For at nå dette mål er det afgørende, at de økonomiske rammer i folkeskolen er tilstrækkelige, at lærernes kvalifikationer og engagement er i top, og at skole og forældre i fællesskab løfter ansvaret for læringen.

Flere veluddannede til fremstilling og teknisk service

Rekruttering af flere lærlinge og elever til vore uddannelser skal sikre tilstrækkelig og veluddannet faglært arbejdskraft til virksomhederne inden for fremstilling og teknisk service.

Lige nu bevirker opbremsningen i dansk økonomi, at ledigheden stiger, og at behovet for flere faglærte inden for Metals område derfor kan blive mindre synligt på kort sigt. Men den demografiske udvikling vil på længere sigt fortsat medføre øget behov for at rekruttere faglærte til dette område.

Den manglende rekruttering af unge vil betyde, at udbuddet af faglært arbejdskraft langt fra kan dække det behov, der fortsat vil være. Det kan komme til at betyde, at vi mister eksportproduktion for milliarder af kroner.

Hvis vi ikke nu får vendt situationen, vil store dele af virksomhederne i fremstilling og teknisk service ikke kunne overleve. Vi må derfor tage anderledes hårdt fat for at få vendt udviklingen, så vi får uddannet flere faglærte til dette område.

Fagbevægelsen, arbejdsgiverne og politikerne har et stort ansvar for at finde ud af, hvordan vi skaber et bedre image for uddannelserne af faglærte inden for Metals område over for de unge, der forlader folkeskolen eller ikke ved, hvad de vil efter gymnasiet. Det må vi sammen bruge mange kræfter på i den kommende tid.

Vi må fortsætte bestræbelserne på at få unge til at vælge uddannelser som faglærte i fremstilling og teknisk service. Målet er at få de unge til at tænke på de mange områder, hvor en erhvervsuddannelse kan være vejen frem.

Det er derfor også vigtigt at se nærmere på, hvordan rammevilkårene for fremstilling og teknisk service vil være i fremtiden. Det gælder ikke mindst det mest afgørende rammevilkår: Adgangen til kvalificeret arbejdskraft.

Vi ved, at der frem til 2018 vil mangle 14.000 med en metaluddannelse. Vi ser nu nærmere på tallene for at få en mere detaljeret vurdering af, hvordan vi får tilstrækkeligt mange unge til at vælge en uddannelse inden for vores fagområde.

Vi er klar til at gå nye veje

Vi vil derfor tænke i nye baner, når det gælder om at tiltrække unge til vores uddannelser. Vi må afsøge alle muligheder for at sikre, at alle veje er åbne, både for dem der har det svært med det boglige, dem der oplever, at vores uddannelser ikke er udfordrende nok, og dem der i første omgang har taget en studentereksamen.

Vi vil derfor også prøve at udvikle nye tilbud til unge om uddannelse til faglært inden for fremstilling og teknisk service. Både til dem med en gymnasial uddannelse, der ikke har planer om at påbegynde en videregående uddannelse, og til de lidt svagere elever fra folkeskolen.

Vi vil i den forbindelse være åbne over for enhver mulighed for at vælge nye veje til målet, f.eks. ansættelse i en virksomhed, hvor virksomheden sammen med den unge udarbejder en uddannelsesplan, der på et fleksibelt grundlag kan føre frem til kompetencer svarende til erhvervsuddannelsesniveau eller højere niveauer.

I den forbindelse vil vi arbejde for at tiltrække flere ”nye” grupper, der i dag er underrepræsenteret i industriens arbejdsstyrke, f.eks. piger og unge med anden etnisk baggrund.

Vi må også tage fat på problemet med, at Ungdommens Uddannelsesvejlednings (UU) information om faglærte uddannelser inden for fremstilling og teknisk service ikke er hensigtsmæssig. Vi skal derfor forsøge at skabe et bedre og mere målrettet vejledningssystem.

Vi kan desværre også konstatere, at der fortsat ligger en stor opgave i at få gymnasielærere og vejledere til at inddrage erhvervsuddannelserne, når de vejleder de unge omkring studievalg. Her er vi sammen med DI inde i nogle overvejelser om, hvordan vi kan sætte stærkere ind.

En afhjælpning af erhvervsskolernes mangel på kvalificerede lærere er en anden afgørende udfordring at takle. Her vil vi bl.a. undersøge mulighederne for, at medarbejdere fra industriens virksomheder på en fleksibel måde kan frigøres deltids fra virksomhederne og påtage sig undervisningsopgaver.

