

Beretning Metal Midt-Vestsjælland 2019/2020

Indledning

Endnu et år er gået og vi er igen samlet til generalforsamling!

Dog under lidt andre forhold end vi plejer i disse tider en dag, jeg har set frem til med en stor forventning.

Det er dagen, hvor vi gør brug af det **demokrati**, vi som fagforening arbejder efter, og som styrker vores fællesskab.

Det viste vi med stor opbakning til afstemning om den nye overenskomst også kaldet OK 20 med en flot stemmeprocent på i alt **72.31 % på landsplan**. Det viser at vores medlemmer stadig gerne vil bakke op omkring, at der er en fagforening i **FREMTIDEN!**

Folketingsvalg og EU-valg:

Siden sidst har vi været igennem 2 vigtige valg i Danmark først et **Europa-parlamentsvalg** og herefter et **folketingsvalg**.

Vi er mange, der ryster på hovedet, over det kaos, der i øjeblikket hersker i Storbritannien, hvor man har stemt sig ud af EU.

Og Ironisk nok, kan de heller ikke blive enige, om en alternativ løsning.

Selv om EU blander sig i ting de ikke skal, så har vi alle en fælles udfordring, der skal løses.

England og selv Danmark kan ikke stå alene på så vigtige områder, som f.eks. arbejdsmiljø eller social dumping, der er kæmpe problemer ikke kun i Danmark, men i hele Europa.

Det er derfor vigtigt, at EU vedtager bedre kontrol samt love, så lande og virksomheder **ikke** konkurrer på dårligere forhold, men i stedet skaber bedre vilkår for lønmodtagere på tværs af landegrænser.

Samtidig har den respekt for Den Danske model, altså for de aftale- og velfærdssystemer, som vi har i Danmark.

Lige præcis **det**, bringer mig til næste punkt, nemlig EU-kommissionens forslag, om en lovbestemt mindsteløn.

Det er nemlig ikke nogen hemmelighed at den nye EU-Kommission, gerne vil indføre en lovbestemt mindsteløn i samtlige EU-lande.

Det har Dansk Metal fra dag **et**, været meget store modstandere af, og forbundet har gjort alt hvad de kan for at sørge for at det forslag aldrig bliver til virkelighed.

Forslaget er et direkte angreb på **Den Danske Model**.

Folketingsvalget: - vil jeg kun berøre kort.

Mette tog Statsministerposten!

Lars Løkke mistede regeringsmagten og vi kom af med Inger Støjberg og de øvrige ministre.

Vigtigst var at Anders og ikke mindst Joachim, røg helt ud af folketinget!

Alene det - er en gevinst for Danmark og ikke mindst for Metals medlemmer, - specielt de ledige, de syge og de nedslidte medlemmer som vi har.

Nu venter vi så på den værdige tilbagetrækningsreform samt alle de mange politiske tiltag, der skal rette op på mange års borgerlig politik.

Desværre ser det ud til, at det kommer til at tage tid.

Jeg kan ikke gentage mine bekymringer ofte nok.

Dagpenge, dagpengenes dækningsgrad, sygedagpenge, opkvalificering samt muligheden for revalidering, efterløn, fleksjob eller førtidspension, har været under en konstant forringelse i mange år.

Nedskæringer i Arbejdstilsynet, nedprioritering af arbejdsmiljøet og ikke mindst social dumping.

Finansloven for 2020 har heldigvis et øget fokus på disse områder, og dermed flere ressourcer til arbejdet mod social dumping.

Det kunne være bedre - men alligevel!! Det er en god start på regeringens 1. finanslov.

Myndighedsindsatsen fra Statens side omkring SKAT og alle de andre administrationer, som Staten har ansvaret for **halter**, hvis jeg skal sige det.

Det betyder, at vi hele tiden ser skeletterne vælte ud af skabet.

Omgangen med statens penge!

Der er utallige eksempler på statsansatte der rager til sig for egen vindings skyld.

Vi taler om vores allesammen skattepenge, der skal bruges til de svageste i samfundet og det er rystende at betragte.

Det kaldes bedrageri og det **skal** og **bør** de personer, som bliver afsløret selvfølgelig stilles til regnskab for.



