

**MOBILE HAVANLÆG**

**OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2017**

**MELLEM**

**DANSKE REDERIER**

**OG**

**DANSK METALARBEJDERFORBUND**

**(mobile havanlæg)**

**gældende pr. 1. marts 2017**

## INDHOLDSFORTEGNELSE

§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE .....	1
§ 2 - DAGLØNSARBEJDERE .....	3
§ 3 - ARBEJDSOMRÅDE .....	3
§ 4 - LØN- OG TJENESTEFORHOLD .....	3
§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE M.V. ....	7
§ 6 - TRANSPORT .....	8
§ 7 - MANDSKABSSKIFT .....	9
§ 8 - ARBEJDSTØJ .....	9
§ 9 - EFFEKTERSTATNING .....	9
§ 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.....	10
§ 11 - DIVERSE BESTEMMELSER.....	11
§ 12 - UDDANNELSE .....	12
§ 13 - VOLDGIFT .....	13
§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED .....	13
PROTOKOLLATER .....	14
1. REGLER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER .....	14
2. AFHOLDELSE OG AFREGNING AF FERIE .....	17
3. KOMPETENCEUDVIKLINGSFOND .....	18
4. NATARBEJDE .....	18
5. RAMMEAFTALE af 1. marts 2017 (Individuel ansættelse).....	18
6. SENIORORDNING .....	20
7. ORIENTERING .....	20
8. VIKARER FRA VIKARBUREAUER .....	20
TILLÆG TIL HOVEDOVERENSKOMSTEN .....	22
Hyretillæg pr. 1. marts 2017 .....	22
Hyretillæg pr. 1. marts 2018 .....	24
Hyretillæg pr. 1. marts 2019 .....	26

**OVERENSKOMST AF 1. MARTS 2017  
MELLE  
DANSKE REDERIER  
OG  
DANSK METALARBEJDERFORBUND  
(mobile havanlæg)**

Vedrørende ansættelsesforhold på mobile havanlæg, som opererer på dansk område, herunder dansk kontinentalsokkel (ekskl. Færøerne og Grønland), og som er indmeldt i Danske Rederier.

De i denne overenskomst anførte vilkår gælder alene medarbejdere, ansat i stillinger, nævnt i § 4, b, stk. 1.

Med det formål at opnå en tættere tilknytning til virksomheden kan de ansatte tilbydes ansættelse på vilkår, der fraviger overenskomsten. En sådan ansættelse sker på de vilkår, der fremgår af Rammeaftale af 1. marts 2017 mellem overenskomstens parter for personer ansat på individuelle vilkår.

## **§ 1 - ANSÆTTELSE OG OPSIGELSE**

**Stk. 1.** Arbejdsaftalen mellem arbejdsgiveren og den ansatte kan ved opsigelse kun bringes til ophør efter forudgående varsel i overensstemmelse med nedenstående regler.

**Stk. 2.** De første 9 måneder fra ansættelsesdato betragtes som prøvetid, hvorunder der gælder et gensidigt opsigelsesvarsel på 14 dage. Sker opsigelse efter 6 måneder, skal Dansk Metal underrettes om opsigelsen samt begrundelsen herfor.

Efter prøvetidens udløb kan ansættelsesforholdet gensidigt opsiges med:

- 1 måneds varsel inden udløbet af de første 5 måneder
- 3 måneders varsel inden udløbet af 2 år og 9 måneder
- 4 måneders varsel efter udløbet af 2 år og 9 måneder

**Stk. 3.** Såfremt der er truffet aftale om, at arbejdet er af midlertidig karakter, og arbejdsforholdet ikke varer ud over 1 måned, finder stk. 2 ikke anvendelse.

**Stk. 4.** Uanset ovennævnte opsigelsesvarsler er det en aftale, at ansættelsesforholdet kan opsiges med 1 måneds varsel til ophør ved udløbet af en kalendermåned, når følgende 3 betingelser alle er opfyldt:

1. Den ansatte skal inden for de senest forløbne 12 måneder have oppebåret løn under sygdom i 120 dage i alt (inkl. søn- og helligdage).
2. Opsigelse skal ske i umiddelbar tilknytning til udløbet af de 120 sygedage.

3. Opsigelse skal ske, mens den ansatte endnu er syg.

**Stk. 5.** Opsigelse finder ikke sted som følge af sygdom, der skyldes arbejdsulykke. I sådanne tilfælde kan de i stk. 2 anførte opsigelsesvarsler benyttes i forbindelse med opsigelse.

**Stk. 6.** Ovennævnte opsigelsesregler gælder dog ikke for daglønnsfolk.

**Stk. 7.** Såfremt en ansat uberettiget undlader at tiltræde tjenesten eller forlader denne, eller arbejdsgiveren kræver tjenesteforholdet ophævet på grund af grov misligholdelse af ansættelsesforholdet fra den ansattes side, har arbejdsgiveren ret til erstatning for det ham derved påførte tab. I tilfælde af ulovlig udeblivelse eller forlader af tjenesten har arbejdsgiveren, medmindre særlige omstændigheder foreligger, mindst krav på en erstatning, svarende til en halv måneds løn, samt dækning af arbejdsgiverens direkte udgifter i forbindelse med udeblivelsen.

**Stk. 8.** Opsigelsestiden regnes fra dato til dato, dog således at ansættelsesforholdet normalt først kan afbrydes ved udløbet af en tjenesteperiode på det mobile havanlæg.

**Stk. 9.** Opsigelse skal afgives skriftligt. Der skal ligeledes afgives skriftlig kvittering for modtagelse.

**Stk. 10.** En ansat, der har været uafbrudt beskæftiget i virksomheden i mindst 2 år og som opsiges på grund af omstruktureringer, nedskæringer, lukning af virksomheden eller andre hos virksomheden beroende forhold, er berettiget til at deltage i et for den ansatte relevant kursus af indtil 2 ugers varighed, indenfor f.eks. AMU, FVU eller andre uddannelses tilbud, hvortil der gives offentlig deltagerstøtte på dagpenge niveau.

Deltagergodtgørelsen tilgår virksomheden.

Virksomheden dækker udgifterne ved deltagerbetaling op til maksimum kr. 1.500.-.

Kursusdeltagelsen skal finde sted i opsigelsesperioden.

Disse regler finder dog ikke anvendelse overfor ansatte, der er berettiget til efterløn eller pension fra virksomheden eller fra det offentlige.

**Stk. 11.** Såfremt en medarbejder, der har været ansat i samme virksomhed i 3, 6 eller 8 år, bliver opsagt på grund af virksomhedens forhold, skal virksomheden ved medarbejderens fratreden betale hhv. 1, 2 eller 3 gange en særlig fratrædelsesgodtgørelse. Fratrædelsesgodtgørelsen udgør kr. 5.000.

## § 2 - DAGLØNSARBEJDERE

**Stk. 1.** Daglønsarbejdere kan ansættes for en arbejdsperiode på indtil en måned. Ansættelsesforholdet ophører, når arbejdsperioden udløber.

**Stk. 2.** Arbejdstiden er som for fastansatte 12 timers arbejde pr. døgn. Arbejde herudover erstattes med overtidsbetaling efter gældende regler.

**Stk. 3.** Lønnen kan udbetales à conto ved hjemkomsten. Endelig afregning vil ske den 1. i efterfølgende måned.

**Stk. 4.** I forbindelse med daglønsarbejde ydes 12½ % i feriegodtgørelse af den ferieberettigede indtægt; herudover ydes der søgnehelligdagsbetaling på yderligere 3.5 % af den ferieberettigede indtægt.

Der udstedes feriekort på den samlede daglønsferiegodtgørelse.

## § 3 - ARBEJDSOMRÅDE

Arbejdsområde omfatter tjeneste på mobile havanlæg, der opererer på dansk område, herunder dansk kontinentalsokkelområde (ekskl. Færøerne og Grønland). Den ansatte er i øvrigt forpligtet til at udføre alt arbejde, som anvises af boretledelsen, hvorved forstås de ansvarlige arbejdsledere. De til enhver tid gældende arbejdsbeskrivelser er alene vejledende.

