



ARBEJDSKADE

Om forløbet af sager om arbejdsskader og erstatning

Indhold

Få klarhed over forløbet i din sag	4
To hovedområder for erstatning	5
Lov om sikring mod følger af arbejdsskader	6
Dette dækker loven	7
Din skade skal anmeldes	8
Dette dækker loven ikke!	9
Erstatningsansvarsloven	10
Dette tager advokaten sig af	11
Sådan forløber sagen	12
Udbetaling af erstatningen	13
Erstatning er ikke alt	14



Kære medlem



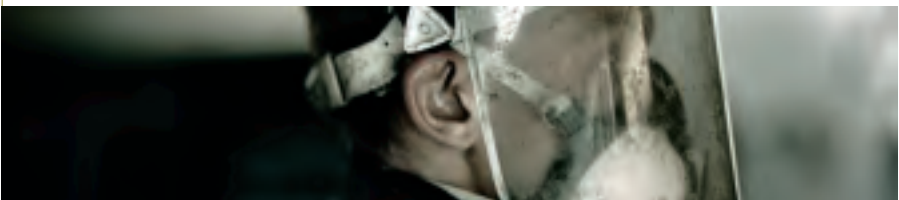
Når man som du skal igennem en vanskelig periode efter en arbejdsskade, har man brug for al den støtte, man kan få.

Jeg ved, at din afdeling vil gøre alt for at hjælpe dig gennem den kommende tid, men samtidig er det selvfølgelig vigtigt, at du hele tiden har en fornemmelse af, hvad der sker i din sag. Der er ikke noget så frustrerende som uvished og tvivl. Det er også grunden til, at forbundet har ladet denne pjece udarbejde.

På de følgende sider kan du orientere dig om de forskellige procedurer en sag skal igennem. Det giver dig forhåbentlig et lille overblik over det, der skal ske. Men du er naturligvis altid velkommen til at kontakte din afdeling, hvis du har spørgsmål eller lignende.

Med venlig hilsen

Thorkild E. Jensen
Forbundsformand





Få klarhed over forløbet i din sag

Når du sidder med denne pjece, er det fordi du har været udsat for en arbejdsskade. Men uanset om du har været udsat for en ulykke eller har fået en erhvervssygdom, er det altid en meget belastende situation at stå i.

Din afdeling har startet behandlingen af sagen, men for dig er det naturligvis vigtigt at vide, hvad der skal ske, og hvordan du, afdelingen og måske en advokat samarbejder bedst muligt. Det kan gøre behandlingen hurtigere og mere effektiv. Under alle omstændigheder bliver ventetiden mere udholdelig, når man ved, hvad der sker – og at der sker noget i sagen.

Derfor er det vigtigt, at du læser de følgende sider grundigt. Hvis der er ting, som du er i tvivl om, så spørg din afdeling. Uvished og tvivl er det sidste, du har brug for i din situation.

Ny arbejdsskadesikringslov 1. januar 2004

Den 1. januar 2004 trådte den nye arbejdsskadesikringslov i kraft. Dette indebærer, at arbejdsulykker og erhvervssygdomme, der er indtruffet til og med den 31. december 2003, behandles efter den daværende arbejdsskadesikringslov, og arbejdsulykker og erhvervssygdomme, der er indtruffet fra og med den 1. januar 2004, behandles efter den nye arbejdsskadesikringslov – Regler og bestemmelser der kun gælder efter den nye arbejdsskadesikringslov er markeret med * i denne pjece.



Læs pjecen grundigt! Det kan gøre sagsgangen mere effektiv og hjælpe til at fjerne uvished og tvivl.

Sagsforløbet er et samarbejde, hvor det er vigtigt, at du ved, hvad der skal ske – hvornår og hvorfor.

To hovedområder for erstatning

Når man har været udsat for en arbejdsulykke eller en erhvervs-sygdom, er der mulighed for at få erstatning på to områder. Disse er:



*Her kan du se,
hvad du kan få
erstatning for.*

LOV OM SIKRING MOD FØLGER AF ARBEJDSKADER

UNDER DENNE LOV KAN DU BL.A.
FÅ ERSTATNING FOR:

- ▶ VARIGT MÉN
- ▶ TAB AF ERHVERVSEVNE
- ▶ GENOPTRÆNING OG BEHANDLING
- ▶ ØDELAGTE PERSONLIGE HJÆLPEMIDLER
(FX BRILLER)
- ▶ OVERGANGSBELØB TIL EFTERLADTE
VED DØDSFALD
- ▶ ERSTATNING FOR TAB AF FORSØRGER
- ▶ * GODTGØRELSE TIL EFTERLADTE I SÆRLIGE
SAGER

CIVILT SØGSMÅL – ERHVERVSANSVAR OG ERSTATNINGSANSVARSLØVEN

HER KAN DU BL.A. FÅ ERSTATNING FOR:

- ▶ SVIE OG SMERTE
- ▶ TABT ARBEJDSFORTJENESTE
- ▶ ØDELAGTE PERSONLIGE EJENDELE
- ▶ FERIEPENGE
- ▶ S-H BETALING

*I det følgende
kan du læse mere
om de to hoved-
områder, din sag
kan køres efter.*

Læs mere om hvert af de to områder i det følgende.