Arbejdstilsynet



Dansk økonomi - status & udsigter

Den Dansk økonomi **var** i fremragende form inden COVID-19 krisen

Årsvæksten i 2019 i BNP har været på 2,4 pct.

Beskæftigelsen stod til at vokset med 35.000 personer, hvilket er en pæn stigning i beskæftigelsen for 2019.

Den økonomiske rapport ser lidt anderledes ud denne gang, da de økonomiske data mildest talt er vanskelige at fortolke i øjeblikket. Udbruddet af COVID-19 har på kort tid vendt op og ned på den økonomiske situation i både dansk og international økonomi. Hvor der for få uger siden var udsigt til vækst og yderligere jobfremgang er der nu udsigt til recession og faldende beskæftigelse.

COVID-19 krisen kan endnu ikke aflæses i de officielle beskæftigelses- og BNP-tal, men der er meget tydelige tegn på, at COVID-19 har forstærket faldet i erhvervstilliden og forbrugertilliden.

Antallet af nyilmeldte ledige er eksploderet med mere end 37.000 personer siden d. 9. marts.

ADAM-gruppen i Danmarks Statistik har udarbejdet fire scenarier, som præsenteres i en rapport med fokus på konsekvenserne for industriens beskæftigelse.

I alle scenarier bliver 2020 et år med fald i BNP og tab af job – også i industrien.

Denne rapports særkapitel ser på energieffektiviteten i industrien.

Danmark bruger mindre energi end andre lande på at producere for en krone BNP.

Dette giver Danmark en konkurrenceevnefordel, det er særligt industrien som er god til at udnytte energien.

OK20

I den mellemliggende tid har vi også haft afstemning om overenskomsten.

Et flot resultat på 69,14 % 😊 for Midt-Vestsjælland og det viser et godt fællesskab for vores medlemmer som ved, hvad der er på spil de næste tre år.

Et flot resultat på 72,31 % 😊 på landsplan.

Industriens overenskomst blev indgået i februar måned.

Det blev til et treårigt overenskomstforlig, som gælder alle ansatte i industrien.

Jeg syntes at, der er noget til alle vores medlemmer lige meget hvor man er henne i sit arbejdsliv.

Her er et lille udsnit af det som vi har fået igennem:

- 1: Fritvalgskonto øges fra 4% til 7% med 1% hver år til 1 marts
- 2: Forældreorlov udvides fra 13 uger til 16 uger.
- 3: Løn under sygdom forøges til 14 uger fra 9 uger.
- 4: Bedre vilkår for arbejdsmiljørepræsentanter - (Uddannelsesmuligheder)
- 5: Tillidsrepræsentanter har de samme rettigheder som før GDPR.
- 6: Pension til Lærlinge fra de fylder 18 år
- 7: Øgede muligheder for uddannelse i opsigelsesperioden.
- 8: Mindsteløn forøges med 7.50 krone over den treårige periode.
- 9: Lærling vilkår forøges på deres løn og overtidssatser
- 10: Grønt Ansvar - fremme den grønne omstilling mellem ledelse & ansatte.

Timelønnen er ikke en del af de centrale forhandlinger, og den fastsættes via de lokale lønforhandlinger ude på de enkelte virksomheder.

Inden længe står vi overfor de lokale lønforhandlinger – her er det vores tillidsrepræsentanter der skal forhandle nogle flere lønkroner hjem til gutterne.

Vores tillidsrepræsentanter fortæller, at de så småt er i gang med forberedelserne til lokale forhandlinger.

Dog kan den igangværende COVID-19 krise forsinke forløbet inden de kommer rigtig i gang.

Metal Midt-Vestsjælland dækker arbejdspladser i fire kommuner:

- Kalundborg
- Slagelse
- Sorø
- Ringsted

Bestyrelsen:

Bestyrelsen har afholdt 8 bestyrelsesmøder i 2019.

Vi er 11 bestyrelsesmedlemmer samt en lærlingerepræsentant i bestyrelsen.

Afdelingen har 6 kongresbestemte udvalg:

- Uddannelsesudvalg
- Miljø- og Arbejdsskadeudvalg
- Organiserings- og Agitationsudvalg
- Fagretligt udvalg
- Ungdomsudvalg
- Seniorudvalg

Udvalgene tager aktuelle emner op inden for deres område.

