

---

## SKRIFTLIG BERETNING

Dansk Metal Midt-Vestsjællands ordinære generalforsamling

Onsdag den 24. april 2019 – kl. 18.00

---

Metal Midt-Vestsjælland dækker arbejdspladser i fire kommuner:

- Kalundborg
- Slagelse
- Sorø
- Ringsted

### Bestyrelsen

Bestyrelsen har afholdt 7 bestyrelsesmøder i 2018.

Vi er 11 bestyrelsesmedlemmer og en lærlingerepræsentant i bestyrelsen.

### Afdelingen har 6 kongresbestemte udvalg

- Uddannelsesudvalg
- Miljø- og Arbejdsskadeudvalg
- Organiserings- og Agitationsudvalg
- Fagretligt udvalg
- Ungdomsudvalg
- Seniorudvalg

Udvalgene tager aktuelle emner op inden for deres område. Idéer og kommentarer indsendes til forbundssekretariatene.

Interesserede medlemmer, der kunne tænke sig at deltage i et af afdelingens udvalg, skal være velkomne.

Vores fire seniorklubber er selvkørende, med et højt fremmøde, til mange spændende aktiviteter.

### Dansk økonomi - Status og udsigter

Årsvæksten i 2018, i BNP, har for hele året været 1,2 pct. Beskæftigelsen er vokset med 52.900 personer, hvilket er den kraftigste stigning i beskæftigelsen siden 2007. Alene i 4. kvartal er beskæftigelsen vokset med 10.000 personer, på trods af talrige historier i pressen om, at mangel på arbejdskraft bremsede jobfremgangen på arbejdsmarkedet. Dette var bestemt ikke tilfældet i 2018. Fremgangen i økonomien og beskæftigelsen i 2018 har været positiv, og har fået privatøkonomien til at vokse med 2,3 pct. Det har dog ikke fået danskerne til at starte en forbrugsfest.

Forventningerne til væksten er på 1,7 pct. i 2019, og 1,6 pct. i 2020. Væksten skal bl.a. trækkes af en pæn fremgang i det private forbrug på godt 2 pct. Der forventes en jobfremgang på 33.000 personer i 2019, det er noget mindre end det har været de sidste tre år.

## OK18

For knap et år siden var vi godt i gang med de offentlige overenskomstforhandlinger. Det var en ret dramatisk affære, men til sidst kom der dog et resultat i hus.

### I hovedtræk fik vi:

- En lønforhøjelse på 8,1 procent.
- Vi fik afskaffet privatlønsværnet.
- Vi fik genindført den symmetriske reguleringsordning. Den vi kalder 80/80-ordningen.
- Vi fik en organisationspulje på 0,35 procent.
- Vi fik sikret betalt frokostpause.

I forbindelse med den betalte frokostpause, blev der indgået en række forskellige aftaler, hvor LO's arbejdsretlige jurister vurderede, at de aftaler kan betragtes som en sikring af den betalte frokostpause. Alt i alt må jeg sige, at vi fik et godt resultat forhandlet hjem til de offentligt ansatte medlemmer. Og som fagforening kan vi være godt tilfredse med indholdet af aftalen.

Det afspejlede sig også i afstemningen. Her fik vi nemlig et stort **JA**, på alle tre områder: stat, kommune og region. Omkring 90 procent stemte **JA** til aftalen. På det private område, havde vi også en ambition om at hæve stemmedeltagelsen. Vores mål lød på en stemmeprocent på 65 procent. Det nåede vi så rigeligt. Vi endte på 71,2 procent, og det er historisk højt.

Når alt det positive er sagt, så er det klart, at der skal noget selvransagelse til hos hovedforhandlerne. Forhandlingerne endte nemlig med at blive en ret uskøn affære. Der var meget mudderkastning i medierne, og parterne forsøgte, hver især at påvirke folkestemningen, så man var klar, hvis der skulle komme konflikt og politisk indgreb. Der var endda læk fra forhandlingerne i Forligsinstitutionen. Sådant en situation bør man gøre alt for at forhindre en anden gang. Vi skal huske på, at **Den Danske Model er en samarbejdsmodel**. Der er grænser for, hvor meget man kan svine hinanden til, når man skal kunne samarbejde om resultaterne efterfølgende.

### Medlemsstabilisering på landsplan

Et af vores vigtigste kongresmål har været medlemsstabilisering i 2018. Det vil sige, at vi sidste år samlet set, ikke måtte gå i minus på arbejdsmarkedsaktive medlemmer, dvs. lærlinge, svende, efterlønnere samt frihedsberøvede. Medlemsstabilisering er **VIGTIGT**, fordi der skal en høj organisationsprocent til for at skabe resultater, både på arbejdspladserne, ved overenskomstforhandlingerne samt politisk. Derfor satte vi os et ambitiøst mål, og alle dele af Dansk Metal har knoklet for at nå det. Samlet set nåede vi historiske resultater. Forbundet fik nemlig en samlet fremgang på **300 svendemedlemmer** i 2018. Det er historisk, for vi har ikke haft fremgang på svendene siden 1992, når vi ser bort fra fusioner. Vi fik også samlet set en fremgang på lærlingene med **600 medlemmer**. Det er den største fremgang siden 1996.

**Det er rigtig flot gået!** Desværre var det ikke helt nok til at nå målet om medlemsstabilisering. I alt fik forbundet et minus på bare 400 arbejdsmarkedsaktive medlemmer. Det er meget ærgerligt, men set i forholdt til året før er det drønflot. I 2017 tabte vi samlet set næsten 1.600 arbejdsmarkedsaktive medlemmer.