Endelig vil vi arbejde for, at så mange "voksne" som muligt inden for fremstilling og teknisk service får tilbudt og gennemført en voksenlærlingeuddannelse. Her er det paradoksalt, at en uddannelsestype, som hurtigt og effektivt kan sikre noget af den arbejdskraft, vi ved, vi kommer til at mangle, hidtil er blevet udsat for en stop-and-go tilskudspolitik, der reelt har gjort det udsigtsløst for mange ansatte og for virksomhederne at planlægge brugen af voksenlærlingeuddannelsen. Aftalen om "ubegrænset" adgang til voksenlærlingeuddannelse er et fint skridt på vejen, men der er fortsat en række barrierer, bl.a. for allerede uddannede, som det vil være vigtigt at få fjernet.

Metal finder de seneste lovgivningsmæssige stramninger på voksenlærlingeområdet uacceptable, hvorfor Metal vil arbejde for, at der skabes mulighed for at blive voksenlærling allerede ved første ledighedsdag uanset tidligere uddannelsesniveau.

Voksen- og efteruddannelse

Industrien har en styrkeposition i kraft af dygtige og veluddannede medarbejdere. Den styrke skal vi fastholde. Derfor er det nødvendigt, at vores medlemmer hele tiden kan følge med. Det stiller krav til hver enkelt om at vedligeholde og øge sine kvalifikationer. Det stiller også krav til virksomhederne om en langt mere systematisk indsats for at planlægge, tilbyde og gennemføre uddannelse for alle virksomhedens medarbejdere.

Voksen- og efteruddannelse er et afgørende indsatsområde i de kommende år. Danmark står over for store udfordringer som følge af den internationale økonomiske krise, den teknologiske udvikling og det dræn, der sker i arbejdsstyrken pga. de store årganges overgang til pensionstilværelsen. Disse udfordringer skal håndteres, uden at der opstår nye skel i befolkningen. Det kan kun ske ved, at alle på arbejdsmarkedet får mulighed for at styrke deres kompetencer og færdigheder gennem livslang læring.

For en uddannelse rækker ikke længere hele livet pga. globalisering, teknologiudvikling m.v. Livslang læring er ikke kun et slagord, men et nødvendigt faktum for hver enkelt i fremtiden for at vi gennem et helt arbejdsliv skal være i besiddelse af de kompetencer, der efterspørges på arbejdsmarkedet og dermed være sikret beskæftigelse. Den uddannelse, vi engang har erhvervet, skal løbende ajourføres, udbygges, vedligeholdes eller udskiftes.

Politikerne må sikre de økonomiske rammer, så vi kan sikre, at uddannelsesinstitutionerne har tilstrækkelige rammevilkår for at udbyde voksen- og efteruddannelse. Udbuddet skal kunne modsvare efterspørgslen og det faktiske behov hos medarbejdere og virksomheder. På den baggrund er det med beklagelse, vi må konstatere, at bureaukratiske forhindringer og kortsigtede økonomiske planlægningshorisonter begrænser udbuddet af kurser. Vi må derfor kræve, at politikerne griber ind, så de tekniske skoler og AMU-skolerne får økonomiske rammebevillinger til efteruddannelse, der løber over flere finansår, således at de blokeringer, der er for skolernes planlægning, fjernes.

Derudover arbejder Metal for, at voksen- og efteruddannelse for ufaglærte og faglærte ikke skal være pålagt brugerbetaling og gebyrer.

Det er helt nødvendigt, at der nu lægges op til et forstærket samarbejde mellem staten og arbejdsmarkedets parter. For Metal er det afgørende at sikre, at alle vores medlemmer har ret til og mulighed for uddannelse og videreuddannelse samt livslang læring. Det giver den enkelte tryghed og sikkerhed for beskæftigelse, også i fremtiden. Opgaven bliver at sikre vores medlemmer ret til voksen- og efteruddannelse på attraktive vilkår, også i de situationer, hvor det er lønmodtageren selv, der ønsker at efteruddanne sig.

Vi skal på vores side arbejde for at motivere vores medlemmer til at deltage i voksen- og efteruddannelse, ligesom vi skal arbejde for, at det enkelte medlem sikres ret til voksen- og efteruddannelse efter eget valg uden løntab og gebyrer.

Gennem de faglige udvalg vil vi arbejde for at skabe og tilbyde flere strukturerede efteruddannelsesforløb med mulighed for at afslutte med et supplerende uddannelsesbevis.