## § 4 - LØN- OG TJENESTEFORHOLD

### a – Tjenesteperiode

**Stk. 1.** Arbejdsturnus udføres i perioden à 14 dages offshore arbejde efterfulgt af 21 dages frihed. I ovennævnte perioder indgår afvikling af lovpligtig ferie og frihed optjent i udeperioden.

**Stk. 2.** Det er aftalt, at der skal arbejdes 168 almindelige timer i den 14 dages offshore periode.

**Stk. 3.** Tjenesteperioden om bord defineres som 14 døgn à 24 timer samt indtil 4 timers ventetid i forbindelse med afrejse fra det mobile havanlæg. Den nævnte periode regnes fra check-in tidspunktet i basehavn til tidspunkt for helikopterafgang fra havanlægget og omfatter således:

- A. Ventetid og den af myndighederne krævede sikkerhedskontrol for afgang (60 minutter).

- B.** Transporttid fra lufthavn til mobilt havanlæg.
- C.** Eventuel fritid på mobilt havanlæg, før den ansatte møder på sit første skift.
- D.** Normalt 14 gange 12 timers arbejde fordelt på sådanne tider, som er nødvendige for det mobile havanlægs sikkerhed og drift.
- E.** Ventetid i maksimum 4 timer i forbindelse med afgang fra det mobile havanlæg, som er indregnet i lønnen. Ventetid kan således tidligst påbegyndes, efter at 14 x 24 timer plus 4 timer er forløbet, regnet fra check-in tidspunkt i basehavn.

**Stk. 4.** I tilfælde af forlænget tjeneste kan de i stk. 3 nævnte 4 timer (eller pro rata heraf) maksimalt anvendes én gang i forbindelse med den aktuelle tjenesteperiode om bord. Ved forlænget tjeneste om bord opretholdes 1:1 forholdet mellem arbejde og frihed på det mobile havanlæg, hvorefter ventetid kan påbegyndes.

**Stk. 5.** Den under stk. 3, pkt. D, nævnte hvileperiode kan i begrænset omfang udskydes eller nedsættes, jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden på havanlæg, p.t. Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1204 af 23. oktober 2015.

**Stk. 6.** Arbejdsperioden mellem 2 friperioder kan forlænges i op til 28 døgn, når både arbejdstager og arbejdsgiver skriftligt er enige herom, jfr. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om visse aspekter i forbindelse med tilrettelæggelsen af arbejdstiden i forbindelse med offshore olie- og gasaktiviteter m.v. på havanlæg, p.t. Arbejdstilsynets bekendtgørelse nr. 1204 af 23. oktober 2015.

**Stk. 7.** Eventuelt forlænget ophold på det mobile havanlæg, såsom ventetid i forbindelse med hjemtransport eller forlænget ophold grundet manglende personale vil reducere den normalt optjente frihed i land, da etablerede skiftningsintervaller skal overholdes.

**Stk. 8.** I tilfælde af positionsskift eller holdskift kan arbejdsgiveren 2 gange om året (1. maj - 30. april) kalde en medarbejder ud i en arbejdsturnus 1:1 uden ekstrabetaling. Dette gælder også i forbindelse med fast indplacering af nyansatte.

## **b – Løn**

**Stk. 1.** Tjeneste som Derrickman, Lead Floorhand, SCR-Operator, Floorhand, Crane Operator, Ass. Crane-Operator, Roustabout, Motorman og Welder aflønnes efter de i det til enhver tid gældende hyretillæg anførte lønninger.

**Stk. 2.** De i hyretillægget angivne, månedlige lønninger består af grundløn (G) samt betaling for fast overtid og søgnehelligdagsbetaling.

**Stk. 3.** Den månedlige aflønning forudsætter en effektiv arbejdstid på 12 timer pr. døgn alle ugens dage under tjeneste på mobilt havanlæg inkl. fast overtid, betaling for arbejde på helligdage og søgnehelligdage samt helikoptertid til og fra havanlæg/base samt indtil 4 timers ventetid.

**Stk. 4.** Ved overarbejde forstås arbejdstid ud over 12 timer pr. døgn i den normale tjenesteperiode. Arbejde ud over 12 timer pr. tjenstedøgn betales pr. time med den i hyretillægget angivne overtidsbetaling. Deltagelse i sikkerheds møder uden for normal arbejdstid honoreres ikke.

**Stk. 5.** Udført overtid, som skal godkendes og underskrives af havanlæggets ledelse, vil blive afregnet ved udgangen af efterfølgende måned.

**Stk. 6.** Ventetid ud over de i § 4 a, stk. 3, pkt. E, nævnte 4 timer aflønnes iht. den i hyretillægget gældende timesats, dog maksimalt 12 timer i døgn.

**Stk. 7.** Ved forlænget tjeneste på mobilt havanlæg forstås: Ekstra arbejdstimer på mobilt havanlæg, såfremt nødvendig afløsning ikke møder frem, eller tilkaldelse til ekstra arbejde på dage, der ellers ville være fridage. Forlænget tjeneste på det mobile havanlæg betales med den i hyretillægget aftalte timesats for forlænget tjeneste.

**Stk. 8.** I tilfælde, hvor den ansatte beordres i arbejde i sin friperiode som sygeafløser eller lignende, således at den ekstra arbejdsperiode påbegyndes og afsluttes inden for friperioden, ydes kompensation for rejsetiden mellem hjemsted og basested med den i hyretillægget angivne sats for forlænget tjeneste.

**Stk. 9.** Søtransport til det mobile havanlæg betragtes som almindeligt ophold på mobilt havanlæg og aflønnes derfor ikke ekstra.

**Stk. 10.** I tilfælde af, at søtransport skulle være nødvendig fra det mobile havanlæg, forlænges tjenestetiden tilsvarende, idet den forlængede transporttid betales med sats for forlænget tjeneste.

**Stk. 11.** Den månedlige aflønning udbetales månedsvis bagud og er til disposition på den ansattes lønkonto i dansk bank den sidste bankdag i måneden. Betaling for forlænget tjeneste, overtid, kursusdeltagelse, sygdom m.v., der i henhold til overenskomstens bestemmelser berettiger til sådan betaling, finder sted i forbindelse med lønudbetalingen for den følgende måned.

**Stk. 12.** Når der ved ansættelse og fratrædelse skal udbetales løn for dele af en måned, beregnes 1/30 månedsløn pr. ansættelsesdag. Off-dage efter sidste skift indgår normalt i ansættelsesperioden.

## c – Løntillæg

**Stk. 1.** For effektiv tjeneste på mobile havanlæg, omfattet af denne overenskomst som Derrickman, Lead Floorhand, SCR-Operator, Floorhand, Crane Operator, Ass. Crane-Operator, Roustabout, Motorman og Welder ydes anciennitetstillæg, jfr. det til enhver tid gældende hyretillæg.

**Stk. 2.** Det er dog en betingelse for at opnå anciennitetstillæg, at tjenesten på de af denne overenskomst omfattede, mobile havanlæg ikke har været afbrudt. Såfremt en vikarbureauvikar har arbejdet hos virksomheden i mindst 3 måneder uden afbrydelse, overføres på vikarens anmodning den i virksomheden som vikar optjente anciennitet såfremt vikaren i umiddelbar forlængelse eller inden 10 arbejdsdage efter vikaransættelsens ophør bliver fastansat på virksomheden. Anmodningen herom skal fremsættes senest en måned efter fastansættelsen.

**Stk. 3.** Ansatte, som afskediges efter at have opnået ret til anciennitetstillæg, men genantages inden for et tidsrum af 1 år, genindtræder i tidligere opnået anciennitet.

**Stk. 4.** Der udbetales en offshore bonus på 1.5 % af den hos arbejdsgiveren optjente årsløn, dersom den ansatte er mødt til og har fuldført alle skift, som er planlagt af arbejdsgiveren i perioden 1. maj - 31. april og har deltaget i alle af arbejdsgiveren, kunder og myndigheder krævede kurser. Den ansatte skal varskos med 1 måneds varsel i forbindelse med kursusdeltagelse. Undtaget herfra er én sammenhængende sygdomsperiode af en varighed af ikke over 14 dage inden for ovenstående periode.