Derfor skal der knokles endnu hårdere i år. Vi må se i øjnene, at vi er rigtig gode til at hverve medlemmer – og det skal vi blive ved med at være. Men dér, hvor vi for alvor skal forbedre os, er fastholdelsen af vores medlemmer. **Vi skal hele tiden blive dygtigere til at give medlemmerne værdi for kontingentet.**

#### **Vi har haft gang i mange aktiviteter – blandt andet:**

Vi havde en flot **lærlingekampagne**, hvor vi samlet set hvervede over 808 lærlingemedlemmer. Det er langt over det fælles mål, vi havde sat os, på 650 lærlingemedlemmer. En række afdelinger gør også en særlig indsats over for de **medlemmer, der kun er medlem af a-kassen**. Her kontakter vi disse medlemmerne, med gode argumenter, for at melde sig ind i den faglige del i Dansk Metal. De fleste afdelinger er også med i **Projekt Nyudlært**, hvor vi besøger de unge, der lige er ved at være udlærte, og fortæller, hvad de kan bruge os til.

Jeg vil også nævne vores samarbejde med **DANSK IT**. Det betyder, at medlemmer med en baggrund indenfor IT-området, nu kan få et gratis medlemskab af DANSK IT, der er en stærk fagfaglig organisation for it-professionelle.

Flere af de ovennævnte initiativer fortsætter, men der kommer også nye til. Bl.a.

- Fokus på at modtage og fastholde tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter bedre.
- Der sættes større spot på IT-området, så endnu flere IT-uddannede kan se sig selv som en del af Dansk Metal.
- Større opmærksomhed på autoområdet, hvor der blandt andet er udfordringer med både arbejdsmiljø og ny teknologi.

Når vi arbejder på tværs af organisationen, er der en god mulighed for, at vi når målet om medlemsstabiliseringen i 2019. **Vi vil i hvert fald fortsat gøre vores del.**

#### **EUD-reform**

Politisk har det forløbne år også været et travlt år for Dansk Metal. Vi har blandt andet lagt mange kræfter i at sikre langt bedre vilkår for erhvervsuddannelserne. Vi ved, at virksomhederne kommer til at mangle faglært arbejdskraft. Der bliver simpelthen udlært for få – også på Metals uddannelser. Det er en af grundene til, at Metal har lanceret sloganet, at **"Fremtiden er Faglært"**. Faglærte spiller nemlig en kæmpe rolle, når det gælder om at skabe vækst og velfærd i Danmark.

Det er også det budskab vi er gået forrest med i forhold til erhvervsuddannelserne. Faglærte som fx industriteknikere, smede, mekanikere osv. er helt uundværlige for Danmark, som produktionsland. Derfor var det meget positivt, at Folketinget blev enige om en aftale, som skaber en langt bedre økonomi for erhvervsuddannelserne. Det såkaldte omprioriteringsbidrag – reelt set en nedskæring på 2 procent årligt – er blevet annulleret. Samtidig har vi fået forlænget en kvalitetspulje på knap 170 millioner kroner i år. Samlet får området 2,3 milliarder ekstra. Det er et fantastisk godt resultat.

Ud over økonomien, er der helt sikkert også grund til at være tilfreds med indholdet. Fx er der en ambition om at få unge til at vælge en erhvervsuddannelse. Der er blandt andet lagt op til at styrke vejledning i folkeskolen, og til at prioritere 10. klasseaktiviteter på erhvervsskolerne. Her er det selvfølgelig helt afgørende, at vi kan få gjort op med billedet af at erhvervsuddannelserne er en blindgyde. De unge er meget optaget af, at de kan uddanne og udvikle sig videre. Her er der heldigvis en række initiativer, der styrker faglærtes muligheder, for videreuddannelse. Så alt i alt er det en flot aftale!

### FH – Ny hovedorganisation

Det har været et historisk år for LO-fagbevægelsen. Vi besluttede at samle LO og FTF, og ved årsskiftet lagde vores nye hovedorganisation fra land. Den har fået navnet **Fagbevægelsens Hovedorganisation** – i daglig tale bliver det til **FH**. På nettet hedder den fho.dk, hvis I skal bruge den. Vejen hertil har ikke været let, og vi har desværre mistet et par FTF-organisationer undervejs. Senest var det fysioterapeuterne, der valgte ikke at gå ind i den nye hovedorganisation. Jeg håber, at tiden vil læge alle sår, så de organisationer senere finder vejen tilbage til Fagbevægelsens Hovedorganisation. Dansk Metals mål er fortsat en stærk hovedorganisation, der kan sikre fagbevægelsens indflydelse så effektivt så muligt. Så vi vil også arbejde konstruktivt for at få den nye organisation til at fungere så godt så muligt.

### Dansk Metals Sponsorater

Metal har stadig en række populære sponsorater, som mange medlemmer gør brug af:

#### **Metal Ligaen**

Dansk Metal er hovedsponsor for Metal Ligaen og Metal Cup, nu Metal Final4. Det betyder, at alle medlemmer af Dansk Metal har gratis adgang, inklusiv en ledsager, til alle kampe i Metal Ligaens grundspil samt alle kampe i Metal Final4. Desuden kan medlemmer få rabat på billetter til slutspillet i Metal Ligaen. Den nuværende aftale gælder frem til april 2022.

#### **Ishockeylandsholdene**

Dansk Metal er hovedsponsor for både herre- og dameishockeylandsholdet. Dansk Metals logo er derfor på spillertrøjerne. Det giver god synlighed, blandt andet under VM i ishockey, i maj 2018.

#### **Metal Speedway League**

Kort inden jul 2018 forlængede Dansk Metal sin aftale med speedwayforeningen, så den nu gælder til og med 2021. Ligaen hedder fortsat Metal Speedway League. Alle medlemmer af Dansk Metal har gratis adgang til alle matcher i Metal Speedway League – og som medlem kan man tage en ledsager med, uden det koster noget. Der er altid en Metal-afdeling til stede ved matcher i Metal Speedway League. Så kom og få en snak samt lidt ekstra ud af kontingentkronerne.