Idéer og kommentarer indsendes til forbundssekretariatene.

Interesserede medlemmer der kunne tænke sig at deltage i et af afdelingens udvalg, skal være mere end velkomne.

Vores fire seniorklubber er selvkørende, med et højt fremmøde, til mange spændende aktiviteter.

Udvalgene er velkomne til at redegøre for deres udvalgsarbejde efter min beretning!



Lokalt i afdelingen:

- **Ringsted og Sorø Kommune**

Det 60 kilometer dobbelte jernbanespor imellem København og Ringsted, over Køge er afsluttet i 2019. Der startes kun med 2 tog i timen og ingen lyntog, dette giver desværre ikke den infrastruktur, vi havde håbet på i første omgang. Ringsted og Sorø ligger godt for at drive erhverv på Sjælland med motorvej E20 samt knudepunkt for togtrafikken, som giver gode muligheder for lager-, logistik-, produktions- og engrosvirksomheder.

Ringsted er i gang med at udlægge 1.36 mio. kvadratmeter til erhvervsområde ved Jordemodervej og Vestmotorvejen, så der kan tiltrækkes flere virksomheder midt på Sjælland.

Her ligger også en af landet største uddannelsesinstitutioner ZBC med nye maskiner og teknologi samt gode studiemiljøer for de forskellige fagområder.

Sorø er centralt beliggende med god infrastruktur. Byen huser store arbejdspladser som Asa Lift A/S og Hørkram der p.t udbygger. Byen har ligeledes mindre og mellemstore smede og maskinvirksomheder, hvor mange af vores dygtige metalmedlemmer har job

- **Kalundborg Kommune:**

I 2019 har Kalundborg igen været et stærkt industriområde, hvor flere store virksomheder vokser. Novo Nordisk fik sit eget trinbræt i 2018, så deres medarbejdere kan stå af toget ved arbejdspladsen. Den næste etape bliver nok motorvejen fra København til Kalundborg Rute 23 som borgmester Martin Damm gerne ser i fremtiden.

Byen og virksomhederne er ved at tiltrække flere uddannelser - hvilket er rigtig godt.

Havnen er i en god udvikling. Den nye vesthavn med i alt 330.000 kvadratmeter er færdigbygget, men står ubrugt hen. Nu kan flere skibe anløbe og flere virksomheder kan modtage deres råmateriale og sende færdige produkter ad søvejen.

Symbiosen i Kalundborg kender vi rigtig godt i Metal, og det gode samarbejde med Symbiosen mellem virksomhederne og Kalundborg kommune, passer godt ind i Dansk Metal GRØN VÆKST jobs samt ressource besparelse for flere virksomheder i området. Vi forventer et behov for mere arbejdskraft i de kommende år i Kalundborg kommune.

- **Slagelse Kommune:**

Slagelse kommune har et stort arbejdsområde inden for stat og region som vokser. Slagelse Sygehus samt Psykiatrien er blevet stort, og det er rigtig godt. Her er der gode muligheder for at uddanne personale, og det skulle man måske tage med i de kommende forhandlinger på området.

Flådestationen i Korsør og Antvorskov Kaserne er nogle af vores store statslige arbejdspladser i Slagelse

På kasernen har de fået et nyt værksted, så de er godt forberedt på fremtiden.

Med byggeriet af Campus ved Slagelse Station, er der udsigt til, at Slagelse bliver et uddannelsesmekka. Projektet er en oplagt mulighed for kommunen og erhvervslivet i Slagelse, til at styrke samarbejder omkring praktikpladser til de mange unge der bliver uddannet på campus. Håbet er at de mange der bliver uddannet i Slagelse, vælger at bosætte sig i vores område efterfølgende.

Infrastruktur:

Overordnet er det vigtigt at infrastrukturen i hele Midt-Vestsjælland område er i orden.

Vi forventer, at motorvejen mellem Holbæk og Kalundborg kommer på plads så man kan måle effekten af den. I øjeblikket er der stort tryk på landevejen mellem Kalundborg-Slagelse-Næstved. Derfor er det vigtigt, at vi lægger politisk pres på politikerne i vores område. De er de eneste som kan bringe det ind på Borgen.