**Stk. 5.** For medarbejdere omfattet af overenskomsten indsættes pr. 1. marts 2017 på en særlig opsparing administreret af arbejdsgiver 2,7 % af den ansattes ferieberettigede løn. Med virkning fra 1. marts 2018 beregnes bidraget som 3,4 %, og med virkning fra 1. marts 2019 som 4,0 % af den ferieberettigede løn optjent i den forudgående opgørelsesperiode. I beløbet er indeholdt feriegodtgørelse og evt. feriefri-dagsopsparing. Det opsparede beløb udbetales med juni måneds løn og med december måneds løn samt ved fratræden. Nyoptagne medlemmer af Danske Rederier kan omfattes af en optrappingsordning.

Den ansatte kan en gang årligt, med virkning fra 1. december, anmode om, at det opsparede beløb, i stedet for at blive indsat på ovennævnte opsparing, indbetales til den i overenskomsten aftalte pensionsordning.

## d – Kost

**Stk. 1.** Kost og logi ydes under tjeneste på mobilt havanlæg.

**Stk. 2.** Måltider og hotelophold, påkrævet som følge af transportforsinkelse til det mobile havanlæg, vil blive tildelt den ansatte af forsyningsbasen for arbejdsgiverens regning.



**Stk. 3.** Hvis den ansatte, som følge af forsinket afgang fra mobilt havanlæg eller forlænget transporttid, ikke kan nå et offentligt transportmiddel samme dag, vil overnatning ved forsyningsbasen blive betalt af forsyningsbasen for arbejdsgiverens regning.

## **e – Pension**

**Stk. 1.** De af denne overenskomst omfattede holdes efter prøvetidens udløb pensionsforsikrede i PFA Pension på de til enhver tid mellem overenskomstens parter og PFA Pension aftalte betingelser. Pensionspræmier fremgår af de til enhver tid gældende hyretillæg. Daglønsansatte omfattes ikke af pensionsaftalen.

Præmiebetalingen opretholdes, så længe den ansatte oppebærer hyre. Under bevilget tjenestefrihed uden hyre betaler arbejdsgiveren ikke pensionspræmie.

**Stk. 2.** Under 14 ugers barselsorlov, jf. § 10 indbetales ekstra pensionsbidrag til kvindelige ansatte med mindst 9 måneders anciennitet på det forventede fødselstidspunkt. Pensionsbidragets størrelse udgør følgende:

	<b>1. marts 2017</b>	<b>1. marts 2018</b>	<b>1. marts 2019</b>
Rederiets andel	1.360	1.360	1.360
Ansattes andel	680	680	680

## **§ 5 - FERIE OG FERIEFRIDAGE M.V.**

### **a – Ferie**

**Stk. 1.** Der tilkommer den ansatte ferie og feriegodtgørelse iht. den til enhver tid gældende lovgivning herom.

**Stk. 2.** Der ydes ferie med løn. I ferietillæg ydes 1 %, der udbetales med lønnen for april.

**Stk. 3.** Ferien afvikles i perioden 2. maj til 1. maj. Det er aftalt, at den årlige ferie placeres i friperioder af 3 ugers varighed, jfr. § 4 a, stk. 1.

**Stk. 4.** Såfremt den ferieberettigede ikke har optjent fuld ferieret, reduceres den samlede ferie (ferie optjenes med 2,5 dage pr. måneds beskæftigelse i det forudgående kalenderår).

**Stk. 5.** Ved fratrædelse ydes erstatning for ikke afholdt, optjent ferie for forudgående ferieår. Denne erstatning udgør 1/30 af den beregnede feriegodtgørelse (iht. stk. 2) pr. dag. Der udstedes feriekort.

**Stk. 6.** Til dækning af ferie i det efterfølgende ferieår ydes 12½ % af den ferieberettigede løn i optjeningsåret.

**Stk. 7.** Feriepenge til fratrådte beregnes ved årets udgang og dokumenteres på feriekort. Standardaftale A er gældende.

## **b – Feriefridage**

**Stk. 1.** Ansatte under denne overenskomst har ret til 5 feriefridage pr. år.

**Stk. 2.** For fuldtidsbeskæftigede medarbejdere på månedsløn udgør 1 feriefridag 7,4 timer. 4 feriefridage andrager således 29,6 timer og 5 feriefridage 37 timer.

**Stk. 3.** 1 arbejdsdag offshore udgør 12 timer, hvorfor 5 feriedagsfridage omregnes til 3 feriefridage samt yderligere 1 time. Den ene time kan den ansatte på tilsvarende måde enten modtage kontanterstatning for eller supplere op til 1 yderligere fri-dag mod selv at betale differencen, 11 timer. Ved kontanterstatning af overskydende timer ydes pr. time betaling med "ventetidssats".

**Stk. 4.** Efter forudgående orientering af tillidsmanden vil der blive udsendt meddelelse til de ansatte, hvorefter de indenfor en fastsat frist skal tilkendegive, om de ønsker de ovenfor beskrevne feriefridage afholdt eller kontanterstattet. Kontanterstatningsbeløbet vil i denne forbindelse blive oplyst. De, der ønsker dagene afholdt, vil samtidig blive forespurgt om ønsker til placering. Arbejdsgiveren forbeholder sig retten til at gennemføre, at feriefridagene afvikles og ikke kontanterstattes. Feriefridage kan ikke uden den ansattes samtykke placeres i opsigelsesperioden.

**Stk. 5.** Når der foreligger besvarelse fra samtlige medarbejdere, vil feriefridagene blive scheduleret, og under skyldig hensyntagen til virksomhedens drift vil der i videst muligt omfang blive taget hensyn til de ønsker, der måtte være tilkendegivet vedrørende dagenes placering. Inddragelse af planlagte feriefridage med under 1 måneds varsel betales som ved forlænget tjeneste.

## **§ 6 - TRANSPORT**

**Stk. 1.** Transport fra basested i land til og fra mobilt havanlæg arrangeres og betales af arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren refunderer:

- A.** Udgifter til transport med billigste, offentlige transportmiddel fra fast bopæl til og fra basested.
- B.** Overnatning på hotel betales kun, såfremt arbejdsgiveren har godkendt og anvist hotel.
- C.** Fortæringsudgifter under ud- og hjemrejse fra/til fast bopæl samt i forbindelse

med overnatning på basted er for den ansattes egen regning, bortset fra de i § 4, d, stk. 2 nævnte tilfælde.

- D.** Ansatte, der i forbindelse med tiltrædelse ikke har overnattet på hotel, og som bor uden for Esbjerg Kommune, tilkommer godtgørelse til køb af morgenkaffe kr. 50,-, der udbetales med lønnen. Arbejdsgiveren refunderer herudover rimelige udgifter til fortæring i tilfælde af forsinkelse ved tjenestens tiltrædelse - jfr. dog § 4, d, stk. 2.
- E.** Det er pålagt den ansatte at gøre sig godt bekendt med alle transportforhold til det mobile havanlæg (f.eks. helikopterafgangstider).
- F.** Under helikopterflyvning stilles overlevelsesdragt til rådighed.

**Stk. 2.** Såfremt afløsning udebliver, må tjenestestedet ikke forlades, før afløser møder, eller efter tilladelse fra ledelsen på det mobile havanlæg.

## § 7 - MANDSKABSSKIFT

**Stk. 1.** Hvis mandskabsskift forsinkes, tæller tjenesteperioden som defineret i § 4, a, stk. 3 fortsat, og mandskabet indgår ved ankomst til det mobile havanlæg umiddelbart i den normale arbejdsperiode. Såfremt effektiv tjeneste, fraregnet evt. forlænget ophold på boreplatformen, som afregnes iht. § 4, b, stk. 8, overstiger friheden i land, kompenseres herfor.

**Stk. 2.** Såfremt transport til basen forsinkes om bord, betales ventetid, jfr. § 4, b, stk. 6.

## § 8 - ARBEJDSTØJ

**Stk. 1.** Arbejdsgiveren stiller, under hensyntagen til arbejdets karakter og vejrliget, arbejdsbeklædning til rådighed under tjenesten, såsom overall, sikkerhedsko/støvler, sikkerhedshjelm, sikkerhedsbriller samt termobeklædning.

**Stk. 2.** Såfremt det udleverede materiel beskadiges eller går tabt, er den ansatte erstatningsansvarlig, såfremt skaden eller tabet skyldes forsømmelighed fra den ansattes side. Evt. erstatning kan arbejdsgiveren tilbageholde fra den ansattes løn.