#### **DASU**

Dansk Metal har et sponsorat af Dansk Automobil Sports Union (DASU), der giver nogle konkrete medlemsfordele. Blandt andet kan du som medlem af Dansk Metal komme gratis ind til masser af motorløb over hele landet. Og du kan tage en ledsager med, uden det koster noget.

### Lokalt i afdelingen

#### **Ringsted og Sorø Kommune**

Det 60 km. dobbeltsporede jernbanespor, mellem København og Ringsted, over Køge, skulle være åbnet i 2018, men er udsat til her i 2019. Der startes nu kun med 2 toge i timen, og ingen lyngtoge, det giver desværre ikke den infrastruktur vi havde håbet på i første omgang.

Ringsted og Sorø ligger godt for at drive erhverv på Sjælland, med motorvej E20 samt knudepunkt for togtrafikken, som giver gode muligheder for lager-, logistik-, produktions- og engrosvirksomheder.

Arbejdspladser i Sorø har også i fremgang, bl.a. ASA LIFT A/S, der udbygger. Sorø er centralt beliggende, og har en god infrastruktur. ASA LIFT er lige blevet kåret som Årets Efteruddannelsessted, i Region Sjælland, da virksomheden har lavet systematisk efteruddannelse. Rigtig flot, flere skulle følge deres eksempel!

### Kalundborg Kommune

I 2018 har Kalundborg igen været et stærkt industriområde, hvor flere store virksomheder vokser. Novo Nordisk fik sit eget trinbræt, som åbnede den 8. december 2018, så deres medarbejdere kan stå af toget ved arbejdspladsen, det kan da ikke være bedre. Novo Nordisk har også købet jord op i 2018 - 100.000 kvadratmeter, så de har plads til udvidelse, den dag der er brug for dette.

Udover Ingeniøruddannelsen ser det også ud til, at byen og virksomhederne er ved at tiltrække flere uddannelser til, hvilket er rigtig godt.

Havnen er også i en god udvikling. Den nye Vest Havn, med i alt 330.000 kvadratmeter, stod klar den 15. marts 2019. Nu kan flere skibe anløbe og flere virksomheder kan sende og modtager deres råmateriale og færdigprodukter ad søvejen.

Symbiosen i Kalundborg kan resten af landet lærer meget af. Det gode samarbejde med symbiosen mellem virksomhederne og Kalundborg kommune, lokker også flere virksomheder til området. Der skal stadig bruges mere arbejdskraft, i de kommende år, i Kalundborg kommune.

### Slagelse Kommune

Slagelse kommune har et stort arbejdsområde inden for staten, regionen og kommunen, som vokser. Slagelse Sygehus og Psykiatrien er blevet stort, og det er rigtig godt, men man glemmer at ud-danne personale, så det kan virke optimalt.

Flådestationen i Korsør og Antvorskov Kaserne er nogle af vores store statslige arbejdspladser.

Spadestikket er taget til nyt Campus ved Slagelse Station. Med dette byggeri er der udsigt til, at Slagelse bliver et godt uddannelsesmekka for unge, der ønsker uddannelse. Dette vil også styrke erhvervslivet, og få flere veluddannede til at bosætte sig i området.

Kalundborg og Slagelse er byer, hvor meget arbejdskraft, pendler til og fra. Derfor er det vigtigt, at infrastrukturen til og fra Kalundborg er i orden. Vi forventer, at noget af motorvejen, mellem Holbæk og Kalundborg, kommer på plads via finansloven, men vi vil gerne have den hele vejen til Kalundborg. Rute 22, til Næstved fra Kalundborg og igennem Slagelse er det næste store ønske.

### Lønudviklingen i afdelingen

Metal Midt-Vestsjælland: Løn oktober kvartal 2017	<b>kr. 198,33</b> af indgivet 1.580
Metal Midt-Vestsjælland: Løn oktober kvartal 2018	<b>kr. 206,23</b> af indgivet 1.442

Stigning i alt Metal Midt-Vestsjælland:	<b><u>kr. 7,90</u></b>
---	------------------------

Stigning i %:	<b><u>% 4,00</u></b>
---------------	----------------------

København tilsammen løn oktober kvartal 2017:	<b>kr. 208,60</b>
København tilsammen løn oktober kvartal 2018:	<b>kr. 212,44</b>

Stigning i alt:	<b><u>kr. 3,84</u></b>
Stigning i %:	<b><u>% 1,8</u></b>

Hele landet tilsammen løn oktober kvartal 2017: **kr. 191,20**  
 Hele landet tilsammen løn oktober kvartal 2018: **kr. 195,00**

Stigning i alt: **kr. 3,8**  
 Stigning i %: **% 2,00**

Metal Midt-Vestsjælland ligger over landsgennemsnittet med **11,23 kr.** Vores gennemsnittet er steget med **4,10 kr.** i forhold til landsgennemsnittet, siden sidste generalforsamling.

**Godt gået af vores tillidsfolk og medlemmer.**

Det er vigtigt, at alle indgiver deres løntal, så vi kan hjælpe hinanden, når vi hver især skal forhandle løn, på den virksomhed vi er ansat. De fleste af vores overenskomster er baseret på minimallønssystemet eller ny løn. Derfor er det vigtigt, at medlemmerne kender lønningerne i vores område.

I Forbundslovens § 56 står der, **at medlemmet har pligt til at udfylde og opgive lønstatistik til afdelingen hvert andet kvartal.** Kunne vi bare få tallet, når gennemsnittet har ændret sig, eller der er flere eller færre ansatte.