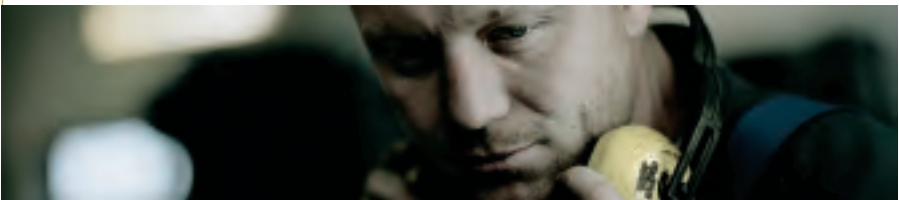
Lov om sikring mod følger af arbejdsskader

Denne lov omfatter alle ansatte. Det er ligegyldigt, hvem der har skylden for at skaden skete, så længe den er opstået i arbejdstiden og ikke er sket pga. en forsætlig handling.



Du er dækket uanset skyld. Lov om sikring mod følger af arbejdsskader dækker alle ansatte, uanset hvem der har skylden for, at skaden skete.

DE SAGER, DER ER DÆKKET AF DENNE LOV, SKAL FØRST OG FREMMEST ANMELDES TIL DET FORSIKRINGSSKAB, HVOR ARBEJDSGIVEREN HAR SIN LOVPLIGTIGE ARBEJDSKADFORSIKRING ELLER TIL ARBEJDSKADESTYRELSEN OG TIL ARBEJDS-TILSYNET.





Dette dækker loven

Her kan du læse, hvad loven giver mulighed for at få erstatning for. Du kan få erstatning for:

- Mén, der giver dig varige ulemper i din daglige livsførelse. Ulemperne skal vurderes til mindst 5% i henhold til Arbejdsskadestyrelsens vejledende méntabel, for at du kan få erstatning.
- Tab af erhvervsevne. Der kan ydes erstatning for tab af erhvervsevne med et engangsbeløb eller en månedlig ydelse, hvis der er tale om tab af erhvervsevne på mindst 15 procent. Kompensation for *varigt* tab af erhvervsevne beregnes af Arbejdsskadestyrelsen og oplyses i procent. Hvis tabet er mindre end 15 procent, er der ikke ret til erstatning. Erhvervsevnetabet er som udgangspunkt forskellen mellem arbejdsindtægten før arbejdsskaden og den nuværende arbejdsindtægt. Indtægten før arbejdsskaden omregnes til nutidsværdi, inden lønnedgangen beregnes. Erstatning for tab af erhvervsevne udbetales enten som et engangsbeløb eller som en løbende månedlig ydelse. Hvis erhvervsevnen er nedsat med **50 procent eller mere**, udbetales erstatningen som en løbende månedlig ydelse. Det er da muligt at bede om at få udbetalt erstatning op til et tab på 50 procent som et engangsbeløb, hvis det med sikkerhed kan siges, at erhvervsevnetabet er varigt. I sådan et tilfælde vil den løbende månedlige ydelse blive nedsat eller bortfalde. Hvis erhvervsevnen er nedsat med **mindre end 50 procent**, udbetales erstatningen som udgangspunkt som et engangsbeløb. Løbende ydelser beskattes som almindelig indkomst. Ydelsen reguleres hvert år den 1. januar i forhold til den almindelige lønudvikling. Engangsbeløb beskattes ikke.
- Udgifter til medicin, sygebehandling og transport i forbindelse med behandling, indtil Arbejdsskadestyrelsen har truffet endelig afgørelse i sagen.
- * Der er også mulighed for at få betalt udgifter til en fremtidig behandling for en afgrænset periode og for permanente udgifter til behandling. Udgifterne betales med et éngangsbeløb på grundlag af et skøn over det fremtidige behandlingsbehov.

Her kan du se, hvad du kan få erstatning for ifølge loven om sikring mod følger af arbejdsskader.



- Proteser, briller og andre personlige hjælpemidler, der blev beskadiget i forbindelse med dit arbejde. Du kan også få erstattet udgifter til hjælpemidler, som er blevet nødvendige pga. skaden.
- Udgifter til genoptræning.
- Erstatning til efterladte.
- * Godtgørelse til efterladte i særlige sager. Det er muligt i særlige tilfælde at tilkende efterladte, der stod afdøde særligt nær, en godtgørelse for psykisk lidelse eller krænkelse som følge af en nærtståendes død.

