

## Betalings satser i industriens overenskomster pr. 1. marts 2021

De nye satser træder i kraft fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvor den 1. marts 2021 indgår.

Hvor andet ikke fremgår, betales satsen pr. time.

---

### Industriens Overenskomst

Pr. 1. marts 2021

---

#### § 13, stk. 5, Varsling af overarbejde:

Manglende varsel til overarbejde kr./pr. gang	Kr.	106,80
---	-----	--------

#### § 13, stk. 7 2. Betalings satser:

a.	Første og anden klokke time efter normal arbejdstid	Kr.	41,85
	Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid	Kr.	66,85
	Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse	Kr.	125,05
	Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 6 til kl. 18	Kr.	41,85
	Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6	Kr.	125,05
b.	Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday:		
	Timer mellem kl. 6 og kl. 18	Kr.	66,85
	Timer mellem kl. 18 og kl. 6	Kr.	125,05
c.	For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:		
	Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12	Kr.	83,30
	Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse	Kr.	125,05
	Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse	Kr.	125,05
d.	Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor	Kr.	29,65

**§ 14, stk. 6, Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid**

Arbejde på forskudt tid betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr.	27,70
Tillæg 2 pr. time	Kr.	45,15
Tillæg 3 pr. time	Kr.	53,30
Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 22.00	Tillæg 1	
Hverdage fra kl. 22.00 til kl. 06.00	Tillæg 2	
Påbegyndes den forskudte arbejdstid kl. 24.00 eller derefter, betales indtil kl. 06.00	Tillæg 3	

**§ 15****Stk. 6, Tillæg for skifteholdsarbejde**

6.2

Skifteholdsarbejde betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr.	42,85
Tillæg 2 pr. time	Kr.	91,70
Tillæg 3 pr. time	Kr.	92,05
Tillæg 4 pr. time	Kr.	28,85
Tillæg 5 pr. time	Kr.	229,65

6.3

Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 0600 med undtagelse af lørdage	Tillæg 1	
Fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnet afslutning	Tillæg 2	
Søgnehelligdage og overenskomstmæssige fridage	Tillæg 2	

6.6

Erstatningsfridag for søgnehelligdag/overenskomstmæssig fridag kan ikke gives	Tillæg 3	
--	----------	--

**Stk. 8, Varsel, opgørelse og tillæg ved ændring af fastlagt arbejdstid**

8.5 Forskydning vagtlistefridag	Tillæg 4	
8.4 Akut overflytning	Tillæg 5	

**§ 19, stk. 2, Betaling for udearbejde**

2. Udearbejde	Kr.	5,45
---------------	-----	------

**§ 22, stk. 1, Mindstebetalingssatser for timelønnede**

Fra den 1. marts 2021 forhøjes mindstebetalingen til

Voksne medarbejdere	Kr.	124,65
Medarbejdere under 18 år	Kr.	71,80

**§ 25, stk. 1, Fritvalgs Lønkonto**

a. Indbetalingen reguleres pr. 1. marts 2019 til	4,0 %	
b. Med virkning fra 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 % af den ferie- berettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg. Dette bidrag reguleres pr. 1. marts 2021 til	2,0 %	

**§ 36 Uddannelsesfonde \*****Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,45
--	-----	------

**Stk. 2**

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,65
---	-----	------

*\* Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

<b>§ 39, stk. 4, 1, Medarbejderen forlader akkorden</b>	Kr.	39,80
---	-----	-------

**Bilag 7, stk. 8 – Listepriser for værnefordtøj:**

I Træsko	Kr.	516,00
II Sko	Kr.	818,00
III Støvler	Kr.	959,00

**Speciel del****§ 6 Skibstømrere**

1. Tillæg – volværks- og vandbygningsarbejde	Kr.	5,45
2. Værktøjspenge	Kr.	2,00

**Bilag 1 Protokollat – Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme****3. Lønforhold**

b. Offshoretillæg	Kr.	40,40
f. For arbejde den 24. december udbetales et tillæg	Kr.	1.150,90
g. Arbejde på søgnehellidage kr./dag	Kr.	521,90

**Lærlingebestemmelser****§ 8 Mindstebetaling, stk 1**

Sats 1 0-1 år	Kr.	72,50
Sats 2 1-2 år	Kr.	82,25
Sats 3 2-3 år	Kr.	88,35
Sats 4 3-4 år	Kr.	102,30
Sats 5 over 4 år	Kr.	123,65

**Bilag I – Særlige bestemmelser for skibstømrerlærlinge**

Værktøjspenge	Kr.	0,73
---------------	-----	------

**Bilag III – Protokollat om befordringsgodtgørelse for lærlinge****Stk. 6**

Befordringsgodtgørelse kr./km.	Kr.	1,11
--------------------------------	-----	------

---

**Industriens Funktionæroverenskomst****pr. 1. marts 2021**

---

**§ 3 Lønbestemmelse****Stk. 7 B. Korte videregående uddannelser Erhvervsademi-uddannelser (praktikanter)**

I praktikken betales for så vidt de dele af uddannelserne, som ikke er berettiget til SU, efter følgende lønsatser:

Det tekniske område pr. måned	Kr.	16.358,00
Det merkantile område pr. måned	Kr.	19.745,00

**§ 4 Fritvalgs Lønkonto**

Stk. 1, a.

Indbetalingen reguleres pr. 1. marts 2019 til	4,0 %
---	-------

Stk. 1, b.

Med virkning fra 1. marts 2020 indbetales yderligere 1,0 % af den ferieberettigede løn, som stilles til rådighed for medarbejderens frie valg.

Dette bidrag reguleres pr. 1. marts 2021 til	2,0 %
--	-------

**§ 26 Uddannelsesfonde \*****Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,45
--	-----	------

**Stk. 2**

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,65
---	-----	------

*\* Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

---

**Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien****pr. 1. marts 2021**

---

**§ 4 Arbejdstid**

Stk. 3

Ved enhedsdrift betales et tillæg for alle arbejdstimer grundet de særlige arbejdstidsforhold jf. pkt. 4.2

Kr. 13,95

**§ 5 Ferie, feriefridage og søgnehellidage**

Stk. 2

Hvis der grundet virksomhedens beslutning ikke kan gives 2 sammenhængende ferieuger i ferieperioden, ydes der en kompensation på

Kr. 925.00

Stk. 3

For tilkalde-/sæsonansatte med timeløn efter Industriens Overenskomst gælder følgende:

Medarbejdere omfattet af Fritvalgs Lønkonto i Industriens Overenskomst 10,0 %

Medarbejdere med minimum 9 måneders akkumuleret anciennitet får 12,5 %

Stk. 4

Medarbejdere med fast månedsløn modtager løn på søgnehellidage. Bidrag til Fritvalgs Lønkonto afregnes efter overenskomstens almindelige regler med

6,0 %