**Vi siger igen i år tak til de virksomheder, der konsekvent indrapporterer løntal.**

#### Omsætning i penge for Metal Midt-Vestsjælland

Type	Beløb i kr.	Antal berørte	Beløb i kr.	Antal berørte
	2017	2017	2018	2018
Arbejdsmarkedsydelse	2.676	1		
Befordring	333.639	376	102.333	181
Dagpenge & Aktiveringsydelse	13.661.695	269	3.735.096	86
Efterløn (fleksibel)	15.666.126	122	5.705.599	41
Efterlønspræmie	3.571.134	30	2.210.818	18
Efterlønsbidrag retur	140.050	5	92.340	19
Feriedagpenge	489.582	74	184.348	38
Uddannelsesyndelse				
VEU-godtgørelse (medlem)	239.164	36	173.443	26
VEU-godtgørelse (arbejdsgiver)	1.666.781	488	1.276.136	225
<b>I alt</b>	<b>40.100.578</b>		<b>13.480.113</b>	

*VEU-godtgørelse (medlem) er det beløb som A-kassen udbetaler til medlemmet.*

*VEU-godtgørelse (arbejdsgiver) er det beløb som arbejdsgiveren modtager.*

Udbetalingen af uddannelsesgodtgørelse til vores medlemmer, der tager en jobrettet uddannelse, er faldet, i forhold til 2017, med 10 medlemmer. Arbejdsgiverne har også sendt færre af sted på uddannelse i 2018. I alt 263 færre medlemmer har fået VEU-godtgørelse.

Arbejdsgiverne har pligt til at ajourføre deres medarbejders uddannelse. Så derfor en opfordring herfra, husk nu at bruge **jeres ret** til uddannelse/efteruddannelse.

**Husk § 38 stk. 8 - DI. Overenskomst ved opsigelsesvarsel.** Du har ret til 2 timers frihed til at komme i afdelingen, og planlægge dine efteruddannelsesaktiviteter i opsigelsesperioden. Hvis du sikrer dig uddannelse og kompetencer, så er det lig med jobsikkerhed og højere løn.

**Der er desværre også i 2018 for få, der har benyttet sig af denne mulighed. HUSK! kom i afdelingen med det samme, når du modtager opsigelsen.**

Links til efteruddannelse:

- [www.amukurs.dk](http://www.amukurs.dk)
- [www.ikuf.dk](http://www.ikuf.dk)
- [www.efteruddannelse.dk](http://www.efteruddannelse.dk)

### **Gruppelivsforsikringen i Metal Midt-Vestsjælland**

I 2018 har vi taget afsked med 34 af vores medlemmer - *Æret være deres minde.*

I alt har gruppelivsforsikringen udbetalt 275.000,00 kr. i 2018.

I 2017 udbetalte gruppelivsforsikringen 293.430,00 kr.

### **Arbejdsmarkedspension**

#### **Industriens Pensions**

Deres pensions App giver dig et hurtigt overblik over din pension.

Medlemmerne i Industriens Pension bliver i 2018 opkrævet 272 kr. til at dække omkostningerne til administration. Det gør fortsat Industriens Pension til landets billigste pensionselskab, viser pensionsbranchens sammenligningsværktøj, Fakta om Pension.

2018 gav for første gang et negativt afkast. Over de sidste 10 år har der været et gennemsnitlig afkast på 8,9 pct. Det negative resultat er det første af sin art i 16 år.

#### **PensionDanmark**

PensionDanmark trækker 297 kr. pr. medlem i administrationsomkostninger i 2018, hvilket er det samme som i 2017. Også PensionDanmark har haft et negativt resultat, men over de sidste 11 år har de gennemsnitligt haft et afkast mellem 6,1 og 6,6 pct.

#### **Sampension.**

Sampension trækker 389 kr. til administrationsomkostninger i 2018. Sampension har også haft et negativt resultat i 2018,

**Husk at tjekke din pension, gerne 2 gange om året,** for at se om der bl.a. bliver indbetalt det der skal. Hvis virksomheden går konkurs, går Lønmodtagernes Garantifond (LG) kun et halvt år tilbage med godtgørelse. Besøg hjemmesiden [www.pensionsinfo.dk](http://www.pensionsinfo.dk) og få oversigt over dine pensioner. Det er en god hjemmeside, der giver det fulde overblik, og du vil måske finde indbetalinger du ikke lige havde tænkt over.

## Arbejdsskadesager og sociale sager i 2018

Afdelingen arbejder i øjeblikket med **ca. 250 arbejdsskadesager**. Herudover arbejdes der med ca. 25. socialsager.

Sagsbehandlingstiden i Arbejdsmarkedets Erhvervssikring svinger meget men kan ligge mellem 3 måneder og 36 måneder. Sagsbehandlingstiden i Ankestyrelsen er på 8 måneder i snit.

Arbejdsmarkedets Erhvervssikring lider stadig under tidligere tiders efterslæb i sagerne omkring beregning af erhvervsevnetab, og et par Højesteretsdomme har gjort det nødvendigt for Arbejdsmarkedets Erhvervssikring, at genoptage et større antal sager.

Afdelingen vurderer løbende enhver arbejdsskadesag der kommer ind. Dette gøres med henblik på at vurdere, hvorvidt der kan rejses civilt søgsmål i forbindelse med arbejdsgivers eventuelle ansvar. Vi ser, at der her er rigtig store erstatninger at hente. Afdelingen fører i øjeblikket **4** sager ved domstolene i forbindelse med erstatningsansvar. Disse sager føres gennem Forbundets advokatforbindelse LIND. Herudover har afdelingen tilknyttet en advokat der, sammen med afdelingen, foretager en vurdering af de sager, der ligger uden for Forbundets mulighed for retshjælp. Vi har i øjeblikket **6** sager, der behandles af denne advokat.