Din skade skal anmeldes



Arbejdsskadestyrelsen vurderer, om din sag hører under lov om sikring mod følger af arbejdsskade og de udmåler din eventuelle erstatning.

Din arbejdsskadesag skal anmeldes til arbejdsgiverens forsikrings-selskab eller Arbejdsskadestyrelsen.

Der er en anmeldefrist på et år fra skadesdatoen og det er arbejdsgiveren der har anmeldepligten. Du kan også selv i samarbejde med din afdeling anmelde en arbejdsulykke eller en arbejdsbetinget sygdom. Her gælder der også en etårig anmeldefrist.

Du skal selv tjekke at skaden er anmeldt til forsikrings-selskabet og/eller Arbejdsskadestyrelsen inden et år fra skadesdatoen.

Arbejdsskadestyrelsen tager stilling til, om din sag er dækket af loven. Det er også her, at størrelsen af din erstatning afgøres.

Hvis du er utilfreds med Arbejdsskadestyrelsens afgørelse, kan du anke den til Ankestyrelsen. I alle tilfælde råder vi dig til at tage en snak om afgørelsen med din afdeling for at drøfte, om den er rimelig.

Hvis afgørelsen skal ankes, skal det ske senest 28 dage efter, at du har modtaget den. Det er derfor vigtigt, at du straks tager kontakt til din afdeling, når du får afgørelsen. Det er også vigtigt, at du gemmer alle breve om afgørelsen og den eventuelle erstatning, så vi har det nødvendige materiale til at hjælpe dig med en eventuel klagesag.

Dette dækker loven ikke!

Det er vigtigt at vide, hvad loven ikke giver dig mulighed for at få erstatning for. Hvis du har lidt tab eller skade på nogle af disse områder, kan du måske søge erstatning ad andre veje.

LOV OM SIKRING MOD FØLGER AF ARBEJDSSKADER
GIVER DIG FX IKKE ERSTATNING FOR:

- ▶ TABT ARBEJDSFORTJENESTE I FORBINDELSE MED SYGDOM EFTER EN ARBEJDSSKADE. DU KAN HELLER IKKE FÅ ERSTATNING FOR TAB AF SØGNE-HELLIGDAGSBETALING, FERIEGODTGØRELSE OG SVIE OG SMERTE.
- ▶ SKADE PÅ TING, FX DIT TØJ, UR ELLER ANDRE TING SOM ER ØDELAGT VED ARBEJDSULYKKEN.
- ▶ AT DU EVENTUELT MÅ FORLÆNGE DIN UDDANNELSE PGA. SKADEN.

Hvis man kan påvise, at virksomheden har overtrådt arbejdsmiljøloven eller en gældende sikkerhedsforskrift, kan det være nødvendigt at anlægge sag mod arbejdsgiveren eller dennes forsikringselskab i forhold til erstatningsansvarsloven for at få erstatning.

Erstatningsansvarsloven

Hvis du har lidt tab, som ikke dækkes af lov om sikring mod følger af arbejdsskader, kan det være muligt at få erstatning via erstatningsansvarsloven. Det kræver, at der anlægges sag mod arbejdsgiveren eller dennes forsikringsselskab.

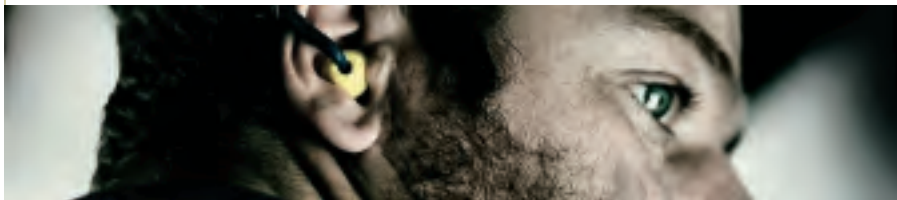
Her skal du dog være opmærksom på, at en eventuel erstatning kan afhænge af, om du har hele eller en del af skylden for, at skaden er sket. Udgangspunktet for at kræve erstatning efter denne lov er, nemlig at man kan påvise skyld hos andre end én selv for skadens opståen, eventuelt ved at kunne påpege overtrædelse af én eller flere sikkerhedsforskrifter, manglende instruktion, eller andre relevante arbejdsmiljøforhold der gør, at man kan kræve erstatning efter erstatningsansvarslovens regler.

Tag derfor en snak med din afdeling. Hvis I sammen finder ud af, at der kan rejses en sag om erstatning i forhold til erstatningsansvarsloven, kan forbundet eventuelt stille en advokat til din rådighed i sagen.