Også for faglærte er kvalifikationskravene stigende. Hertil kommer, at fremtidens kvalifikationskrav oftere end nogensinde går på tværs af fagskel og funktionsområder. For Metal er det et krav, at staten sikrer et udbud af voksen- og efteruddannelse, der tilgodeser virksomhederne og de ansattes behov, ligesom det er en statslig opgave at sørge for driften af uddannelsesinstitutionerne.

Ret til selvvalgt uddannelse

Metal hilser resultatet af overenskomstforhandlingerne i 2007 om betaling for selvvalgt uddannelse i 14 dage (IKUF) velkommen. Vi skal videre ad dette spor, som vi på den måde har lagt, både med trepartsaftalen om VEU og med retten til betaling for selvvalgt uddannelse. Det kan sikre ret til almene kurser, personlig opkvalificering eller AMU-kurser.

Metal vil arbejde hårdt for at oplyse medlemmerne om disse nye rettigheder, så de bruger dem fuldt ud. På alle virksomheder er det vigtigt, at der er en uddannelsesambassadør, der kan rådgive medlemmerne om uddannelse. I mange tilfælde vil det være tillidsrepræsentanten, der gør dette arbejde.

Vi vil også fortsat arbejde for at forbedre og udvide rammerne for den enkeltes ret til at udvikle sine kvalifikationer.

Metal vil arbejde for, at der ydes fuld løndækning under deltagelse i selvvalgt uddannelse.

Ikt-færdigheder

40 pct. af befolkningen har ingen eller dårlige informations- og kommunikationsteknologifærdigheder (ikt). Metal mener ikke, at Danmark kan være tilfredse med dette resultat, slet ikke set i lyset af de mange fordele, der er ved at have en ikt-parat befolkning. Den offentlige sektor kan spare millioner af kroner ved at digitalisere forvaltninger og borgerkontakt.

Det samme gør virksomheder, der effektiviserer og placerer sig i mere konkurrencedygtige positioner ved at benytte sig af e-business. Hvis vi ikke får de 40 pct. af befolkningen med, risikerer vi at udelukke dem fra de fordele, både det offentlige og private kan opnå, ligesom vi vil komme til at mangle en ikt-parat arbejdskraft på fremtidige danske arbejdspladser.

Læring gennem ikt

Danmark har en unik baggrund for at være foregangsland inden for it i undervisning og e-læring. Vi har brugt millioner af kroner på pc'ere i folkeskolen, men har ikke en ambitiøs landsdækkende plan for brug af it i undervisningen.

Kravet til brug af ikt i undervisningen skal forstærkes, og der skal sættes flere midler af til udvikling af nye ikt-pædagogiske undervisningsmaterialer samt videre- og efteruddannelse af undervisere.

Samtidig er der flere barrierer ved brug af digitaliseret undervisning, skolernes manglende koordination i indkøb af digitale undervisningsmaterialer.

Det er vigtigt, at der i folkeskolen ikke bruges unødigt mange ressourcer på, at lærerne skal kunne alt om det tekniske på it-området. Lærerne skal kunne undervise eleverne i brugen af it, mens Metals medlemmer, som it-supportere og datateknikerne, kan og skal få systemerne til at fungere

It-læring som almen læring

Metal mener, at der bør sikres en løbende udvikling af borgernes it-færdigheder. Dette skal sikre, at Danmark og danskerne får de bedste muligheder for at udnytte teknologien såvel privat som på arbejde.

Denne udvikling kan bl.a. ske ved en øget satsning på online e-læring. Disse e-læringstilbud skal være skridtet videre fra den basale it-viden, og skal være gratis tilgængeligt for borgeren.

Det offentlig skal kunne tilbyde kursusmoduler, der rækker ind i den lidt mere professionelle brug af computeren. Eksempler på kurser kunne være avanceret sikkerhed med kryptering af data, programmering og opbygning af hjemmesider, jobsøgning på nettet, hvordan man skriver tekster til hjemmesider, basal brug af regneark og databaser.

Arbejdsmarkedspolitik

Arbejdsmarkedspolitikken tilbage på sporet

Den danske flexicurity-model, hvor fleksibilitet på arbejdsmarkedet, den aktive arbejdsmarkedspolitik og økonomisk sikkerhed ved ledighed er hinandens forudsætninger, er under pres.

