

Betalingssatser i industriens overenskomster pr. 1. marts 2020

De nye satser træder i kraft fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvor den 1. marts 2020 indgår.

Hvor andet ikke fremgår, betales satsen pr. time.

Industriens Overenskomst

Pr. 1. marts 2020

§ 13, stk. 5, Varsling af overarbejde:

Manglende varsel til overarbejde kr./pr. gang Kr. 105,10

§ 13, stk. 7 2. Betalingssatser:

- a.
- | | |
|---|------------|
| Første og anden klokke time efter normal arbejdstid | Kr. 41,20 |
| Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid | Kr. 65,80 |
| Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse | Kr. 123,10 |
| Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 6 til kl. 18 | Kr. 41,20 |
| Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6 | Kr. 123,10 |
- b.
- | | |
|--|------------|
| Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday:
Timer mellem kl. 6 og kl. 18 | Kr. 65,80 |
| Timer mellem kl. 18 og kl. 6 | Kr. 123,10 |
- c.
- | | |
|---|------------|
| For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:
Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12 | Kr. 82,00 |
| Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse | Kr. 123,10 |
| Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse | Kr. 123,10 |
- d.
- | | |
|---|-----------|
| Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor | Kr. 29,15 |
|---|-----------|

§ 14, stk. 6, Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid

Arbejde på forskudt tid betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr. 27,30
Tillæg 2 pr. time	Kr. 44,45
Tillæg 3 pr. time	Kr. 52,50

Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 22.00: *Tillæg 1.*

Hverdage fra kl. 22.00 til kl. 06.00: *Tillæg 2.*

Påbegyndes den forskudte arbejdstid kl. 24.00 eller derefter, betales indtil kl. 06.00: *Tillæg 3*

§ 15**Stk. 6, Tillæg for skifteholdsarbejde**

6.2

Skifteholdsarbejde betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr. 42,15
Tillæg 2 pr. time	Kr. 90,25
Tillæg 3 pr. time	Kr. 90,60
Tillæg 4 pr. time	Kr. 28,40
Tillæg 5 pr. time	Kr. 226,00

6.3

Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 0600 med undtagelse af lørdage

Tillæg 1

Fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnet afslutning

Tillæg 2

Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage

Tillæg 2

6.6

Erstatningsfridag for søgnehelligdag/overenskomstmæssig fridag kan ikke gives

Tillæg 3

Stk. 8, Varsel, opgørelse og tillæg ved ændring af fastlagt arbejdstid

8.5

Forskydning vagtlistefridag

Tillæg 4

8.4

Akut overflytning

Tillæg 5

§ 19, stk. 2, Betaling for udearbejde

2.

Udearbejde

Kr. 5,40

§ 22, stk. 1, Mindstebetalingssatser for timelønnede

Fra den 1. marts 2020 forhøjes mindstebetalingen til

Voksne medarbejdere

Kr. 122,15

Medarbejdere under 18 år

Kr. 70,35

§ 25, stk. 1, Fritvalgs Lønkonto

a.

4,0 %

b.

1,0 %

§ 36 Uddannelsesfonde ***Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time Kr. 0,45

Stk. 2

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time Kr. 0,65

§ 39, stk. 4, 1, Medarbejderen forlader akkorden Kr. 39,15

Bilag 7, stk. 8 – Listepriser for værneudrustning:

Listepriser pr. 1. marts 2020:

I Træsko	Kr. 502,00
II Sko	Kr. 796,00
III Støvler	Kr. 933,00

Speciel del**§ 6 Skibstømrere**

1.	Tillæg – bolværks- og vandbygningsarbejde	Kr. 5,40
2.	Værktøjspenge	Kr. 2,00

Bilag 1 Protokollat – Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme**3. Lønforhold**

b.	Offshore tillæg	Kr. 39,80
f.	For arbejde den 24. december udbetales et tillæg	Kr. 1.132,80
g.	Arbejde på søgnehellidage kr./dag	Kr. 513,70

** Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

Lærlingebestemmelser**§ 8 Mindstebetaling, stk 1**

Sats 1	0 - 1 år	Kr. 71,30
Sats 2	1 - 2 år	Kr. 80,85
Sats 3	2 - 3 år	Kr. 86,85
Sats 4	3 - 4 år	Kr. 100,60
Sats 5	over 4 år	Kr. 121,60

Bilag I – Særlige bestemmelser for skibstømmerlærlinge

Værktøjspenge

Kr. 0,72

Bilag III – Protokollat om befordringsgodtgørelse for lærlinge**Stk. 6**

Befordringsgodtgørelse kr./km.

Kr. 1,10

Industriens Funktionæroverenskomst**pr. 1. marts 2020**

§ 3 Lønbestemmelse**Stk. 7 B. Korte videregående uddannelser****(Erhvervsadademiuddannelser – praktikanter)**

I praktikken betales for så vidt de dele af uddannelserne, som ikke er berettiget til SU, efter følgende lønsatser:

Det tekniske område pr. måned

Kr. 16.085,00

Det merkantile område pr. måned

Kr. 19.415,00

§ 4 Fritvalgs Lønkonto

Stk. 1, a.

4,0 %

Stk. 1, b.

1,0 %

§ 26 Uddannelsesfonde ***Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time

Kr. 0,45

Stk. 2

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time

Kr. 0,65

** Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien**pr. 1. marts 2020**

§ 4 Arbejdstid

4.3

Ved enhedsdrift betales et tillæg for alle arbejdstimer grundet de særlige arbejdstidsforhold jf. pkt. 4.2

Kr. 13,70

§ 5 Ferie, feriefriidage og søgnehellidage

5.2

Hvis der grundet virksomhedens beslutning ikke kan gives 2 sammenhængende ferieuger i ferieperioden, ydes der en kompensation på

Kr. 910,00

5.3

For tilkalde-/sæsonansatte med timeløn efter IOK gælder følgende:

Medarbejdere omfattet af Fritvalgs Lønkonto i IOK 9,0 %

Medarbejdere med minimum 9 måneders akkumuleret anciennitet får 11,5 %

5.4

Medarbejdere med fast månedsløn modtager løn på søgnehellidage.
Bidrag til Fritvalgs Lønkonto afregnes efter overenskomstens almindelige regler

5,0 %