Som sagt kan den slags sager ende for domstolene. Derfor er det vigtigt, at samarbejdet mellem dig, afdelingen, forbundet og advokaten forløber så præcist, som muligt, og at du helt klart ved, hvad advokaten tager sig af. Det kan du læse om i næste afsnit.



Forbundet vurderer sagen for at afgøre, om den skal overgives til en advokat, som forbundet stiller til rådighed.



Dette tager advokaten sig af

ADVOKATEN TAGER SIG KUN AF SAGER OM ERSTATNING I FORHOLD TIL ERSTATNINGSANSVARSLØVEN. DEN DEL AF DIN SAG, SOM HAR MED LOV OM SIKRING MOD FØLGER AF ARBEJDSKADER AT GØRE, BEHANDLES FORTSAT AF AFDELINGEN OG FORBUNDET.

Det vil sige, at advokaten arbejder med de erstatningskrav, du har i forhold til fx svie og smerte, tabt arbejdsfortjeneste, differencekraverstatning m.v.

Når forbundet har oversendt din sag til advokat, vil du direkte fra advokaten modtage et brev, hvoraf du bl.a. kan se, at behandlingen af din sag er gået i gang.

Advokaten tager dernæst kontakt til din arbejdsgiver og virksomhedens forsikringselskab og forhandler kravene med disse. Det kan blive nødvendigt for advokaten at få flere informationer om sagen fra dig.

Du skal også udfylde en skadesopgørelse. Det hjælper din afdeling dig gerne med, hvis du har brug for det. Oplysningerne skal bruges til at opgøre dine krav på erstatning så nøjagtigt som muligt.

Ofte kan advokaten forhandle sig til rette med virksomheden og forsikringselskabet, men det kan være nødvendigt at gennemføre en retssag for at opnå erstatning til dig. I det tilfælde vil du naturligvis blive grundigt orienteret – også om hvor lang tid en eventuel erstatningssag kan tage.



Advokaten tager sig kun af erstatningssager i forhold til erstatningsansvarsloven.

Du skal udfylde en skadesopgørelse. Din afdeling hjælper dig gerne med dette.

Sådan forløber sagen



Din kontakt er afdelingen. Ret alle dine spørgsmål dertil. Afdelingen sørger for, at du får svar. Tag aldrig kontakt til virksomhedens forsikringsselskab. Det kan skade din sag.

For at sikre den bedste og mest effektive sagsgang har vi lavet en aftale om en fast fremgangsmåde.

Advokaten sender alle breve og meddelelser i sagen til din afdeling. Afdelingen formidler herefter informationerne til dig.

På samme måde skal du altid henvende dig til afdelingen om sagen. Afdelingen sender derefter dine informationer videre til advokaten.

Denne fremgangsmåde sikrer, at alle involverede hele tiden kender hele sagsforløbet, ligesom det skaber sikkerhed for, at de nødvendige informationer når de rette personer i rette tid.

Ret derfor alle dine spørgsmål til afdelingen, så sørger afdelingen for, at du får svar.

Det er vigtigt, at du ikke selv tager kontakt til virksomhedens forsikringsselskab for at drøfte sagen. Vores erfaring viser, at dette ofte gør sagen mere skade end gavn.



Udbetaling af erstatningen

Når du får erstatningen udbetalt, får du samtidig en opgørelse, der viser, hvordan erstatningen fordeles på de forskellige poster – fx tabt arbejdsfortjeneste, svie og smerte osv.

Opgørelsen skal du bruge, når du skal udfylde din selvangivelse. Nogle dele af erstatningen kan nemlig være skattepligtige. Det gælder fx erstatning for tabt arbejdsfortjeneste og de renter, der er tilskrevet i løbet af sagen.



Husk at opgive skattepligtige erstatningsbeløb til skattevæsenet.

FORSIKRINGSSKABERNE INDBERETTER NATUR-
LIGVIS DE SKATTEPLIGTIGE BELØB, DU HAR FÅET,
TIL SKATTEVÆSENET, MEN DU HAR OGSÅ SELV
PLIGT TIL AT OPGIVE DEM.



Erstatning er ikke alt

Penge kan aldrig erstatte følgerne efter en arbejdsskade. Men de kan gøre tilværelsen lidt lettere.

Dansk Metal vil gøre alt for at hjælpe dig igennem en svær tid, hvor der kan være stor uvished. Men vi er også parate i tiden her-efter. Du kan bruge os som rådgivere på en lang række områder, ligesom vi tilbyder forskellige kurser og aktiviteter, som måske kan være med til bringe dig videre med dit liv.

Du skal derfor aldrig tøve med at henvende dig i din afdeling, hvis du har brug for hjælp – nu eller i fremtiden.





DANSK METAL

Nyropsgade 38
1780 København V
Postboks 308
Tlf 33 63 20 00
Fax 33 63 21 00

www.danskmetal.dk
metal@danskmetal.dk