Det skyldes ikke globaliseringen, EU eller mangel på arbejdskraft. Presset kommer fra de ændringer, regeringen sammen med Dansk Folkeparti siden 2002 har gennemført på arbejdsmarkedsområdet. Det er sørgeligt at skulle konstatere det, men dansk arbejdsmarkeds politik befinder sig i krise, senest med aftalen om kommunaliseringen af beskæftigelsesindsatsen, som dels får negative konsekvenser for arbejdsmarkedets funktionsmåde, dels er en alvorlig trussel for de faglige a-kasser.

Den aktive opkvalificerende arbejdsmarkedspolitik, som i 1990'erne gav Danmark gode resultater og anerkendelse i EU som "duks" og rollemodel, er så småt ved at blive afviklet. I stedet har VK-regeringen langsomt fået drejet politikken til, at den alene skal disciplinere og stresse de ledige og dermed afskrække dem fra at være på understøttelse. Arbejdsmarkedsintegration og jobskabelse er en by i Rusland for den borgerlige regering.

Kombineret med løbende reduktion af den økonomiske kompensationsgrad af dagpengene er det berømmede danske "flexicurity"-arrangement reelt ved at blive undermineret.

Arbejdsløsheden har gennem de seneste år nærmest været konstant faldende, således at ledigheden inden for Metals område på et tidspunkt var under 1 pct. Grundet den økonomiske krise, kombineret med regeringens manglende opkvalificerende og jobskabende initiativer, er denne udvikling ændret radikalt, hvilket har betydet, at Metals ledighed nu er kraftigt stigende.

Et af problemerne herved er, at VK-regeringens arbejdsmarkedspolitik kun er designet til at virke i gode konjunkturer og ikke indeholder de nødvendige muligheder, når konjunkturerne udvikler sig i decideret dårlig retning. Det er for sølle og for farligt, specielt nu hvor ledigheden er stigende.

Metal opfordrer derfor til, at en socialdemokratisk ledet regering efter næste folketingsvalg, vil rette op på de skævheder, som den nuværende VK-regering har gennemført.

Metal vil i den forbindelse arbejde på, at arbejdsmarkedspolitikken igen kommer ind på det opkvalificerende spor, hvor vores ledige medlemmer gennem massiv og målrettet uddannelse hurtigst muligt opkvalificeres til jobåbningerne på arbejdsmarkedet, således at virksomhederne kan få den kvalificerede arbejdskraft de efterspørger. I den forbindelse skal der skabes bedre sammenhæng mellem arbejdsmarkeds-, uddannelses- og erhvervs politikken.

Metal arbejder for lige muligheder for alle medlemmer på arbejdsmarkedet samt reel ligebehandling mellem kønnene, ligesom vi vender os imod enhver form for diskrimination pga. køn, alder, race, religion og seksuel orientering.

Det er også et centralt mål, at tilskyndelsen til at forsikre sig mod arbejdsløshed øges markant, så flere bliver medlemmer af en faglig a-kasse. Metal vil forsat forbedre medlemmernes retssikkerhed gennem regelforenklinger. Endvidere vil vi arbejde for at øge den økonomiske kompensationsgrad gennem en væsentlig forhøjelse af dagpengesatsen og at der ind-

føres pensionsindbetaling til ledige og syge. Dette skal, i sammenhæng med en nedsættelse af forsikrings- og efterlønsbidraget, gøre det endnu mere attraktivt at være medlem af en faglig forankret a-kasse.

Metal er stærkt kritisk over for regeringens og Arbejdsmarkedskommissionens svar på udfordringen om at tiltrække flere til arbejdsmarkedet og afviser, at lavere dagpenge og andre forringelser for de ledige og efterlønsmodtagere er den rette metode til at øge arbejdsstyrken.

Regeringen og Arbejdsmarkedskommissionen har via forskellige forslag og tiltag forsøgt at erstatte uddannelse/opkvalificering med en øget anvendelse af forskellige tilskudsordninger (løntilskudsjob, seniorjob og virksomhedspraktik). Dette indebærer risikoen for øget brug af "billig arbejdskraft" på virksomhederne. Det skal således sikres, at denne form for tilskudsansættelse ikke fortrænger ordinært ansatte.

Metal tager det seneste velfærdsforlig til efterretning, som slår fast, at efterlønnen er en individuel rettighed for alle a-kassemedlemmer. Metal vil fortsat arbejde for, at efterlønnen er en rettighed fra 60 år med bedre muligheder for lempeligere økonomiske modregningsregler for efterlønnere.