## § 9 - EFFEKTERSTATNING

**Stk. 1.** Hvis en ansat mister sine effekter ved f.eks. ildløs eller havari, eller effekterne beskadiges af anden ulykkeshændelse, der rammer det mobile havanlæg, erstatte arbejdsgiveren den ansattes tab, dog højst med det i den til enhver tid gældende

bekendtgørelse om erstatning til søfarende for ejendele, der er gået tabt ved forlis eller andet havari, fastsatte beløb.

**Stk. 2.** Erstatningsansvaret kan nedsættes eller bortfalde under hensyn til skyld eller forsømmelse, den ansatte måtte have udvist.

## § 10 - SYGDOM OG BARSEL m.v.

**Stk. 1.** Der ydes løn under fravær på grund af sygdom eller tilskadekomst under følgende forudsætninger:

- A. Sygefravær skal omgående og altid inden tjenesteperiodens begyndelse meldes til arbejdsgiveren. Sygedokumentation skal fremsendes senest 4. fraværsdag.
- B. Der udbetales løn under sygdom i indtil 3 måneder. Efter 3 års ansættelse udbetales løn under sygdom i indtil 4 måneder.
- C. Udbetaling af løn under sygdom skal ske under iagttagelse af den til enhver tid gældende dagpengelovgivning.

Retten til løn under sygdom stopper, såfremt sygedagpengerefusionen fra kommunen ophører, og dette skyldes medarbejderens forsømmelse af de pligter, der følger af sygedagpengeloven.

I de tilfælde hvor virksomheden allerede har udbetalt sygeløn/sygedagpenge til medarbejderen, kan virksomheden for perioden forud for ophøret alene modregne et beløb, svarende til den tabte sygedagpengerefusion i medarbejderens løn.

**Stk. 2.** I tilfælde af dokumenteret, alvorlig sygdom eller dødsfald hos ægtefælle, børn eller forældre under tjenesten offshore ydes indtil 2 dages frihed med løn, forudsat disse dage er normale offshore arbejdsdage. Førstedagen er afrejsedagen fra tjenestestedet. Transportudgifter til og fra det mobile havanlæg afholdes af arbejdsgiveren, jf. § 6 stk. 1, litra A.

**Stk. 3.** I tilfælde af sygdom, der forhindrer planmæssig udmønstring, tilbageholdes hyre svarende til 1 arbejdsdag (1/30 månedsløn). Såfremt raskmeldingen foreligger inden for 1 dage, og der kan arrangeres sædvanlig transport tilbageholdes kun hyre for fraværsdagen(e).

**Stk. 4.** Til ansatte med mindst 9 måneders anciennitet gives der frihed med fuld løn, når det er nødvendigt, at den ansatte indlægges på hospital sammen med vedkommendes syge barn under 14 år. Efter 1. maj 2017 gælder dette også, når indlæggelse sker helt eller delvist i hjemmet.

Denne frihed gælder alene den ene indehaver af forældremyndigheden over barnet, og

der er maksimalt ret til frihed med fuld løn i sammenlagt i 1 uge pr. barn inden for en 12 måneders periode.

Den ansatte skal på opfordring fremlægge dokumentation for hospitalsindlæggelsen.

Evt. refusion fra kommunen tilfalder virksomheden

Det er en forudsætning for ovennævnte betaling, at den ansatte gør tjeneste på havanlægget (offshore).

For så vidt angår rejseomkostninger til/fra det mobile havanlæg, betaler den ansatte disse, hvorimod udgift til afløser betales af virksomheden.

**Stk. 5.** Arbejdsgiveren udbetaler til kvindelige ansatte, der på det forventede fødselstidspunkt har 9 måneders uafbrudt beskæftigelse i virksomheden, fuld løn under fravær på grund af barsel fra 4 uger før forventet fødselstidspunkt til og med 14. uge efter barnets fødsel (i alt 18 uger).

**Stk. 6.** Til fædre med 9 måneders anciennitet betales ved fædreorlov 14 offshoredages fuld løn efterfulgt af 21 dages frihed.

**Stk. 7.** Indenfor 52 uger efter fødslen yder arbejdsgiveren løn under forældreorlov i indtil 13 uger. Heraf har hver af forældrene ret til betaling i 5 uger. Holdes orloven, der er reserveret til den enkelte forælder, ikke, bortfalder betalingen. Betaling i de resterende 3 uger ydes til den ene eller anden forælder.

**Stk. 8.** Det er en forudsætning for betalingen, at arbejdsgiveren er berettiget til refusion svarende til den maksimale dagpengesats. Såfremt refusionen måtte være mindre, nedsættes betalingen til medarbejderen pro rata. Såfremt arbejdsgiveren ikke vil kunne oppebære refusion, bortfalder betalingen til medarbejderen.

**Stk. 9.** Fravær og betaling til medarbejderen forudsætter, at den anden forælder ikke samtidig er på orlov.

## § 11 - DIVERSE BESTEMMELSER

**Stk. 1.** Tillidsmandsregler beskrives i særligt protokollat til denne overenskomst (se side 14).

**Stk. 2.** Den ansatte har tavshedspligt og skal over for såvel udenforstående som over for kolleger bevare diskretion angående forhold, der vedrører ledelsen, kolleger, aktiviteter etc. Det vil blive betragtet som brud på ansættelsesforholdet, hvis den ansatte giver udenforstående oplysninger om aktiviteter på det mobile havanlæg.

**Stk. 3.** Arbejdstager har dog ret til at give oplysning til sin organisation om egne løn- og arbejdsvilkår.

**Stk. 4.** Arbejdet på et mobilt havanlæg kræver 100 % overholdelse af sikkerhedsreglerne.

Brud på følgende regler vil altid medføre øjeblikkelig afskedigelse (bortvisning):

- A. Medbringelse og/eller indtagelse af spiritus eller narkotika eller lignende.
- B. Fremmøde i beruset tilstand for boretjeneste.
- C. Gentagne eller grove overtrædelser af operations- og/eller sikkerhedsbestemmelser i forbindelse med tjenesten.
- D. Nægtelse af at udføre lovligt given ordre.

**Stk. 5.** De af denne overenskomst omfattede ansatte lægeundersøges iht. den til enhver tid gældende bekendtgørelse om lægeundersøgelse for søfarende.

## § 12 - UDDANNELSE

**a. Stk. 1.** Den ansatte er pligtig til på fridage, efter anvisning fra arbejdsgiveren, at deltage i kurser, møder og lignende 5 dage årligt uden at oppebære det i stk. 2 angivne, ekstra vederlag. Den årlige periode regnes fra dato 1. maj. Evt. ikke forbrugte kursusdage bortfalder næste 1. maj.

**Stk. 2.** Deltagelse i kurser eller anden aktivitet i land på fridage ud over de i stk. 1 nævnte dage betales med 1/30 månedsløn pr. dag.

**b. Kurser offshore:** Afholdelse af kurser offshore kan forekomme enten uden for eller i tilknytning til de fastlagte tjenesteperioder om bord.

**Stk. 1.** Ved afholdelse af kurser offshore i en frihedsperiode kompenseres iht. § 12, a, stk. 2. Kompensationen regnes pr. dag eller pro rata heraf og tæller fra afgang fra hjemstedet til hjemkomst til hjemstedet.

**Stk. 2.** Ved afholdelse af kurser offshore i en tjenesteperiode kompenseres overtid (§ 4, b, stk. 4) i det omfang, der deltages i kurser ud over den almindelige 12 timers arbejdstid.

**Stk. 3.** Ved afholdelse af kurser offshore i forlængelse af en tjenesteperiode kompenseres pr. dag eller pro rata iht. § 12, a, stk. 2, fra den fulde tjenesteperiode er afsluttet, jfr. § 4, litra a, stk. 3, til indcheckning til helikopter på havanlægget.

**Stk. 4.** For ansatte, omfattet af denne overenskomst, indbetaler arbejdsgiveren bidrag til LO/DA Oplysnings- og Uddannelsesfond på basis af det aftalte timetal for offshore arbejde pr. kalendermåned og det til enhver tid aftalte bidrag pr. præsteret arbejdstime. For ansættelse under 1 måned betales pro rata.