Afdelingen har stadigt et fortrinligt samarbejde med Arbejdsmedicinsk Klinik, der nu har samlet alle aktiviteter i Holbæk. Mange sager startes op med en henvisning til Arbejdsmedicinsk Klinik, hvor samarbejdet omfatter undersøgelser ud fra temaer lagt af afdelingen. I 2018 er det blevet til **51** henvisninger. Som noget nyt kan afdelingen nu også trække på Arbejdsmedicinsk Klinik når der ønskes udføre en egentlig erhvervsevnevurdering ligesom emnet socialmedicin nu også er tilgængelig for os.

I den forløbne generalforsamlingsperiode har afdelingen hjulpet rigtig mange medlemmer: Medlemmerne har fået udbetalt/efterbetalt kr. **40.951.679** i mén erstatning, erhvervsevnetab, sygedagpenge, revalidering, fleks, jobafklaringsforløb, ressourceforløb eller førtidspension.

Afdelingen har fungeret som partsrepræsentant på Jobcentrene **172** gange i årets løb.

- **0** medlemmer er kommet i revalidering (bruges næsten ikke mere af kommunerne)
- **9** medlemmer er i jobafklaringsforløb
- **1** medlemmer er i ressourceforløb
- **9** medlemmer har fået tilkendt fleksjob
- **6** medlemmer har fået tilkendt førtidspension/seniorførtidspension
- **2** medlemmer har opnået forlig jf. Erhvervsansvarsloven

Der florerer i Pressen stadig mange artikler om **førtidspension**. De fleste gange må man læse, at selvom en borger har en ubetydelig erhvervsevne, skal de trækkes gennem den ene arbejdsprøvning efter den anden. Der findes i lovgivningen en undtagelse til at sende syge borgere ud i arbejdsprøvninger og det er, når det vil være "**åbenlyst formålsløst**". Desværre er det ikke alle kommuner der tolker dette begreb på samme måde. I 2018 blev loven omkring førtidspension præciseret af Folketinget. Denne præcisering ses dog slet ikke implementeret i kommunernes praksis på området.



---

Den manglende ensartethed i kommunernes tolkning af gældende lovgivning, er den største udfordring for afdelingen, når et medlem skal have assistance. Afdelingen må anvende forskellige metoder og ressourcer alt afhængig af, hvilken kommune det drejer sig om.

Afdelingen oplever dog ikke, at det er umuligt at opnå førtidspension til sygdomsramte medlemmer. Det kræver dog betydelige ressourcer at opnå det rigtige resultat.

En anden mulighed end førtidspension er **seniorførtidspension**. Pensionen er den samme, med tildelingskriterierne er lempeligere end ved alm. førtidspension.

Man fokuserer ikke så meget på at afprøve erhvervsevnen, men derimod mere på de lægelige papirer, tidligere tilknytning til arbejdsmarkedet samt hvor lang tid man har til folkepensionen. Har man været tilknyttet arbejdsmarkedet i 25 år eller mere, har man mindre end 5 år til folkepensionen og siger ens lægepapirer, at erhvervsevnen er stærkt reduceret grundet en stationær lidelse, er der således mulighed for at opnå bevilling af seniorførtidspension.

Denne ordning har dog haft betydelige vanskeligheder ved at finde vej ind i kommunerne. Nogle kommuner har afvist overheadet at anvende seniorførtidspension. Denne holdning er dog ved intenst arbejde blevet ændret.

Afdelingens succes i forbindelse med anker af afgørelser, ligger på 52%, hvoraf ca. halvdelen er på formelle fejl (hvor Jobcentrene eller Arbejdsmarkedets Erhvervssikring ikke har anvendt gældende lovgivning eller Ankestyrelsens principafgørelser korrekt). Afdelingen anker visse former for afgørelser alene for at opnå afgørelses-sædvane på et område.

Det ses tydeligt på de afgørelser der kommer fra Jobcentrene, Arbejdsmarkedets Erhvervssikring samt Ankestyrelsen, at sagsbehandlerne også der er pressede på ressourcer.

På trods af, at antallet af arbejdsskadesager i afdelingen er vokset meget i løbet af 2018, er det stadig afdelingens opfattelse, at der er en gråzone hvor skadelidte kollegaer ikke får sagsbehandlet deres sager, grundet en fejlagtig opfattelse af den gældende lovgivning.

Kommer man til skade på arbejdet er det en arbejdsskade. Dette uanset om man selv har været skyld i skaden. Arbejdsskadesikringsloven er objektiv. Det vil sige, at uanset skyld dækker den hvis der bliver et varigt mén eller et erhvervsevnetab efter en arbejdsskade. Forsikringen er lovpligtig for alle arbejdsgivere og arbejdsgiver får ikke præmieforhøjelse på sin forsikring selvom den anvendes. Han har heller ikke selvrisko. Det koster ham således intet at sikre en skadelidt medarbejder en erstatning efter en arbejdsskade.

Afdelingen er repræsenteret i diverse relevante regionale udvalg og søger maksimal indflydelse på lovgivningen og tolkningen heraf. Ligeledes deltager afdelingen regelmæssigt i samarbejds møder med lokale Jobcentre, de Arbejdsmedicinske klinikker samt vore kolleger fra den øvrige FH-fagbevægelse med henblik på at mindske udfordringerne for vores medlemmer.

Afdelingen er løbende praktikvært for socialrådgiverstuderende, der er i praktik 5 måneder som led i deres uddannelse.

Opgørelsesperioden er det forudgående kalenderår.

### Faglige sager

I afdelingen rådgiver vi mere og mere medlemmer og arbejdsgivere. På den måde undgår vi at få mange faglige sager, til begge parter tilfredshed. Vi har igen i 2018 haft mange ansættelsesaftaler/-kontrakter til gennemsyn. Dette er en god udvikling, for så kan vi rådgive, imens der stadig er mulighed for at ændre i kontrakten/aftalen, og derved undgå en faglig sag senere.