Alle analyser viser, at der i de kommende år vil mangle faglært arbejdskraft i stor stil. For Metal er det afgørende, at arbejdsstyrkens kvalificering igen får topprioritet. Indsatsen for de beskæftigede skal gå hånd i hånd med indsatsen for de ledige. Vi skal have flere voksenalrings og genindføre en (ubureaukratisk) jobrotationsordning.

Kommunalisering – en forkert reform på det forkerte tidspunkt

Den 1. august 2009 overtog kommunerne hele beskæftigelsesindsatsen. Det vil bl.a. sige, at ledige Metal-medlemmer fremover skal henvende sig på de kommunale jobcentre, når de bliver arbejdsløse.

Metal har, sammen med stort set alle andre eksperter på området, i flere omgange offentligt påpeget store u hensigtsmæssigheder ved kommunaliseringen. Udover at påføre store problemer for arbejdsmarkedets måde at fungere på, vil kommunaliseringen også medføre en alvorlig trussel mod fagbevægelsen i almindelighed og de faglige a-kasser i særdeleshed.

Inden for en overskuelig årrække er der således en overhængende risiko for, at selve ydelsesbetalingen og administrationen af arbejdsløshedsforsikringen overgår til kommunerne eller "andre aktører".

Selvom Metal på ingen måde støtter kommunaliseringen, vil Metal via forskellige konstruktioner indgå i forpligtende samarbejde med kommunerne om indsatsen for vores ledige medlemmer. Med andre ord, Metal vil ud fra forskellige former for initiativer arbejde for, at ingen medlemmer skal på kommunen, når de bliver arbejdsløse. Omdrejningspunktet for

den indsats, der tilbydes ledige medlemmer af Metal, skal så vidt muligt foretages i deres faglige afdeling/a-kasse.

Arbejdsmarkedspolitikken skal ikke længere være legeplads for ideologiske eksperimenter. Metal vil derfor arbejde for et samlet stærkt og robust bud på et arbejdsmarkedssystem på alle niveauer, hvor bl.a. finansieringen af indsatsen for de forsikrede ledige ligger hos staten, en styrkelse af den landsdækkende og regionale arbejdsmarkedspolitik, samt at arbejdsmarkedets parter igen får den nødvendige reelle indflydelse på udmøntningen af den arbejdsmarkedspolitiske indsats.

Faglig jobformidling

Velfærdsforliget betød bl.a., at a-kasserne skulle spille en endnu mere central rolle på det arbejdsmarkedspolitiske område. Den styrkede rolle som aktiv jobformidler er helt på linie med forbundets og Metals a-kasses politikker og prioriteringer.

Opgaven med at bringe vores ledige medlemmer hurtigt tilbage til det ordinære arbejdsmarked har Metal altid betragtet som en af de fornemmeste kerneopgaver, og den opgave vil fortsat stå højt på opgavelisten.

Metal har, gennem den virksomhedsvendte indsats og vidtfforgrenede netværk til bl.a. lokalområde og tillidsrepræsentanterne, altid været den bedste jobformidler inden for vores brancheområder. Nu har vi også udviklet solid dokumentation herfor, hvilket er en uvurderlig hjælp i det videre politiske arbejde.

Selvom Metal har leveret imponerede formidlingsresultater, er der på baggrund af kommunaliseringen og den stigende udlicitering af den arbejdsmarkedspolitiske indsats konstant et behov for, at vores formidlingsindsats udvikles og moderniseres.

Metal vil således tage initiativer, der medfører, at forbundet, afdelingerne og a-kassen fastholder førertrøjen på det faglige jobformidlingsområde.

Fokus på sygefraværet

Metal hilser en styrket indsats mod sygefraværet velkommen, men må konstatere, at regeringens initiativer og trepartsaftalen ikke i nødvendigt omfang tager hånd om den forebyggende indsats.

Et medlem på sygedagpenge er ét for mange, hvorfor Metal fortsat vil arbejde for, gennem en styrket forebyggende indsats, at antallet af medlemmer, der kommer på sygedagpenge, fortsætter med at falde.

Udviklingen i Metals sygefraværs-profil viser nemlig, at antallet af berørte af sygefravær har været faldende, hvilket kan konstateres som værende positivt. Til gengæld er de gennemsnitlige sygefraværsperioder blevet længere, hvilket kan tyde på, at der er behov for, at

indsatsen i kommunerne og sygehusvæsenet forbedres. I forlængelse heraf skal det sikres, at medlemmer får den nødvendige økonomiske hjælp under sygdomsforløbet.