**c. Stk. 1.** Arbejdsgiveren afsætter 20 øre pr. præsteret arbejdstime inden for overenskomstens område til udvikling af uddannelses-, sikkerheds- og samarbejdsforhold, herunder tillidsrepræsentantinstitutionen, inden for overenskomstens område. Midlerne opkræves og indbetales til en særlig uddannelses- og samarbejdskonto hos Dansk Metal, som administreres omkostningsfrit af forbundet.

**Stk. 2.** Til den eksisterende uddannelses- og samarbejdskonto indbetales herudover et særligt bidrag pr. arbejdstime, der pr. 1. april 2017 udgør kr. 0,20 og pr. 1. april 2018 kr. 0,25.

**Stk. 3.** Dansk Metal udleverer hvert år oversigt over ind- og udbetalinger fra kontoen, med tilhørende regnskab til arbejdsgiveren. Arbejdsgiveren har til enhver tid ret til at få indsigt i bilag og relevante oplysninger vedrørende uddannelses- og samarbejdskontoen. Det i stk. 2 nævnte særlige bidrag opkræves og indbetales sammen med det bidrag til uddannelses- og samarbejdskontoen hos Dansk Metal, der i forvejen opkræves, men beløbet holdes separat, således at beløbet ved regnskabsårets afslutning kan tilbageføres til overenskomstparterne, i fald midlerne ikke er forbrugt.

Parterne kan i overenskomstperioden indgå anden aftale om betaling af de i overenskomsten fastsatte bidrag, herunder bidrag til den mellem parterne aftalte Kompetenceudviklingsfond.

## **§ 13 - VOLDGIFT**

Alle tvistigheder vedrørende denne overenskomst behandles efter den til enhver tid mellem Dansk Arbejdsgiverforening og Landsorganisationen i Danmark gældende norm for regler for behandling af faglig strid.

I sager vedrørende bortvisning, skal mæglingssmøde afholdes senest 5 hverdage efter mæglingssøgningens modtagelse i den modstående organisation, med mindre andet aftales.

## **§ 14 - OVERENSKOMSTENS VARIGHED**

Denne overenskomst træder i kraft fra og med 1. marts 2017 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel fra hver af parterne, dog tidligst 1. marts 2020.

## PROTOKOLLATER

### 1. REGLER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER

#### § 1 - Valg af tillidsrepræsentant

**Stk. 1.** Såfremt der på et mobilt havanlæg blandt de af denne overenskomst omfattede ansatte er ønske herom, kan der vælges en tillidsrepræsentant og suppleanter, som skal være talsmænd over for ledelsen for de enkelte mobile havanlæg.

**Stk. 2.** Valg af tillidsrepræsentant foretages ved en skriftlig afstemning blandt de ansatte, der på det tidspunkt valget foregår, er beskæftiget på mobile havanlæg, og valget betragtes kun som gyldigt, når mere end halvdelen af de beskæftigede ansatte har stemt for vedkommende.

**Stk. 3.** Tillidsrepræsentanten skal vælges blandt de anerkendte dygtige ansatte, der er omfattet af denne overenskomst, og som har arbejdet i mindst 1 år i de sidste 2 år på de af arbejdsgiveren ejede mobile havanlæg, indmeldt i Danske Rederier, og som opererer på dansk område, herunder dansk kontinentalsokkelområde (ekskl. Færøerne og Grønland). Hvor sådanne ansatte ikke findes i et antal af mindst 5, suppleres der op til dette tal blandt de ansatte, der har arbejdet der længst. På mobile havanlæg med 5 ansatte eller derunder vælges ingen tillidsrepræsentant, medmindre begge parter ønsker det.

**Stk. 4.** Såfremt der på et mobilt havanlæg er beskæftiget ansatte inden for andre arbejdsområder, hvor overenskomst vedrørende ansættelsesforhold for mobile havanlæg, som opererer på dansk område, herunder dansk kontinentalsokkelområde (ekskl. Færøerne og Grønland), er indgået med arbejdsgiveren, kan disse ansatte i fællesskab vælge en tillidsrepræsentant efter de i stk. 2 og 3 opstillede retningslinier. Valget er ikke gyldigt, før det er godkendt af de respektive forbund og af disse meddelt arbejdsgiveren.

**Stk. 5.** Såfremt den valgte tillidsrepræsentant er omfattet af den mellem Danske Rederier og Dansk Metalarbejderforbund indgåede overenskomst, er valget ikke gyldigt, før det er godkendt af forbundet og af dette meddelt arbejdsgiveren.

#### § 2 - Tillidsrepræsentantens virksomhed

**Stk. 1.** Såvel tillidsrepræsentanten som ledelsen på det mobile havanlæg har pligt til både over for deres organisation og mellem de lokale parter på det mobile havanlæg at fremme et roligt og godt samarbejde.



**Stk. 2.** Tillidsrepræsentanten fungerer som talsmand for de ansatte, den pågældende er valgt iblandt, og kan som sådan over for ledelsen på det enkelte, mobile havanlæg forelægge forslag, henstillinger og klager fra de ansatte.

**Stk. 3.** På mobile havanlæg, hvor der ikke skal findes sikkerhedsorganisation, kan tillidsrepræsentanten rejse klage og rette henstilling til arbejdsgiveren vedrørende arbejdsmiljøspørgsmål.

**Stk. 4.** Opnås der ikke ved tillidsrepræsentantens henvendelse til ledelsen på det mobile havanlæg en tilfredsstillende ordning, står det tillidsrepræsentanten frit at anmode forbundet om at tage sig af sagen, men arbejdet skal fortsættes uforstyrret, idet man afventer resultat af organisationens behandling af sagen.

**Stk. 5.** Tillidsrepræsentanten skal ved forestående opsigelse bedst muligt holdes orienteret herom og har i øvrigt påtaleret ved evt. forekommende urimeligheder ved antagelser og opsigelser.

**Stk. 6.** I forbindelse med kurser vedrørende uddannelse af tillidsrepræsentant og suppleanter er der mellem parterne enighed om, at disse kurser normalt lægges i tillidsrepræsentantens/suppleantens off-periode. Kan kurset undtagelsesvis ikke afvikles i off-perioden, bevilges tillidsrepræsentanten/suppleanten den fornødne frihed. Det samme gælder tillidsrepræsentantens deltagelse i møder, der er en følge af Reglerne for behandling af faglig strid (Normen), Hovedaftalen eller Arbejdsretsloven. Denne frihed medfører også aflønning (1/30 månedsløn pr. mødedag) forudsat, at sagen omhandler en af de medarbejdere, som den pågældende tillidsrepræsentant er valgt af, eller i øvrigt repræsenterer.

### § 3 - Tillidsrepræsentantmøder

**Stk. 1.** Forbundet anbefaler, at de ansatte og ledelsen på det mobile havanlæg samvirker ved bestræbelser for at modernisere og fremme produktionen. Med dette formål for øje har ledelsen på de mobile havanlæg efter opfordring fra tillidsrepræsentanten pligt til én gang hvert kvartal at tilkalde tillidsrepræsentanten for med denne at drøfte værkstedstekniske og lignende forhold og herunder give oplysninger om udsigterne for de fremtidige beskæftigelsesforhold på det mobile havanlæg. Ekstraordinært møde kan afholdes, når en af parterne fremsætter begæring herom med angivelse af de spørgsmål, som ønskes behandlet.

**Stk. 2.** Tillidsrepræsentantmøder, hvor tillidsrepræsentanten er tjenestegørende offshore, skal så vidt muligt afholdes inden for normal arbejdstid (12 timer pr. døgn). Ved tillidsrepræsentantmøder uden for normal arbejdstid ydes overtidbetaling.

**Stk. 3.** Ved tillidsrepræsentantmøder, indkaldt af arbejdsgivere, hvor tillidsrepræsentanten indkaldes til møde i en onshore periode, betales almindelig løn (1/30 af månedshyren pr. påbegyndt dag) regnet fra afrejse hjemsted til ankomst hjemsted. Det er en forudsætning, at rejsen foretages efter arbejdsgiverens anvisning.

**Stk. 4.** Hvis der på arbejdsgiverens foranledning inden for virksomhedens normale arbejdstid lægges beslag på tillidsrepræsentanten i spørgsmål, der angår virksomheden og de ansatte, må dette ikke medføre indtægtstab for tillidsrepræsentanten.