Rådgivning på lærlingeområdet, til både lærlinge og arbejdsgivere, giver større tilfredshed hos medlemmerne, der får deres penge til tiden, og arbejdsgiverne, bærer ikke nag pga. gamle krav. Alligevel har vi haft en del lærlingesager, hvor lærlinge er stoppet i deres læreforhold eller, hvor virksomheden har stoppet lærekontrakten, enkle aftaler er stoppet efter gensidig aftale.

Vi har rigtig mange løntjek, især for vores lærlinge. Og det er særligt fra de arbejdspladser, der ikke har overenskomst for deres svende. Ved løntjek for vores lærlinge, har vi hentet mange penge hjem i 2018.

50 medlemmer har fået lavet løntjek, som vi har **fået 414.115 kr. hjem** til det er 38.430 kr. mere end i 2017. Et lignede beløb har lærlingene selv hentet hjem, ved at tage en snak med deres arbejdsgiver, efter de har fået rådgivning fra afdelingen af.

### **Faglige sager i 2018:**

Vi har afsluttet 385 sager, og der er 399 aktive sager i gang i afdelingen her og nu.

### Lønmodtagernes Garantifond - LG

I 2018 afsluttede vi 23 LG-sager, hvor vi hentede 1.619.269 kr. brutto, hjem til vores medlemmer. Det er 10 sager mindre end i 2017. Det er godt for vores medlemmer, for det betyder, at færre har mistet deres arbejdsplads.

### Medlemsudviklingen i Metal Midt-Vestsjælland

#### Hvervning af medlemmer:

- Det er vigtigt, at alle hjælper til med at få deres kollega meldt ind i vores fagforening.
- Det er vigtigt, at vi står stærkt når vi skal forhandle nye overenskomster hjem samt lokale aftaler ude på arbejdspladserne.
- Det er vigtigt at vi er stærke og står sammen, når vi står overfor arbejdsgiverne og de siddende politikere.

### Medlemstal pr. 31. december 2017 i Metal Midt-Vestsjælland

A-kasse medlemmer	Forbundsmedlemmer	Erhvervsaktive Fuldtid	Lærlinge	Lærling med Praktikplads	Ikke Arbejds-markedsaktive
2672	3747	2317	243	228	1075

### Medlemstal pr. 31. december 2018 i Metal Midt-Vestsjælland

A-kasse medlemmer	Forbundsmedlemmer	Erhvervsaktive Fuldtid	Lærlinge	Lærling med Praktikplads	Ikke Arbejds-markedsaktive
2596	3630	2277	249	228	1034

Som det fremgår af ovenstående opgørelse, er vi blevet 117 færre forbundsmedlemmer i 2018. Ved sidste generalforsamling i 2018, var der 46 færre forbundsmedlemmer. Det er bestemt ikke en god udvikling!

En af årsagerne er, at forbundet startede en ringekampagne til Dansk Metal medlemmer i 2018. Ringekampagnen startede i vores afdelingen. Formålet var at få registreret alle Dansk Metal medlemmer på de rigtige arbejdspladser. Det har givet mange interne overflytninger i Dansk Metal.

På landsplan nåede Dansk Metal ikke målet i 2018 med en medlemsstabilisering som skulle ramme 0. Vi nåede det næsten ved fælles kamp og ramte minus 400 medlemmer. Så vi forventer at 2019 bliver året, hvor strømmen bliver vendt.

A-kassemedlemmer har haft en nedgang på 76 medlemmer i 2018. Mens der i 2017 var en nedgang på 82 medlemmer. Der bliver uddannet for få inden for vores uddannelser

Arbejdsgiverne tager stadig ikke nok lærlinge ind. I 2018 er antallet af lærling 249. En lille stigning på 6 lærlinge i forhold til 2017, hvor tallet var 243 lærlinge I 2016 var tallet 244 lærlinge og i 2015 var tallet 339 lærlinge, Vi mærker en stigning på efterspørgsel på faglært arbejdskraft. Trepartsforhandlingerne satte fokus på flere lærepladser. Om de nye tilskud og den økonomiske straf gør, at der kommer flere lærlinge i gang, må tiden vise. Vi må sammen kæmpe for at skaffe disse lærepladser, via dialog med arbejdsgiverne om, hvordan vi får uddannet de unge mennesker.