Generelt er infrastrukturen vigtig, især når man begynder at bygge på Femern A/S

Lønudviklingen i Metal Midt-Vestsjælland:

Til sammenligning kan jeg fortælle at i Midt-vestsjælland var udviklingen på 2.3% i 2017, 4% i 2018 og 2% i 2019.

Metal Midt-Vestsjælland: Løn oktober kvartal 2017 kr. **198,33** af indgivet 1.580 medlemmer.

Metal Midt-Vestsjælland: Løn oktober kvartal 2018 kr. **206,23** af indgivet 1.442 medlemmer,

Metal Midt-Vestsjælland: Løn oktober kvartal 2019 kr. **210,51** Indgivet af 1.529 medlemmer.



Metal Midt-Vestsjælland ligger over landsgennemsnittet med **11,93 kr.** Vores gennemsnit er steget med **4,10 kr.** i forhold til landsgennemsnittet siden sidste generalforsamling.

Godt gået af vores tillidsfolk og medlemmer!



Det er vigtigt, at alle indgiver deres løntal, så vi kan hjælpe hinanden, når vi skal forhandle løn på virksomhederne. De fleste af vores overenskomster er baseret på minimallønssystemet eller ny løn. Derfor er det vigtigt, at medlemmerne kender lønningerne i vores område.



I Forbundslovens § 56 står der, at medlemmet har pligt til at udfylde og opgive lønstatistik til afdelingen hvert andet kvartal.

Kunne vi bare få tallet, når gennemsnittet har ændret sig, eller der er flere eller færre ansatte.

Vi siger igen i år tak til de virksomheder, der konsekvent indrapporterer løn tal.

Medlemsstabilisering på lokal/landsplan:

Et af vores vigtigste kongresmål har været medlemsstabilisering i perioden. Det skulle gerne vise sig ved, at vi ikke går i minus på arbejdsmarkedsaktive medlemmer, dvs. lærlinge, svende, efterlønnere samt frihedsberøvede.

Medlemsstabilisering er **VIGTIG**, fordi der skal en høj organisationsprocent til for at skabe resultater, både på arbejdspladserne, ved overenskomstforhandlingerne samt politisk.

Derfor satte vi os nogle pæne mål, både lokalt og på landsplan og alle i Dansk Metal har knoklet for at nå dem.

Samlet set nåede vi i 2019 et resultat på 15 nye medlemmer i Midt Vestsjælland.

Det er rigtig flot gået!

Desværre var det ikke helt nok til at nå målet om medlemsstabilisering på 0% på landsplan, hvor det blev til et minus på 0,2%. Det er meget ærgerligt, men set i forhold til de foregående år, er det et flot resultat.

I de kommende år ser vi en hel del medlemmer som har mulighed for at trække sig tilbage, og der er ikke lige så mange nye som kommer ind i vores faggrupper.

Derfor vil medlemshvervning og fastholdelse være i fokus for alle ansatte i de kommende år.

Erhvervsuddannelserne:

Vi ved, at virksomhederne kommer til at mangle faglært arbejdskraft. Der bliver simpelthen udlært for få – også på Metals uddannelser. Det er en af grundene til, at Metal har lanceret sloganet **"Fremtiden er Faglært"**.

Faglærte spiller nemlig en kæmpe rolle, når det gælder om at skabe vækst og velfærd i Danmark.

De unge er meget optaget af, at de kan uddanne og udvikle sig videre. Her er der heldigvis en række initiativer, der styrker faglærtes muligheder, for videreuddannelse inden for Dansk Metals områder.

Vi er også med i kampagnen "en ordning – to vindere" hvor vi oplyser virksomhederne om mulighederne for en voksenlærling.

Der er lagt op til at styrke vejledningen i folkeskolen, og til at prioritere 10. klasseaktiviteter på erhvervsskolerne. Her er det selvfølgelig helt afgørende, at vi kan få gjort op med billedet af at erhvervsuddannelserne er en blindgyde.

Her skal vi alle huske den gode historie, fortæl den gerne lige meget hvor I er henne, det har en rigtig god effekt på de elever, som ikke lige ved, hvor de vil hen i verden. 😊





SKILLS DENMARK er en nonprofit organisation, som arbejder med talentudvikling, eksponering og internationalisering inden for danske erhvervsuddannelser.