#### **§ 4 - Vederlag**

**Stk. 1.** Tillidsrepræsentanter valgt under overenskomsten vil modtage et årligt vederlag, som udbetales med 50 % pr. halvår. Vederlaget udbetales som kompensation for tillidsrepræsentantens varetagelse af sit hverv uden for dennes arbejdstid. Vederlaget er ikke pensionsgivende eller feriepengeberettiget.

**Stk. 2.** Valggrundlaget opgøres ved nyvalg af tillidsrepræsentanten og efterfølgende én gang årligt. Ved bortfald af tillidsrepræsentanthvervet bortfalder vederlaget.

**Stk. 3.** For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag op til og med 49 personer udgør det årlige vederlag kr. 9.000. For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag mellem 50 og 99 personer udgør det årlige vederlag kr. 16.500. For tillidsrepræsentanter med et valggrundlag på 100 personer eller derover udgør det årlige vederlag kr. 33.000.

**Stk. 4.** Hvor der allerede er truffet aftale om vederlag til tillidsrepræsentanten i virksomheden, kan dette modregnes i ovenstående vederlag.

#### **§ 5 - Tillidsrepræsentantstillingens ophør**

**Stk. 1.** En tillidsrepræsentants opsigelse skal begrundes i tvingende årsager, og ledelsen på mobile havanlæg er pligtig at give vedkommende 5 måneders varsel.

Såfremt en tillidsrepræsentant har fungeret som sådan i en sammenhængende periode på mindst 5 år, har vedkommende dog krav på 6 måneders varsel.

Når en tillidsrepræsentant er valgt iht. nærværende protokollats § 1, kan vedkommendes arbejdsforhold i varselsperioden ikke afbrydes, før forbundet har fået lejlighed til at prøve afskedigelsens berettigelse ved fagretlig behandling. Denne skal påbegyndes inden en uge og afsluttes hurtigst muligt.

Er afskedigelsen begrundet i arbejdsmangel, bortfalder den ovenfor nævnte varselspligt. I sådanne tilfælde er opsigelsesvarslet som anført i § 1 i overenskomst mellem Danske Rederier og Dansk Metalarbejderforbund.

**Stk. 2.** Hvis forbundet skønner, at afskedigelsen er uberettiget, er arbejdsgiveren pligtig til at underkaste sig voldgiftsretlig afgørelse af sagen.

**Stk. 3.** En tillidsrepræsentant, der er valgt under en periode med et større antal ansatte, ophører med at være tillidsrepræsentant, hvis de ansattes antal i en periode af 3 måneder har været 5 eller derunder, medmindre der træffes skriftlig aftale mellem par-

terne om stillingens opretholdelse.

## § 6 - Stedfortrædere for tillidsrepræsentant

**Stk. 1.** Der er enighed om at tilstræbe, at tillidsrepræsentant og suppleant ikke er tjenestegørende samtidigt, således at der altid er en tillidsrepræsentant eller en suppleant på det mobile havanlæg.

**Stk. 2.** Hvor en tillidsrepræsentant er fraværende på grund af sygdom, deltagelse i kursus eller lignende, kan der efter aftale med ledelsen på det mobile havanlæg udpeges en stedfortræder for tillidsrepræsentanten. En således udpeget stedfortræder har i den periode, hvori vedkommende fungerer, den samme beskyttelse som den valgte tillidsrepræsentant, såfremt vedkommende opfylder betingelserne for at blive valgt til tillidsrepræsentant iht. § 1.

**Stk. 3.** I de perioder, hvor tillidsrepræsentanten har fri i land iht. § 4 i overenskomsten mellem Danske Rederier og Dansk Metalarbejderforbund, og hvor antallet af de på det mobile havanlæg efter denne overenskomst beskæftigede ansatte omfatter mindst 5, kan tillidsrepræsentanten udpege en stedfortræder, som på tillidsrepræsentantens vegne kan søge evt. uoverensstemmelser oplyst og ordnet, eller såfremt omstændighederne stiller sig hindrende for en ordning, bringe sagen videre til tillidsrepræsentanten.

Meddelelser om navnet på en sådan stedfortræder skal bringes til kendskab for ledelsen på det mobile havanlæg.

## 2. AFHOLDELSE OG AFREGNING AF FERIE

Under henvisning til overenskomstens § 4,a stk. 1, 2. afsnit samt § 5a, stk. 3, 4 og 5 afregnes som følger:

1. De 25 årlige feriedage afvikles i de  $8 \times 3$  friuger med begyndende 1. maj.
2. Dette betyder, at der afvikles  $(25:8) = 3,13$  feriedage i en periode på ”2 uger ude og 3 uger hjemme”.
3. Der trækkes ferie på månedlig basis, hvilket betyder, at der pro rata trækkes  $(3,13:5 \times 4,3) = 2,69$  feriedag pr. måned, indtil de 25 feriedage er opbrugt.
4. Såfremt der i det foregående optjeningsår ikke er optjent tilstrækkelig ferie i ansættelsesforholdet til at afholde 25 feriedage, fratrækkes der i lønnen pro rata  $1/25$  af månedslønnen pr. feriedag.
5. Ovenstående princip benyttes også i forbindelse med fratrædelse og tiltrædelse.

### **3. KOMPETENCEUDVIKLINGSFOND**

Med virkning fra 1. april 2017 og indtil 28. februar 2020 fastsættes bidraget til den mellem parterne aftalte Kompetenceudviklingsfond til kr. 0. Så længe dette bidrag er gældende, tillægges den månedlige hyre et beløb på kr. 56,23, der svarer til det hidtidige bidrag, fratrukket feriepenge og særlig opsparing. Med mindre andet aftales, fastsættes det årlige bidrag til Kompetenceudviklingsfonden ved overenskomstperiodens udløb til kr. 780.

### **4. NATARBEJDE**

Parterne er enige om lokalt at drøfte behovet for at iværksætte egne eller gøre brug af andre branchers forebyggende oplysnings- og rådgivningsinitiativer, herunder forskningsresultater i relation skadevirkninger, foranlediget af bl.a. livsstilssygdomme og natarbejde. Parterne er opmærksomme på indholdet af protokollat af 22. februar 2010 mellem DI og CO Industri om natarbejde og helbreds kontrol og er indstillet på lokalt at drøfte om indholdet giver anledning til at søge gennemført justeringer i den foreskrevne offshore helbredsundersøgelse.

### **5. RAMMEAFTALE af 1. marts 2017 (Individuel ansættelse)**

#### **§ 1 - Aftalens dækningsområde**

**Stk. 1.** Aftalen omfatter ansatte, der er omfattet af overenskomst for Mobile Havanlæg mellem Danske Rederier og Dansk Metal, og som ansættes på individuelle vilkår.

Hvor intet andet følger af nærværende aftale, gælder den ovenfor nævnte overenskomsts bestemmelser. Aftalen erstatter i sin helhed overenskomstens bestemmelser om fratrædelsesgodtgørelse (§ 1 stk. 11), løn (§ 4 b), løntillæg (§ 4 c), pension (§ 4 e), feriefridage (§ 5b) og uddannelsesdage (§ 12 a stk. 1). De aftalte vilkår fremgår af den enkeltes individuelle ansættelseskontrakt.

**Stk. 2.** Ansættelse i henhold til denne aftale forudsætter enighed herom mellem virksomheden og den ansatte.

#### **§ 2 - Ansættelse og opsigelse**

**Stk. 1.** Ansættelsen sker på funktionærlignende vilkår, hvilket betyder, at §§ 2, 2a, 2b, 3, 5, 8, 17 og 17a i Funktionærloven er gældende for ansættelsesforhold omfattet af denne aftale.

### § 3 - Lønforhold

**Stk. 1.** Lønnen aftales individuelt mellem virksomheden og den ansatte. Lønnen fastsættes med baggrund i en systematisk vurdering, og skal give udtryk for den ansattes kvalifikationer, ansvar, indsats og dygtighed, ligesom der skal tages hensyn til arbejdets krav til den ansatte, herunder særlige gener der er forbundet hermed. En gang årligt tages lønnen for den enkelte op til vurdering og eventuel regulering.