### Beskæftigelses- og ledighedsudvikling

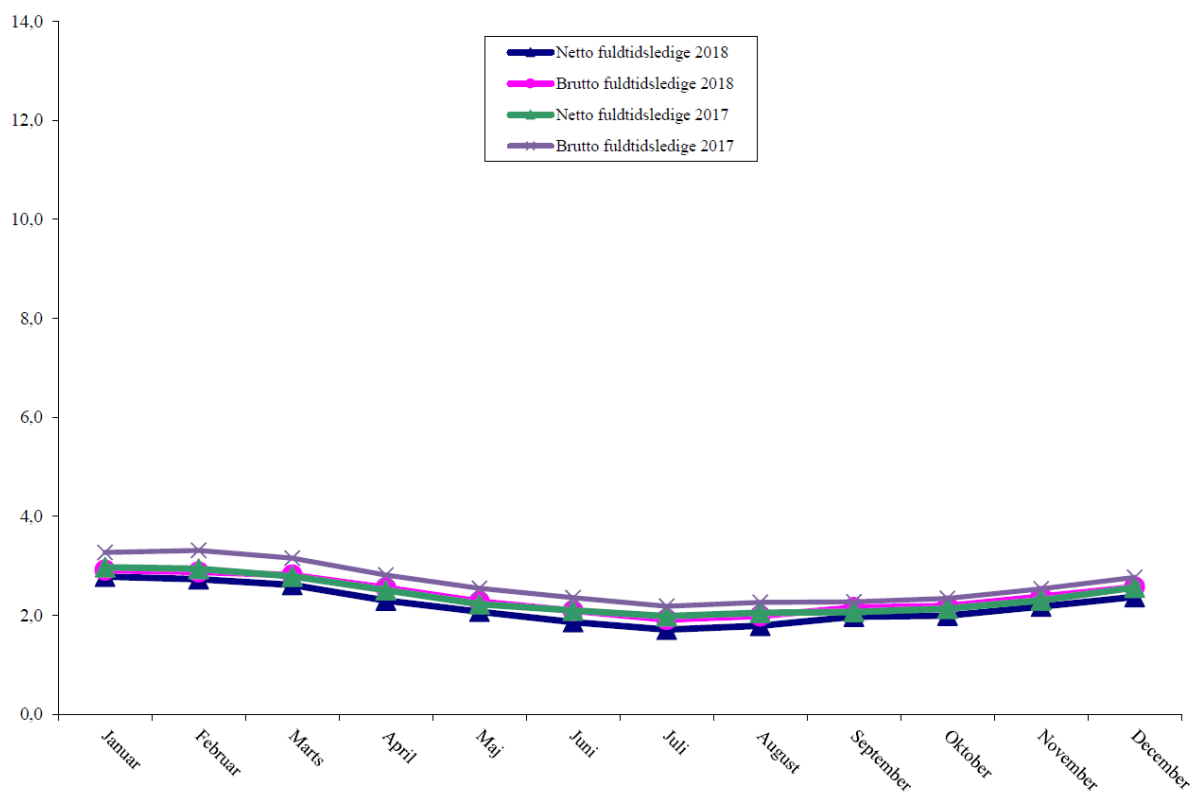
Ledighedstal hos Metal Midt-Vestsjælland og på landsplan:

#### Netto fuldtidsledige

I %	Jan.	Feb.	Mar.	Apr.	Maj	Juni	Juli	Aug.	Sep.	Okt.	Nov.	Dec.
Midt	2,9	2,7	2,5	2,3	2,1	1,7	1,5	1,8	1,9	1,9	2,2	2,1
Lands	2,8	2,7	2,6	2,3	2,1	1,9	1,7	1,8	2,0	2,0	2,2	2,4

I ovenstående skema ligger Metal Midt-Vestsjællands ledighed stadig 0,3 % under landsledigheden.

## Brutto - Netto fuldtidsledige i Dansk Metal



Fuldtidsledighed giver et mere rigtigt billede af ledigheden. Ledigheden pr. 1. januar 2018 ligger 2,4 % netto og 2,6 % brutto i hele Danmark inden for Dansk Metal.

Opgørelse over ledige i faggrupper pr.	30.03.17	30.03.18	30.03.19
Mekanikere / Landbrug / Lastvogn / Entreprenør	28	24	24
Datafagtekniker/web-integrator/IT-supporter	12	15	11
Pladesmed/ karrosseri	0	1	2
Klejnsmed / smed / Rustfri / Rør	27	22	23
Maskinarbejder/Industritekniker	15	9	6
Andre blandede uddannelser	3	16	3
Tele Ny	2	4	2
<b>I alt</b>	<b>87</b>	<b>91</b>	<b>71</b>

Det giver en ledighed pt. på 2,8 % pr. 30. marts 2019 i Metal Midt-Vestsjælland.

Det er et fald i ledighed pt. på 0,6 % i forhold til 30. marts 2018.

### På Dansk Metals hjemmeside finder du Metal JobService

Her finder du vejledning til, hvordan du bruger Metal JobService. Vil du skifte karriere, er du ledig eller vil du gerne se, hvad der rører sig på jobmarkedet? Så er Metal JobService det helt rette værktøj til dig.

#### **Metal JobService kan hjælpe dig med at:**

- Søge blandt alle job slået op i Danmark uanset fagområde og uanset, hvor på internettet stillingsopslaget er tilgængeligt.
- Informere dig i en mail om nye jobs - der matcher de interesseområder - du har angivet.
- Søge job med udgangspunkt i dit CV

Dansk Metal og deres afdelinger har gjort en ekstra indsats for at formidle jobs. I Dansk Metal sætter vi fokus på, at vores A-kassemedlemmer kommer så hurtigt i arbejde som det er muligt. Derfor går Dansk Metal også med i en forsøgsordning, hvor vi har de ledige de første 3 mdr. hvor vi prøver at skaffe dem i arbejde hurtigst muligt. Ligeledes gør vi en særlig indsats over for de unge, så de kommer i gang med at bruge deres uddannelse, med det samme, efter endt uddannelsesforløb.

**Vejen til en høj løn og sikret arbejdet, er at bruge vores overenskomster.**

### Kompetenceudviklingsfond privat og offentlig – Kompetenceudviklingspuljer

**KarrierePlan.** Som medlem af Dansk Metal har man mulighed for at få lavet en **KarrierePlan**, for efteruddannelse eller videreuddannelse, det kræver dog, at medlemmet selv giver udtryk for, hvor man vil hen, og hvad man vil. **Men sagt lige ud, det bliver brugt alt for lidt eller næsten ikke,** Vi har gjort opmærksom på muligheden længe. Det er Dansk Metals opfattelse, at for få medlemmer gør brug af dette tilbud, hvis man skal være ajourført med den nyeste teknologi. Det er nødvendigt at gøre brug af disse tilbud, ellers kan det koste penge at skulle tilegne sig uddannelse, når man er opsagt og skal skifte arbejdsplads.