SKILLS DENMARK er også den organisation, som arrangerer DM i SKILLS, de årlige Danmarks mesterskaber for erhvervsuddannelser, DM i SKILLS finder sted i forskellige danske byer hvert år.

SKILLS DENMARK sender også unge danske lærlinge samt elever af sted til de store internationale konkurrencer så som WorldSkills og EuroSkills. Derudover arbejder SKILLS DENMARK for at fremme erhvervsuddannelsernes image.

DM i SKILLS 2020 foregik i Bellacenteret i januar. Det blev besøgt af vores faglige ansatte samt vores mentorer. Alle havde en god oplevelse og fik set det sidste nye inden for de forskellige fag.

Jeg håber at rigtig mange af jer også nåede forbi DM i SKILLS og oplevede den entusiasme som vores lærlinge udviser og hvordan et sådant engagement oser af faglig stolthed.



DM i SKILLS 2021 løber af stablen den 4. – 6. februar i Messe C i Fredericia.

Arbejdsskadesager og sociale sager:

Der er i øjeblikket en samlet sagsstamme på Ca.250 sager fordelt på arbejdsskadesager, sociale sager samt øvrige sager, hvor et medlem har ondt i arbejdslivet.

Sagsbehandlingstiden i Arbejdsskadestyrelsen er på **12-18 måneder for så vidt angår mén og 24 måneder for så vidt angår erhvervsevnetab.**

Sagsbehandlingstiden i Ankestyrelsen er på **8-10 måneder**, og i erstatningssager ved Domstolene, er den gennemsnitlige sagsbehandlingstid op imod 3 år.

Afdelingen vurderer, i samarbejde med Forbundets Miljø-og sociale sekretariat, løbende enhver arbejdsskadesag der kommer ind. Dette gøres med henblik på at vurdere, hvorvidt der kan rejses civilt søgsmål i forbindelse med arbejdsgivers eventuelle ansvar. Vi ser, at der her er rigtig store erstatninger at hente.

Afdelingen har stadig et fortrinligt samarbejde med Arbejdsmedicinsk Klinik. Vi har aftalt mulighed for, at vi kan få udarbejdet erhvervsevnevurderinger, hvilke er grundlæggende for at kunne gennemføre en sag om nedslidning af bevægeapparatet i jobcentersystemet.

Mange sager startes op med en henvisning til Arbejdsmedicinsk Klinik, hvor samarbejdet omfatter undersøgelser ud fra temaer lagt af afdelingen. På et år er det blevet til **47** henvisninger.

I den forløbne generalforsamlingsperiode har afdelingen hjulpet rigtig mange medlemmer:

Medlemmerne har fået udbetalt/efterbetalt ca. **40. mio. kroner** i mén erstatning, erhvervsevnetab, sygedagpenge, fleks, ressourceforløb eller førtidspension.

Afdelingen har fungeret som bisidder på Jobcentrene **126** gange i årets løb.

- **0** medlemmer er kommet i revalidering.
- **8** medlemmer har fået tilkendt fleksjob.
- **3** medlemmer har fået tilkendt førtidspension.
- **2** medlemmer har opnået forlig jf. Erhvervsansvarsloven.

Afdelingen er repræsenteret i div. relevante regionale udvalg og søger maksimal indflydelse på lovgivningen og tolkningen heraf. Ligeledes deltager afdelingen regelmæssigt i samarbejds møder med lokale Jobcentre med henblik på at mindske udfordringerne for vores medlemmer.

Herudover arbejder a-kassen og faglig afd. sammen om at hjælpe medlemmer, der ikke opfylder rådighedsbekendtgørelsens krav. Disse medlemmer kan, grundet manglende rådighed, ikke modtage udbetaling fra a-kassen, men hjælpes videre indenfor den sociale lovgivning.

Faglige Sager:

De faglige sager, både dem der er afsluttet og de igangværende, må jeg sige - spænder bredt.

Sagerne drejer sig om, arbejdsskade og sociale sager, LG-sager, kontrakt tjek, løntjek, manglende løn eller fejl i lønudbetalinger, lærlingesager, overenskomstdækning af både lokale og udenlandske virksomheder, faglige uoverensstemmelser, uberettigede opsigelser og bortvisninger.

