

TR-information

Den 26. april 2021

Aftale om lønregulering i TDC pr. 1. marts 2021

Der er opnået enighed ved forhandlinger mellem TDC og Dansk Metals Landsklub i TDC om lønreguleringen pr. 1. marts 2021 for selskaberne omfattet Særaftale I. Det vil sige TDC A/S, TDC Net A/S og Nuuday A/S.

TDC har under forhandlingerne fremført, at de lønstigninger som skal gives, alene bør gives som individuelle lønstigninger, navnlig med udgangspunkt i den situation der fortsat er i forbindelse med Corona, samt forventninger til en begrænset økonomisk vækst og lønudvikling for 2021 på markedet.

Landsklubben har under forhandlingerne fastholdt, at alle medarbejdere skal have en rimelig regulering, specielt med den ekstraordinære indsats, som medarbejderne har ydet og stadig yder i den aktuelle situation.

Resultatet er blevet, at der er indgået en aftale om, at der pr. 1. marts 2021 gives en generel lønstigning på 1,38% af den faste løn til alle der var ansat pr. 1. marts 2021 og som ikke er fritstillet pr. 15. april 2021.

I forvejen er fritvalgslønkontoen steget med 1% pr. 1 marts 2021 af den ferieberettigede løn. Dermed sikres den enkelte en lønfremgang på over 2%.

Ulempetillæg og satser mv. er ligeledes blevet reguleret pr. 1 marts 2021. En liste over tillæg og satser fremgår som bilag til protokollen.

Særligt for elever og lærlinge

Satserne for elever og lærlinge reguleres vanligt hvert år pr. 1 marts, samt når de stiger i skalatrin jf. deres uddannelsesområde. Da det er Landsklubbens opfattelse at dette er mindstelønssatserne, og ingen som udgangspunkt bør arbejde til mindstelønnen, er der opnået enighed om, at der pr. 1. marts 2021 og til 28. februar 2022, reguleres med 0,5% på alle mindstelønssatser for elever og lærlinge.

Det praktiske

Rent praktisk vil lønstigningen ske med tilbagevirkende kraft pr. 1. marts 2021 og det forventes, at reguleringen er med på den lønseddel du modtager i slutningen af maj 2021.

Individuel lønregulering

Ud over ovennævnte generelle lønstigning og satsforhøjelserne, kan der ske en individuel lønregulering. Der er udarbejdet en samtaleguide, der ligeledes er vedlagt protokollen.

Fremtidige lønforhandlinger

TDC har i forbindelse med dette års forhandling oplyst, at man pga. split forventer, at der fra 2022, indgås lønaftaler selvstændigt for hhv. TDC Net A/S og Nuuday A/S.

Du kan læse den samlede protokol ved at klikke [her](#)

*Mvh Lars Jørgensen
Formand Metals Landsklub i TDC*