**Ungdomsarbejde. Ungdomskonsulent, Amanda Irina Larsen,** har sammen med afdelingen besøgt alle Tekniske Skoler, i vores område, på alle grundforløb, H1. Afdelingen hædre de unge svende, efter deres svendeprøve. Vi ønsker dem tillykke med svendebrevet og vi informere dem om, hvordan de skal forholde sig til arbejdslivet som svend.

### **DM i Skills 2019, i Næstved Arena, den 4.april, til og med den 6. april 2019.**

Det var 9. gang, der blev afholdt DM i Skills for erhvervsuddannelserne. Siden mesterskabet begyndte i 2010 har det tiltrukket flere og flere besøgende. Vi håber der vil komme lige så mange besøgene, som i Herning i 2018, nemlig ca. 60.000 besøgende, så DM i Skills forbliver det største uddannelsesevent i Danmark. Både for de unge, der skal vælge uddannelse, og for virksomhederne, er det en god oplevelse at se landets mest talentfulde unge håndværkere, konkurrerer om at blive Danmarks bedste håndværker.

En gruppe af efterlønnere og pensionister fra Metal Midt-Vestsjælland arbejder frivilligt som mentorer. De hjælper de unge lærlinge på ZBC i Ringsted og ZBC Selandia i Slagelse. De tager en snak med de unge, om det at stå på egne ben, hvordan man gebærder sig på en arbejdsplads, hjælper dem med læren om håndværket, hjælper dem, når tingene brænder lidt på og meget mere.

**Mentorerne i Metal Midt-Vestsjælland er en stor hjælp for de unge lærlinge.**

---

Vi afsætter tid til at tage ud på erhvervsskolerne, så lærlingene har mulighed for stille os de spørgsmål de har, bl.a. omkring satser, overtid, løn og hvad gør man, når man er færdiguddannet.

### Arrangementer i 2018:

- Fyraftensmøder om den nye offentlig overenskomst 2018 til 2021.
- Konference for TR og AMR, med ledsager, den 22. og 23. september på Metalskolen.
- 1. maj, som vi plejer her i afdelingen og "På Taget i Kalundborg". Om eftermiddagen var vi samlet i LO regi i Kalundborg, Slagelse, Ringsted, Korsør og Skælskør.
- Sørby Markedet, fra den 2. og 3. juni, med gode faglige snakke og hoppeborg til børnene.
- Maritimdag på Flåden i Korsør, den 25. august, hvor vi havde materiale om vores metaluddannelse med.
- SUK-festival, Uddannelses- og Karrieremesse i Slagelse, den 13. september. Vi havde vores kraftmaskine med samt agitationsmateriale til de unge.
- Juletræ med LO Midtsjælland, i Slagelse.

### Arrangementer i 2019:

#### **1. maj i Kalundborg 2019.**

Igen i år afholdes der 1. maj på "Taget i Kalundborg" om formiddagen sammen med 3F. Om eftermiddagen har FH/LO Kalundborg arrangeret politiske taler og musik, i Gryden, i Kalundborg.

#### **1. maj i Slagelse 2019.**

Vi starter i afdelingen med morgenmad og senere kommer pølserne på grillen. Der vil være taler og musik. Om eftermiddagen arrangerer FH/LO Midtsjælland 1. maj i Anlægget.

Det er også muligt at gå til 1. maj FH/LO-arrangementer i Korsør, Skælskør, Ringsted og Sorø.

### Afdelingen arbejder med 3 visioner som Kongressen vedtog:

1. Danmark som produktionsland
2. Værdi for kontingentet
3. Dansk Metal er der når det gælder

### Generelt om afdelingens kontorer

I bestyrelsen er vi enige om, at det er vigtigt, at vi er tilstede lokalt. Vi følger med i, hvad der sker i de lokale områder, der kan påvirke afdelingens medlemmer. Derfor vil vi forsat være tilstede på vores tre kontorer, i Kalundborg, Slagelse og Ringsted. I faglig afdeling prøver vi som første prioritet at være tilstede, på de tre kontorer, **torsdage fra kl. 14.00 til 17.00. Det er dog altid en god idé at ringe først, om vi er tilstede på kontoret**, da vi kan blive kaldt ud til en akut sag i området. Derudover kan der altid aftales møder på de 3 kontorer, når der er behov. Vi kommer også gerne ud til jer, så I er altid velkommen til at aftale et møde med os, på jeres arbejdsplads.

Da kontoret i Slagelse er vores hovedkontor for A-kassen, vil der altid være A-kassemedarbejdere i åbningstiden. Se vores åbningstider i vores nyhedsbrev – **NYT** - eller på vores hjemmeside **metalmidtvestsj.dk**

**Personalet kan du se på vores hjemmeside – metalmidtvestsj.dk**

Afdelingen har et godt sammensat personale. De er dog blevet lidt yngre, da 3 medarbejdere er gået på efterløn og pension, inden for de sidste 2 år. Personalet arbejder godt sammen om de opgaver vi får fra vores medlemmer. Nye regler og love giver udfordringer for medlemmer og personale. Vores arbejdsopgaver ligger inden for vores kerneområder i Dansk Metal:

- Overenskomster og fortolkning.
- Hjælp til at løse uoverensstemmelser.
- Organisering af medlemmer.
- Uddannelse, efter- og videreuddannelse.
- Arbejdsmiljø.
- Arbejdsskader, erstatningssager og hjælp i sociale sager, der er opstået under dette.
- A-kasse med vejledning, CV-møder, jobservice m.m.
- Agitation.
- Medlemsstabilisering.

**Udvalgene er velkomne til at redegøre for deres udvalgsarbejde.**

Med disse skrevne ord vil jeg overlade beretningen til generalforsamlingen.

*Vel mødt den 24. april 2019.*

*Bestyrelsen Dansk Metal Midt-Vestsjælland*