Der er foretaget flere initiativer for at nedbringe sygefraværet. Regeringen har i forbindelse med Finansloven for 2008 besluttet at udvide arbejdsgivernes pligt til at betale dagpenge-godtgørelse ved afskedigelse og hjemsendelse m.v. Det vender vi os imod.

Blandt andet har regeringen indgået en ”sygefraværsaftale” med arbejdsmarkedets parter, en aftale Metal støtter med visse forbehold. Metal vil nøje følge, hvordan aftalens 39 nye initiativer udmøntes, især skal der rettes fokus mod kommunens og sundhedsvæsenets indsats.

Ligeledes vil Metal arbejde for, at bl.a. de økonomiske incitamenter, der er indbygget i aftalen, ændres, således at kommunerne ikke ”belønnes” til for tidligt at raskmelde eller delvis raskmelde personer på sygedagpenge.

Som forudsætning for ovenstående er der behov for at gøre arbejdsmarkedet mere rummeligt. Metal vil i forbindelse hermed bl.a. arbejde for at skabe bedre muligheder og rammer for fleksjobordningen og revalideringsindsatsen.

Arbejds miljøpolitik

Styr på arbejdsmiljøet

Metal vil arbejde for at skabe et sikkert, sundt og udviklende arbejdsmiljø

Indsatsen skal sikre medlemmerne bedre resultater end det, der kan opnås gennem arbejdsmiljølovens minimumskrav.

Den borgerlige regerings initiativer har først og fremmest rettet sig mod at gribe ind, når skaden allerede er sket. Dette vender Metal sig kraftigt imod.

Når brud på arbejdsmiljøaftaler rejses gennem det fagretlige system, er det medlemmerne, som styrer slagets gang. Forbundets indsats for at uddanne og informere medlemmerne om den forebyggende arbejdsmiljøindsats, og om hvordan de udvikler deres samarbejde med virksomhedernes ledelse, gør dem bedre i stand til selv at løse deres arbejdsmiljøproblemer.

Metal vil arbejde for at fastholde og udbygge den lovpligtige arbejdsmiljøuddannelse. Metal hilser det velkommen, at ændringer i Arbejds miljøloven fra 2010 sikrer, at sikkerhedsrepræsentanter og ledelse løbende får efteruddannelse inden for arbejdsmiljøområdet.

Økonomiske incitamenter

Der skal indføres økonomiske incitamenter, som bidrager til, at virksomhederne overholder arbejdsmiljølovens regler. Virksomheder, som går foran, skal slippe billigere i forhold til arbejdsskadeforsikring, og de skal have fortrinsret ved offentlige udbud og indkøb. Det kan f.eks. være virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat eller en grøn smiley.

Virksomheder, der lader hånt om medarbejdernes arbejdsmiljø, skal betale en større del af de samfundsmæssige udgifter ved arbejdsskader, samtidig med at Arbejdstilsynet fører skærpet kontrol med deres arbejdsmiljø og sanktionerer dette mærkbart med påbud og bøder.

Virksomheder med arbejdsmiljøcertifikat skal stille krav til deres underleverandører om at dokumentere over for dem, at de også har orden i arbejdsmiljøet.

Der skal indføres krav om, at alle virksomheder skal udarbejde en arbejdsmiljøpolitik som en del af deres arbejdspladsvurdering. Politikken skal indeholde konkrete målsætninger for virksomhedens arbejdsmiljøindsats.

Virksomhedernes arbejdsmiljøarbejde

På de mindre virksomheder skal samarbejdet om den forebyggende arbejdsmiljøindsats formaliseres, således at der er faste rammer for medarbejdernes indflydelse og arbejdsgivernes pligter.

Vi vender os mod den borgerlige regerings forringelser af lønmodtagernes vilkår for at blive repræsenteret af sikkerhedsrepræsentanter. Vi mener, at virksomheder med minimum 5 medarbejdere skal kunne vælge en sikkerhedsrepræsentant.

Der skal strammes op på virksomhedernes dokumentation af, at de gennemfører lovgivningens krav om instruktion og oplæring ved svejsning, førstehjælp m.m., og at sikkerhedsorganisationen kontrollerer, at det nødvendige sikkerhedsudstyr er til stede og bruges rigtigt.