Udover faglige sager er der talrige vejledninger i overenskomst spørgsmål, barsel, ansættelseskontrakter, egen opsigelsesvarsel, fritvalg, lærlinge og uddannelsesaftaler eller uddannelse generelt.

Men de fleste faglige sager, opstår fra arbejdsgivere der enten, ikke sætter sig ind i overenskomsten, eller fortolker den, som andre fortolker biblen.

Medlemmerne har fået udbetalt/efterbetalt **ca. 600.000 kroner** som dækker løntjek, LG-sager og andre faglige krav





I Dansk Metal ser vi altid fremad, og vi ser i den grad frem til 2020, hvor vi har 3 pejlemærker.

1. Overenskomstforhandlingerne på det private arbejdsmarked, som er kommet i hus.
2. Det nye A-kasseforsøg som er i fuld gang fra 1. januar 2020 og de næste fire år frem, og det er **NU** Dansk Metals A-kasse skal bevise, at de er bedre samt hurtigere til at få ledige i job, end de kommunale Jobcentre. Dette projekt er i øjeblikket sat på pause grundet COVID-19 indtil september 2020.
3. Sidst men ikke mindst har vi selvfølgelig, Dansk Metals 57. kongres til september, (12-13) (A- Kassen 14-15) hvor der sættes nye mål for Dansk Metal. Kongressen er forkortet med en dag og antallet af kongresdelegerede er nedsat grundet COVID-19

Det er de 3 store opgaver, som ligger i 2020. Disse 3 opgaver indeholder alt det bedste, vi **kan** og **skal** som fagforening.





Arbejdsmarkedspension

Industriens Pensions

Deres pensions App giver dig et hurtigt overblik over din pension.

Medlemmerne i Industriens Pension bliver i 2019 opkrævet 288 kr. til at dække omkostningerne til administration. Det gør fortsat Industriens Pension til landets billigste pensionselskab, viser pensionsbranchens sammenligningsværktøj.

- **Fakta om Pension.**

2019 leveret IP-Pension et afkast på 20.0 mia.kr. svarende til 12.0 procent, over de sidste 5 år har der været et gennemsnitligt afkast på 8,0 pct. for medlemmer med 20 år til pension.

- **Pension danmark**

Pension danmark trækker 297 kr. pr. medlem i administrationsomkostninger i 2019, hvilket er det samme som i 2017. Pension danmark har haft et godt resultat, og over de sidste 10-11 år har de gennemsnitligt haft et afkast på mellem 7,6 og 9,4 pct.

- **Sampension.**

Sampension trækker 388 kr. til administrationsomkostninger i 2019. Sampension havde et godt resultat i 2019 på et afkast på 9.8 pct.

Husk at tjekke din pension, gerne 2 gange om året! for at se om der bl.a. bliver indbetalt det der skal. Hvis virksomheden bliver begæret konkurs, går Lønmodtagernes Garantifond (LG) kun et halvt år tilbage med godtgørelse. Besøg hjemmesiden www.pensionsinfo.dk og få oversigt over dine pensioner. Det er en god hjemmeside, der giver det fulde overblik, og du vil måske finde indbetalinger du ikke lige, havde tænkt over.

Afdelingen:

Der er blevet rykket rundt på medarbejderne i huset, efter at Betina valgte at prøve nye udfordringer i 3F Kalundborg. Herfra skal lyde en stor tak for hendes måde at være på i afdelingen.

Arne har valgt, at hans kontrakt som konsulent ikke skal forlænges.

Christine har overtaget Betinas tidligere jobfunktioner og skal fremover tage imod medlemmerne i afdelingen, samt have lidt fagligt virke og holde styr på vores kalender i afdelingen 😊

I afdelingen arbejder vi hver dag på at yde en god medlemservice. Vi har det mål, at medlemmerne ikke møder faglig afdeling eller A-kasse, men Metal Midt-Vestsjælland. Vi ser afdelingen som en enhed, dog med hver vores spidskompetencer.

A-kasselovgivningen er meget omfattende. A-kassen gør alt for at hjælpe medlemmerne indenfor lovens rammer.

Hovedansvaret for området er Inge Andersen som A-kasseleder, og Heidi Tornvig som sagsbehandler.

Da kontoret i Slagelse er vores hovedkontor for A-kassen, vil der for det meste være en A-kassemedarbejder i åbningstiden.

