

Betalingssatser i industriens overenskomster pr. 1. marts 2022

De nye satser træder i kraft fra begyndelsen af den lønningsperiode, hvor den 1. marts 2022 indgår.

Hvor andet ikke fremgår, betales satsen pr. time.

Industriens Overenskomst

Pr. 1. marts 2022

§ 13, stk. 5, Varsling af overarbejde:

Manglende varsel til overarbejde kr./pr. gang Kr. 108,50

§ 13, stk. 7 2. Betalingssatser:

a.

Første og anden klokke time efter normal arbejdstid Kr. 42,55

Tredje og fjerde klokke time efter normal arbejdstid Kr. 67,90

Femte klokke time og derefter indtil den normale arbejdstids begyndelse Kr. 127,05

Overarbejde forud for normal arbejdstid, således at der arbejdes ind i den normale arbejdstid, såvel ved dagarbejde som ved forskudte hold, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 6 til kl. 18 Kr. 42,55

Overarbejde forud for normal arbejdstid, når overarbejdet ligger inden for tidsrummet fra kl. 18 til kl. 6 Kr. 127,05

b.

Arbejde på en i forvejen tilsikret hel hverdagsfriday:
Timer mellem kl. 6 og kl. 18 Kr. 67,90

Timer mellem kl. 18 og kl. 6 Kr. 127,05

c.

For arbejde på søn- og helligdage betales følgende tillæg:
Fra den normale daglige arbejdstids begyndelse og indtil kl. 12 Kr. 84,65

Fra kl. 12 og til den normale arbejdstids begyndelse Kr. 127,05

Søndag morgen forud for den normale arbejdstids begyndelse Kr. 127,05

d.

Tilsiges en medarbejder til arbejde i spisepausen, og denne derved udskydes ud over ½ time, betales der pr. gang herfor Kr. 30,10

§ 14, stk. 6, Tillægsbetaling for forskudt arbejdstid

Arbejde på forskudt tid betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr.	28,15
Tillæg 2 pr. time	Kr.	45,90
Tillæg 3 pr. time	Kr.	54,15

Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 22.00: *Tillæg 1.*

Hverdage fra kl. 22.00 til kl. 06.00: *Tillæg 2.*

Påbegyndes den forskudte arbejdstid kl. 24.00 eller derefter, betales indtil kl. 06.00: *Tillæg 3*

§ 15**Stk. 6, Tillæg for skifteholdsarbejde**

6.2

Skifteholdsarbejde betales med følgende:

Tillæg 1 pr. time	Kr.	43,50
Tillæg 2 pr. time	Kr.	93,20
Tillæg 3 pr. time	Kr.	93,50
Tillæg 4 pr. time	Kr.	29,30
Tillæg 5 pr. time	Kr.	233,90

6.3

Hverdage fra kl. 18.00 til kl. 06.00 med undtagelse af lørdage	Tillæg 1
Fra lørdag kl. 14.00 til søndagsdøgnets afslutning	Tillæg 2
Sønehelligdage og overenskomstmæssige fridage	Tillæg 2

6.6

Erstatningsfridag for sønehelligdag/overenskomstmæssig fridag kan ikke gives	Tillæg 3
--	----------

Stk. 8, Varsel, opgørelse og tillæg ved ændring af fastlagt arbejdstid

8.5

Forskydning vagtlistefridag	Tillæg 4
-----------------------------	----------

8.4

Akut overflytning	Tillæg 5
-------------------	----------

§ 19, stk. 2, Betaling for udearbejde

2.

Udearbejde	Kr.	5,55
------------	-----	------

§ 22, stk. 1, Mindestbetalingssatser for timelønnede

Fra den 1. marts 2022 forhøjes mindstebetalingen til

Voksne medarbejdere	Kr.	127,15
Medarbejdere under 18 år	Kr.	73,20

§ 25, stk. 1, Fritvalgs Lønkonto

a.	4,0 %
b.	3,0 %

§ 36 Uddannelsesfonde ***Stk. 1**

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,47
--	-----	------

Stk. 2

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,65
---	-----	------

§ 39, stk. 4, 1, Medarbejderen forlader akkorden	Kr.	40,45
---	-----	-------

Bilag 7, stk. 8 – Listepriser for værnefødtøj:

Listepriser pr. 1. marts 2022:

I Træsko	Kr.	508,00
II Sko	Kr.	805,00
III Støvler	Kr.	944,00

Speciel del**§ 6 Skibstømrere**

1.		
	Tillæg – bolværks- og vandbygningsarbejde	Kr. 5,55
2.		
	Værktøjspenge	Kr. 2,05

Bilag 1 Protokollat – Retningslinjer for arbejde på mobile og stationære platforme**3. Lønforhold**

b. Offshoretillæg	Kr.	41,05
f. For arbejde den 24. december udbetales et tillæg	Kr.	1.169,35
g. Arbejde på søgnehellidage kr./dag	Kr.	530,25

** Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

Lærlingebestemmelser**§ 8 Mindstebetaling, stk 1**

Sats 1	0 - 1 år	Kr.	73,75
Sats 2	1 - 2 år	Kr.	83,60
Sats 3	2 - 3 år	Kr.	89,85
Sats 4	3 - 4 år	Kr.	104,05
Sats 5	over 4 år	Kr.	125,75

Bilag I – Særlige bestemmelser for skibstømmerlærlinge Værktøjspenge	Kr.	0,74
Bilag III – Protokollat om befordringsgodtgørelse for lærlinge Stk. 6 Befordringsgodtgørelse kr./km.	Kr.	1,13

Industriens Funktionæroverenskomst

pr. 1. marts 2022

§ 3 Lønbestemmelse

Stk. 7 B. Korte videregående uddannelser

(Erhvervsadademiuddannelser – praktikanter)

I praktikken betales for så vidt de dele af uddannelserne, som ikke er berettiget til SU, efter følgende lønsatser:

Det tekniske område pr. måned	Kr.	16.636,00
Det merkantile område pr. måned	Kr.	20.080,00

§ 4 Fritvalgs Lønkonto

Stk. 1, a.	4,0 %
Stk. 1, b.	3,0 %

§ 26 Uddannelsesfonde *

Stk. 1

Til DA/LO Udviklingsfonden betaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,47
--	-----	------

Stk. 2

Til Industriens Uddannelses- og Samarbejdsfond indbetaler arbejdsgiveren pr. time	Kr.	0,65
---	-----	------

** Bidraget opkræves af Industriens Pensions Service for virksomheder, der har tiltrådt industriens overenskomster.*

Organisationsaftale for Oplevelsesindustrien

pr. 1. marts 2022

§ 4 Arbejdstid

4.3

Ved enhedsdrift betales et tillæg for alle arbejdstimer grundet de særlige arbejdstidsforhold jf. pkt. 4.2	Kr.	14,15
--	-----	-------

§ 5 Ferie, feriefridage og søgnehelligdage

5.2

Hvis der grundet virksomhedens beslutning ikke kan gives 2 sammenhængende ferieuger i ferieperioden, ydes der en kompensation på

Kr. 940.00

5.3

For tilkalde-/sæsonansatte med timeløn efter IOK gælder følgende:

Medarbejdere omfattet af Fritvalgs Lønkonto i IOK 11,0 %

Medarbejdere med minimum 9 måneders akkumuleret anciennitet får 13,5 %

5.4

Medarbejdere med fast månedsløn modtager løn på søgnehelligdage.

Bidrag til Fritvalgs Lønkonto afregnes efter overenskomstens almindelige regler

7,0 %