Arbejdstilsynet

Arbejdstilsynet skal have fokus på særligt belastede brancher og arbejdsmiljøproblemer, herunder det psykiske arbejdsmiljø, men også på særligt udsatte grupper, herunder lærlinge, unge, nyansatte, udenlandsk arbejdskraft og gravide. Samtidig skal Arbejdstilsynets ressourcer sikres og udbygges.

Særlige indsatser og overvågning af screeninger

Der skal være tilstrækkelige ressourcer til at gennemføre særlige indsatser som supplement til Arbejdstilsynets screening af virksomhederne. Private konsulentvirksomheder kan ikke erstatte Arbejdstilsynets screeninger af virksomhederne.

Arbejdstilsynet kan allerede i dag give administrative bøder til virksomheder, der groft overtræder reglerne for sikkerhed og sundhed. Metal kræver, at der også skal gives administrative bøder ved tilsidesættelse af reglerne om sikkerhedsorganisation og arbejdspladsvurdering (APV).

Rådgivning om arbejdsmiljø

Sikkerhedsorganisationen skal have ret til at få hjælp fra en autoriseret rådgiver, med mindre tilsvarende kompetence er til stede i virksomheden.

Arbejdstilsynets muligheder for at afgive påbud om rådgivning skal udvides, således at virksomheder, der ikke selv har fastsat effektive løsninger på deres arbejdsmiljøproblemer i deres APV, får påbud om rådgivning.

Metal skal arbejde for, at virksomhederne skal være registreret under det område i det centrale virksomhedsregister (CVR), der er mest miljøtungt for virksomheden.

Videncenteret for Arbejdsmiljø skal først og fremmest gøre ny viden, bedste praksis og forskningsresultater på arbejdsmiljøområdet tilgængelig for virksomhederne, organisationerne og rådgivere i en form, de umiddelbart kan bruge til at forebygge og løse virksomhedernes arbejdsmiljøproblemer.

Psykisk arbejdsmiljø

Forbundet skal arbejde for, at arbejdsmiljøloven udvikles, således at sikkerhedsrepræsentanter, tillidsrepræsentanter og ansatte får mulighed for at få støtte og hjælp i forbindelse med psykisk arbejdsmiljø og trivsel.

Forskning i arbejdsmiljø

Undersøgelser viser, at der er behov for at styrke forskningen i farlige kemikalier i arbejdsmiljøet, herunder bl.a. kræftfremkaldende kemikalier. Metal vil arbejde for øget forskning i identifikation af de kræftfremkaldende, reproduktionsskadende, allergifremkaldende eller nerveskadende kemikalier - de såkaldte KRAN-stoffer. Forskningen skal herudover udvikle redskaber, som gør det nemt for virksomhederne at finde mindre farlige produkter.

Metal vil arbejde for, at der afsættes flere midler til forskning i forebyggelse af arbejdsskader blandt unge og lærlinge.

Derudover skal der løbende forskes i sammenhængen mellem arbejde og arbejdsskader inden for jern- og metalområdet.

Et godt arbejdsmiljø

Metals medlemmer dør stadig med muskel- og skeletbesvær, støj, psykosociale belastninger og skadelige kemikalier. Samtidig sker der mange arbejdsulykker i Metals brancher. Metal vil arbejde for at skabe et sikkert og sundt arbejdsmiljø, hvor medarbejderne trives, bl.a. ved at deltage i indsatser over for de alvorligste arbejdsmiljøproblemer.

Arbejdsmiljøarbejdet

Arbejdsmiljø er en faglig sag. Metal vil arbejde for, at der vælges sikkerheds- og tillidsrepræsentanter på de virksomheder, som har ret til det, og for at samarbejdet om et godt arbejdsmiljø på de helt små virksomheder formaliseres.

Metal vil arbejde for, at medarbejderne på virksomhederne får udnyttet de muligheder, de har for at få større indflydelse på virksomhedens udvikling, bl.a. ved at udbrede kendskabet til redskaber, som kan styrke arbejdsmiljøarbejdet.

Metal vil arbejde for, at sikkerheds- og tillidsrepræsentanterne har den nødvendige viden og uddannelse om den forebyggende arbejdsmiljøindsats, og for at virksomhederne er i stand til at løse arbejdsmiljøproblemerne effektivt. Metal vil desuden arbejde for, at arbejdsgiveren stiller de nødvendige midler til rådighed for sikkerheds- og sundhedsarbejdet.