Se vores åbningstider i vores nyhedsbrev – NYT - på vores hjemmeside metalmidtvestsj.dk eller besøg os på Facebook Metal Midt-Vestsjælland

GIV OS GERNE ET LIKE 😊

Personalet kan du se på vores hjemmeside – metalmidtvestsj.dk

Afdelingen har et godt sammensat personale som arbejder godt sammen om de opgaver, vi får fra vores medlemmer.

Nye regler og love giver udfordringer for medlemmer samt personale, vores arbejdsopgaver ligger inden for vores kerneområder i Dansk Metal:

- Overenskomster og fortolkning.
- Hjælp til at løse uoverensstemmelser.
- Organisering af medlemmer.
- Uddannelse, efter- og videreuddannelse.
- Arbejdsmiljø.
- Arbejdsskader, erstatningsager og hjælp fra bisidder i sagerne.
- A-kasse med vejledning, CV-møder, jobservice m.m.
- Agitation.
- Medlemsstabilisering.

Et af vores fokusområder er jobformidling, som vi arbejder tæt sammen om i faglig afdeling og A-kasse. Vi registrerer hver enkelt jobformidling, da det er et mål for 2020 at øge jobformidlingerne.

I forbindelse med formidling af job, beder vi derfor medlemmerne om tilbagemelding til os om de har fået jobbet. Igen for at få registreret det og sikre at de står med korrekt arbejdsplads i systemet.

Det er en fællesopgave, og det betyder at alle skal være opmærksomme på at registrere de mål, vi har sat os. Dette bliver taget ved vores morgenmøder i afdelingen. 😊 **Hvilket** vi skal se som en styrke på den lange bane.

Vi siger til de medlemmer, vi har formidlet job til – giv lyd, hvis der mangler medarbejdere på din nye virksomhed.

Vi følger løbende op, på de virksomheder som vi har indgået en tiltrædelsesaftale med, om der skulle være et behov for flere hænder.

Jeg vil gerne lige runde af omkring afdelingens virke med at sige velkommen til to nye ansigter i huset, de er begge startet den 1. maj 2020. Det er Tina Falk som er i vikariat som kontormedhjælper og Steen Grube Hansen som faglig sekretær.

Et stort velkommen til jer begge!

Andet:

Der er mange emner som beretningen kunne have haft fokus på, men vi kan desværre ikke komme rundt om det hele her i dag.

Jeg kunne have fortalt mere om fusionen mellem LO og FTF, som nu hedder FH Fagbevægelsens Hovedorganisation, centralt altså i København er aftalerne på plads, men lokalt er man ved at nærme sig temaer, om økonomien samt de geografiske streger på landkortet, men intet er på plads endnu.

Det bliver spændende at se, hvor de lokale strukturer ender, men jeg er sikker på, at det kræver store kompromiser fra begge sider.

Jeg kunne have haft mere fokus på alle de medlemsfordele, som der er at få som medlem af Dansk Metal, men jeg nøjes med at henvise til Metals hjemmeside, den er værd at besøge.

Men!

I forbindelse med synlighed har Dansk Metal, tegnet en række populære sponsorater, som rigtig mange medlemmer, kan gøre brug af.

Ishockeyligaen, speedway, DASU (dansk automobil sports union), og på uge 4 mødet blev det offentliggjort, at Dansk Metal er en af flere landesponsorer, når Tour de France begynder 2. juli 2021. De tre første etaper og i alt 373 kilometer køres i Danmark, inden karavanen rykker til Frankrig.

Det er selvfølgelig et sponsorat, der kommer medlemmerne af Dansk Metal til gode.

Som afslutning på beretningen, vil jeg gerne rette en tak til Arne Petersen for hans måde at være på både som gl. afdelingsformand, kollega og konsulent.
Jeg ønsker dig alt vel i fremtiden.



Der skal ligeledes lyde en tak til vores tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter ude på arbejdspladserne for et godt samarbejde.

En tak til mine kolleger i afdelingsbestyrelsen, samt en tak til de ansatte i afdelingen for et godt samarbejde.

I er med til at gøre en forskel for afdelingens medlemmer.

Med disse skrevne ord vil jeg overlade beretningen til generalforsamlingen 2020

Afdelingsformand Gert Suhr Hansen.