**Stk. 2.** Såfremt den ansatte ønsker det, kan tillidsrepræsentanten eller dennes suppleant deltage i disse drøftelser.

**Stk. 3.** Kompensation for fast overtid, arbejde på søgne- og helligdage, feriefri-dage, standby/ventetid i forbindelse med flyafgang, ventetid ved hjemrejse, flyvetid, nattillæg, deltagelse i sikkerhedsmøder, samt op til 10 uddannelsesdage mv. er indeholdt i den i stk. 1 nævnte løn.

**Stk. 4.** Arbejde ud over 12 timer pr. tjenstedøgn betales med et tillæg pr. time, der minimum svarer til, hvad der følger af overenskomstens hyretillæg om overtid. Udført overtid skal godkendes forud og underskrives af ledelsen og afregnes ved udgangen af den efterfølgende måned.

**Stk. 5.** Ekstra arbejdstimer som følge af, at nødvendig afløsning ikke møder frem, betales med et tillæg pr. time, der minimum svarer til, hvad der følger af overenskomstens hyretillæg om forlænget tjeneste.

**Stk. 6.** Den ansatte er omfattet af overenskomstens § 4c, stk. 5 om indbetaling til en særlig opsparing, medmindre den ansatte er omfattet af en lignende ordning i virksomheden, der som minimum indeholder samme opsparing og rettigheder.

### § 4 - Pension

**Stk. 1** Ansatte, der ansættes på individuelle vilkår, tilbydes en af virksomheden oprettet pensionsordning i PFA Pension. Det samlede pensionsbidrag udgør p.t. 15 % af den i.h.t. § 3 fastsatte løn. Den ansattes eget bidrag udgør 6 %.

**Stk. 2** Virksomheden indeholder et beløb svarende til den ansattes eget bidrag, jfr. stk. 1 og foretager en samlet indbetaling til PFA Pension.

### § 5 - Fagretlig behandling

**Stk. 1** Eventuelle uoverensstemmelser vedrørende forståelsen af de individuelle ansættelsesaftaler eller denne aftale, herunder vedrørende lønniveau eller lønregulering, behandles efter overenskomstens § 13.

## **§ 6 - I øvrigt**

Arbejdstageren er pligtig at stille sin fulde arbejdskraft til rådighed for virksomheden. Den ansatte må således ikke uden skriftligt samtykke fra virksomheden påtage sig hverv uden for tjenesten, medmindre sådanne hverv til enhver tid udføres helt uden ulempe for virksomheden.

## **§ 7 - Opsigelse**

Nærværende aftale er gældende fra den 1. marts 2017 og kan opsiges med 3 måneders skriftligt varsel til bortfald en 1. marts dog tidligst den 1. marts 2020.

## **6. SENIORORDNING**

Fra 5 år før den til enhver tid gældende pensionsalder kan der mellem den enkelte medarbejder og rederiet træffes aftale om seniorordning på omkostningsneutralt grundlag

I seniorordningen har medarbejdere ret til at anvende indbetalingen til særlig opsparring til finansiering af seniorfridage. Såfremt medarbejderen ønsker yderligere seniorfridage, kan dette ske ved at konvertere hele eller en del af pensionsbidraget (dog ikke deri indeholdte forsikringspræmier) til seniorfridage.

Såfremt der måtte være behov herfor, kan der nedsættes et udvalg, der skal forsøge at fremkomme med modeller til en seniorordning på offshoreområdet til parternes godkendelse.

## **7. ORIENTERING**

Virksomheder, der anvender denne overenskomst, opfordres til at underrette og orientere Dansk Metal om, hvornår mobile havanlæg, der omfattes af overenskomsten, påbegynder eller afslutter operation på dansk område.

## **8. VIKARER FRA VIKARBUREAUER**

På anmodning fra tillidsrepræsentanten eller Dansk Metal skal virksomheden oplyse, hvilke vikarbureauer der udfører opgaver på virksomheden inden for overenskomstens faglige gyldighedsområde. I oplysningerne skal indgå:

1. Den udefrakommende virksomheds navn, kontaktperson og om muligt CVR-nummer (P-nummer) eller RUT-nummer.
2. Hvis relevant en beskrivelse af den udefrakommende virksomheds opgaver i brugervirksomheden, den forventede tidsplan for deres løsning samt ledelses- og instruktionsbeføjelserne over dens medarbejdere.

## **9. UNDERLEVERANDØRER**

På anmodning fra tillidsrepræsentanten eller Dansk Metal skal virksomheden oplyse, hvilke underleverandører, der udfører opgaver for virksomheden indenfor overenskomstens faglige gyldighedsområde. I oplysningerne skal indgå virksomhedsnavnet og adressen, som underleverandøren har oplyst til virksomheden. Ingen af de udleverede oplysninger om underleverandører kan videregives eller gøres til genstand for nogen form for offentliggørelse.

## **10. ÆNDRING AF TURNUS**

Såfremt den ansatte og virksomheden er enige, kan der på frivillig basis, og med virkning for mindst 1 år (12 måneder) ad gangen indenfor rammerne af den i § 4 stk. 6 fastsatte maksimale arbejdsperiode mellem to friperioder, indgås aftale om, at turnusperioden kan ændres, så der er et ligeligt forhold mellem tjenesteperioden om bord og den efterfølgende frihedsperiode mod en forholdsmæssig forhøjelse af den overenskomstmæssige månedsløn. Aftale om ændret turnus skal indgås skriftligt, og med underretning af Dansk Metal herom.

Adgangen til at indgå aftaler om tørn ændringer træder først i kraft på et nærmere mellem parterne aftalt tidspunkt.

**TILLÆG TIL HOVEDOVERENSKOMSTEN**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**DANSK METALARBEJDERFORBUND**  
**for tjeneste på**  
**MOBILE HAVANLÆG**

**Hyretillæg pr. 1. marts 2017**

Fra og med **1. marts 2017** gælder følgende satser i kroner:

**Hyre pr. måned:**     **H** = Grundhyre + fast overtid + søgnehelligdage  
                               **R** = Rederiets andel af pensionspræmie  
                               **A** = Ansattes andel af pensionspræmie

<b>Stilling</b>		<b>Under 1 år</b>	<b>Efter 1 år</b>	<b>Efter 3 år</b>	<b>Efter 5 år</b>	<b>Efter 10 år</b>
<b>Derrickman</b>	<b>H</b>	32.700	32.811	32.866	32.920	33.028
	<b>R</b>	2.616	2.625	2.629	2.634	2.642
	<b>A</b>	1.308	1.312	1.315	1.317	1.321
<b>Lead Floorhand &amp; SCR-Operator</b>	<b>H</b>	31.229	31.700	31.755	31.809	31.917
	<b>R</b>	2.498	2.536	2.540	2.545	2.553
	<b>A</b>	1.249	1.268	1.270	1.272	1.277
<b>Floorhand</b>	<b>H</b>	31.075	31.546	31.601	31.655	31.763
	<b>R</b>	2.486	2.524	2.528	2.532	2.541
	<b>A</b>	1.243	1.262	1.264	1.266	1.271
<b>Crane Operator</b>	<b>H</b>	32.400	32.871	32.926	32.980	33.088
	<b>R</b>	2.592	2.630	2.634	2.638	2.647
	<b>A</b>	1.296	1.315	1.317	1.319	1.324
<b>Ass. Crane Operator</b>	<b>H</b>	30.305	30.776	30.831	30.885	30.993
	<b>R</b>	2.424	2.462	2.467	2.471	2.479
	<b>A</b>	1.212	1.231	1.233	1.235	1.240
<b>Roustabout</b>	<b>H</b>	29.305	29.776	29.831	29.885	29.993
	<b>R</b>	2.344	2.382	2.387	2.391	2.399
	<b>A</b>	1.172	1.191	1.193	1.195	1.200
<b>Motorman</b>	<b>H</b>	30.929	31.400	31.455	31.509	31.617
	<b>R</b>	2.474	2.512	2.516	2.521	2.529
	<b>A</b>	1.237	1.256	1.258	1.260	1.265
<b>Welder</b>	<b>H</b>	32.022	32.493	32.548	32.602	32.710
	<b>R</b>	2.562	2.339	2.343	2.347	2.355
	<b>A</b>	1.281	1.170	1.172	1.174	1.178