Vi vil løbende se på Forebyggelsesfondens økonomi og samtidig sikre, at betingelserne for at få støtte udvides, så flere grupper kan blive omfattet af ordningen.

Metal vil arbejde for, at virksomhederne arbejder systematisk med arbejdsmiljøindsatsen, især ved at udnytte mulighederne for at styrke den forebyggende indsats ved at anvende APV og lade sig arbejdsmiljøcertificere. Det skal bl.a. styrke virksomhedernes indsats for at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og afdække, på hvilke områder virksomheden har behov for rådgivning om arbejdsmiljø.

Virksomhedernes indsats for et bedre arbejdsmiljø skal være en integreret del af beslutninger om ændringer i produktion og arbejde, uanset om det drejer sig om små virksomheder med tæt samarbejde mellem arbejdsgiver og medarbejdere, eller om større virksomheder med egentlige stabsfunktioner. Metal vil udvikle redskaber, som medlemmerne og deres tillids- og sikkerhedsrepræsentanter kan anvende i indsatsen for at udvikle arbejdsmiljøet, når der skal tages beslutninger om produktion og arbejde, f.eks. indførelse af produktionsstyringssystemer.

Lokalt miljøarbejde

Metal vil fortsat bidrage til, at afdelingernes kompetence på arbejdsmiljøområdet styrkes, og at den lokale faglige indsats for et bedre arbejdsmiljø synliggøres i lokalområdet. Det kan bl.a. ske gennem tilbud om kurser og konferencer.

Afdelingernes opsøgende indsats over for virksomhederne og de tekniske skoler er afgørende for at styrke det lokale arbejdsmiljøarbejde. Metal vil bidrage til, at afdelingerne har de nødvendige materialer til den opsøgende indsats, og at indsatsen for et godt arbejdsmiljø fortsat inddrages i forbindelse med medlemshvervekampagner.

Aftaler om arbejdsmiljø

Metal vil udbrede kendskabet til de muligheder, det fagretlige system giver for at få løst arbejdsmiljøproblemer på virksomhederne. Formålet er at styrke sikkerheds- og tillidsrepræsentanternes muligheder for at få gennemført forbedringer af deres arbejdsmiljø.

Metal vil forsætte samarbejdet med de ansvarlige arbejdsgiverforeninger for at styrke virksomhedernes arbejdsmiljøindsats og for at sikre, at de overholder arbejdsmiljølovens krav.

Informationsaktiviteter

Metal vil fortsat deltage i den offentlige debat om et bedre arbejdsmiljø, bl.a. for at synliggøre Metals indsats, og fremsætte forslag til forbedringer af arbejdsmiljøindsatsen.

Metal vil deltage i udgivelsen af pjecer og vejledninger om forbedring af arbejdsmiljøet og vil fortsætte udviklingen af hjemmesiden, således at den til stadighed er et godt redskab i arbejdsmiljøindsatsen.

Arbejdsskader

Metal vil arbejde for, at alle medlemmer, som pådrager sig en arbejdsskade, får anmeldt deres sag til Arbejdsskadestyrelsen, og for at lægerne opfylder deres anmeldepligt ved mistanke om erhvervssygdomme, herunder arbejdsbetinget kræft og psykiske arbejdsskader.

Metal vil arbejde for, at indsatsen for en effektiv, retfærdig og enkel sagsbehandling i arbejdsskadesager fortsættes, og for at medlemmer med erhvervsevnetab på under 15 pct. også kan få erstatning.

Metal vil arbejde for en modernisering af Arbejdsskadestyrelsens vejledende mén-tabel og for højere mén godtgørelser.

EU og internationalt arbejdsmiljøarbejde

Metal vil deltage i indsatsen for, at EU og arbejdsmarkedets parter på europæisk plan udarbejder regler og indgår aftaler om bedre arbejdsmiljø, herunder at der fastlægges fælles minimumskrav til, hvorledes de enkelte medlemsstaters arbejdstilsyn udfører deres kontrol med virksomhedernes arbejdsmiljø. Som led heri skal Metal påvirke udviklingen af standarder, som har betydning for arbejdsmiljøet.

Metal skal fortsat være en del af de internationale netværk på arbejdsmiljøområdet, og vi skal deltage i formidlingen af effektiv forebyggelse blandt de faglige organisationer i udviklingslande. I samarbejde med de internationale organisationer skal Metal arbejde for, at de internationale aftaler og regler inddrager et sikkert og sundt arbejdsmiljø.