**Diverse tillæg – se næste side**



<b>Diverse tillæg - pr. time, gældende fra 1. marts 2017</b>				
<b>Stilling</b>	<b>Overtid § 4 b, stk. 4</b>	<b>Forlænget tjeneste § 4 b, stk. 8</b>	<b>Ventetid § 4 b, stk. 6</b>	<b>Dagløn § 2, stk. 2</b>
<b>Derrickman</b>	302,66	407,07	201,79	219,72
<b>Lead Floorhand</b>	283,31	377,78	188,83	208,37
<b>SCR-Operator</b>	283,31	377,78	188,83	208,37
<b>Floorhand</b>	281,34	375,09	186,39	207,18
<b>Crane Operator</b>	302,66	407,07	201,79	219,69
<b>Ass. Crane Operator</b>	274,73	366,32	183,17	204,97
<b>Roustabout</b>	264,16	352,23	176,13	197,08
<b>Motorman</b>	283,31	377,78	188,83	208,34
<b>Welder</b>	297,70	396,91	198,48	216,77

**TILLÆG TIL HOVEDOVERENSKOMSTEN**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**DANSK METALARBEJDERFORBUND**  
**for tjeneste på**  
**MOBILE HAVANLÆG**

**Hyretillæg pr. 1. marts 2018**

Fra og med **1. marts 2018** gælder følgende satser i kroner:

**Hyre pr. måned:**     **H** = Grundhyre + fast overtid + søgnehellidage  
                               **R** = Rederiets andel af pensionspræmie  
                               **A** = Ansattes andel af pensionspræmie

Stilling		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år
<b>Derrickman</b>	<b>H</b>	33.158	33.269	33.324	33.378	33.486
	<b>R</b>	2.653	2.662	2.666	2.670	2.679
	<b>A</b>	1.326	1.331	1.333	1.335	1.339
<b>Lead Floorhand &amp; SCR-Operator</b>	<b>H</b>	31.683	32.154	32.209	32.263	32.371
	<b>R</b>	2.535	2.572	2.577	2.581	2.590
	<b>A</b>	1.267	1.286	1.288	1.291	1.295
<b>Floorhand</b>	<b>H</b>	31.529	32.000	32.055	32.109	32.217
	<b>R</b>	2.522	2.560	2.564	2.569	2.577
	<b>A</b>	1.261	1.280	1.282	1.284	1.289
<b>Crane Operator</b>	<b>H</b>	32.858	33.329	33.384	33.438	33.546
	<b>R</b>	2.629	2.666	2.671	2.675	2.684
	<b>A</b>	1.314	1.333	1.335	1.338	1.342
<b>Ass. Crane Operator</b>	<b>H</b>	30.756	30.827	30.882	30.936	31.044
	<b>R</b>	2.460	2.466	2.471	2.475	2.484
	<b>A</b>	1.230	1.233	1.235	1.237	1.242
<b>Roustabout</b>	<b>H</b>	29.756	29.827	29.882	29.936	30.044
	<b>R</b>	2.380	2.386	2.391	2.395	2.404
	<b>A</b>	1.190	1.193	1.195	1.197	1.202
<b>Motorman</b>	<b>H</b>	31.383	31.854	31.909	31.963	32.071
	<b>R</b>	2.511	2.548	2.553	2.557	2.566
	<b>A</b>	1.255	1.274	1.276	1.279	1.283
<b>Welder</b>	<b>H</b>	32.479	32.950	33.005	33.059	33.167
	<b>R</b>	2.598	2.372	2.376	2.380	2.388
	<b>A</b>	1.299	1.186	1.188	1.190	1.194

**Diverse tillæg – se næste side**

<b>Diverse tillæg - pr. time, gældende fra 1. marts 2018</b>				
<b>Stilling</b>	<b>Overtid § 4 b, stk. 4</b>	<b>Forlænget tjeneste § 4 b, stk. 8</b>	<b>Ventetid § 4 b, stk. 6</b>	<b>Dagløn § 2, stk. 2</b>
<b>Derrickman</b>	307,43	413,48	204,96	223,18
<b>Lead Floorhand</b>	287,77	383,73	191,81	211,65
<b>SCR-Operator</b>	287,77	383,73	191,81	211,65
<b>Floorhand</b>	285,77	380,99	189,32	210,45
<b>Crane Operator</b>	307,43	413,48	204,96	223,15
<b>Ass. Crane Operator</b>	279,05	372,09	186,06	208,19
<b>Roustabout</b>	268,32	357,78	178,90	200,19
<b>Motorman</b>	287,77	383,73	191,81	211,63
<b>Welder</b>	302,39	403,16	201,60	220,18

**TILLÆG TIL HOVEDOVERENSKOMSTEN**  
**mellem**  
**DANSKE REDERIER**  
**og**  
**DANSK METALARBEJDERFORBUND**  
**for tjeneste på**  
**MOBILE HAVANLÆG**

**Hyretillæg pr. 1. marts 2019**

Fra og med **1. marts 2019** gælder følgende satser i kroner:

**Hyre pr. måned:**     **H** = Grundhyre + fast overtid + søgnehelligdage  
                               **R** = Rederiets andel af pensionspræmie  
                               **A** = Ansattes andel af pensionspræmie

Stilling		Under 1 år	Efter 1 år	Efter 3 år	Efter 5 år	Efter 10 år
<b>Derrickman</b>	<b>H</b>	33.616	33.727	33.782	33.836	33.944
	<b>R</b>	2.689	2.698	2.703	2.707	2.716
	<b>A</b>	1.345	1.349	1.351	1.353	1.358
<b>Lead Floorhand &amp; SCR-Operator</b>	<b>H</b>	32.138	32.609	32.664	32.718	32.826
	<b>R</b>	2.571	2.609	2.613	2.617	2.626
	<b>A</b>	1.286	1.304	1.307	1.309	1.313
<b>Floorhand</b>	<b>H</b>	31.983	32.454	32.509	32.563	32.671
	<b>R</b>	2.559	2.596	2.601	2.605	2.614
	<b>A</b>	1.279	1.298	1.300	1.303	1.307
<b>Crane Operator</b>	<b>H</b>	33.316	33.787	33.842	33.896	34.004
	<b>R</b>	2.665	2.703	2.707	2.712	2.720
	<b>A</b>	1.333	1.351	1.354	1.356	1.360
<b>Ass. Crane Operator</b>	<b>H</b>	31.207	31.278	31.333	31.387	31.495
	<b>R</b>	2.497	2.502	2.507	2.511	2.520
	<b>A</b>	1.248	1.251	1.253	1.255	1.260
<b>Roustabout</b>	<b>H</b>	30.207	30.278	30.333	30.387	30.495
	<b>R</b>	2.417	2.422	2.427	2.431	2.440
	<b>A</b>	1.208	1.211	1.213	1.215	1.220
<b>Motorman</b>	<b>H</b>	31.838	32.309	32.364	32.418	32.526
	<b>R</b>	2.547	2.585	2.589	2.593	2.602
	<b>A</b>	1.274	1.292	1.295	1.297	1.301
<b>Welder</b>	<b>H</b>	32.936	33.407	33.462	33.516	33.624
	<b>R</b>	2.635	2.405	2.409	2.413	2.421
	<b>A</b>	1.317	1.203	1.205	1.207	1.210

**Diverse tillæg – se næste side**

<b>Diverse tillæg - pr. time, gældende fra 1. marts 2019</b>				
<b>Stilling</b>	<b>Overtid § 4 b, stk. 4</b>	<b>Forlænget tjeneste § 4 b, stk. 8</b>	<b>Ventetid § 4 b, stk. 6</b>	<b>Dagløn § 2, stk. 2</b>
<b>Derrickman</b>	312,19	419,89	208,14	226,64
<b>Lead Floorhand</b>	292,24	389,68	194,78	214,93
<b>SCR-Operator</b>	292,24	389,68	194,78	214,93
<b>Floorhand</b>	290,20	386,90	192,26	213,71
<b>Crane Operator</b>	312,19	419,89	208,14	226,61
<b>Ass. Crane Operator</b>	283,38	377,86	188,94	211,42
<b>Roustabout</b>	272,48	363,32	181,67	203,29
<b>Motorman</b>	292,24	389,68	194,78	214,91
<b>Welder</b>	307,07	409,41	204,73	223,59