



---

# ET STÆRKT EU

– der sikrer danske  
produktionsarbejdspladser.

---

10

forslag fra Dansk Metal  
til medlemmer af  
**Europa-Parlamentet**  
**2019-2024**



---

# INDHOLD

- 4** Skab incitamenters til at flytte produktion hjem til Europa
- 5** Respekt for den danske model
- 6** EU bør løfte en international indsats for ordentlige arbejdsvilkår
- 7** EU bør indgå nye bæredygtige handelsaftaler
- 8** EU skal gå forrest i kampen for bedre arbejdsmiljø
- 9** Haldor Topsøe
- 10** Styrk EU-programmer for uddannelse
- 11** Prioritér den erhvervsrettede EU-forskning
- 12** Styrk kampen mod udenlandsk statsstøtte
- 13** Bedre samarbejde om europæisk forsvarsindustri
- 14** Fokusér på bæredygtige og energieffektive løsninger
- 15** Grundfos
- 15** Dansk Metals medlemmer har gavn af et stærkt EU

---

# FORORD

65.000 kroner. Det er gevinsten hvert eneste år for et almindeligt ægtepar i ejerbolig, fordi Danmark er med i EU's indre marked. De 65.000 kroner svarer til cirka 24 opvaskemaskiner eller to ugers charterferie med alt betalt for 4 familiemedlemmer. Hvert eneste år. Når debatten om EU af og til kan blive for højtflyvende og akademisk, er det værd at huske på de helt konkrete fordele ved EU-samarbejdet. Fordele, som gør en konkret forskel for rigtige mennesker i den virkelige verden. Det er særlig vigtigt at huske på i et valgår. Den 26. maj 2019 går danskerne nemlig til stemmeurnerne ved valget til Europa-Parlamentet. Desværre går væsentlig færre danskere ned og stemmer til EU-valg end til valg til Folketinget. Det er ærgerligt – for det betyder faktisk noget for Danmark og danske arbejdspladser, hvad der sker i Europa og i verden.

Heldigvis er Dansk Metals medlemmer helt opmærksomme på, at verden omkring os er helt afgørende for deres hverdag. Ifølge en undersøgelse fra Dansk Metal mener hele tre ud af fire tillidsrepræsentanter, at globalisering er en fordel for den arbejdsplads, de arbejder på. Derfor er der brug for, at EU også i fremtiden støtter op om en politik, der gavner Produktionsdanmark og de mere end 100.000 medlemmer af Dansk Metal. Her spiller de danske medlemmer af Europa-Parlamentet en vigtig rolle. Det er dem, der skal sikre, at vigtige danske synspunkter vinder gehør i EU. Og på samme måde er også vigtigt, at de knap 740 ikke-danske medlemmer af Europa-Parlamentet forstår vigtigheden af for eksempel den danske model.

På Dansk Metals 56. kongres lagde vi rammerne for vores EU-politik og vores internationale politik. Grundlaget for dette er de internationale organisationer IndustriALL og UNI Network International (UNI), som vi er medlem af. Ligesom Dansk Metal selvfølgelig selv udvikler EU-politik inden for rammerne af vores politiske mandat. Det gælder for eksempel om at skaffe nye handelsaftaler, forbedre reglerne for arbejdsmiljø, styrke det indre marked og ikke mindst sikre tryghed om den danske model.

Vi har derfor udarbejdet et katalog med 10 forslag til de nye danske medlemmer af Europa-Parlamentet og til den nye Europa-Kommission. Forslagene spænder bredt over de vigtige områder for Dansk Metals medlemmer. Alle forslag bidrager til at styrke Produktionsdanmark og dermed arbejdspladserne i industrien. Derfor tror vi naturligvis, at mange af forslagene vil blive taget godt imod af kandidaterne til Europa-Parlamentsvalget.

God læselyst.



---

**CLAUS JENSEN**  
FORBUNDSFORMAND  
DANSK METAL

---

# 1

## SKAB INCITAMENTER TIL AT FLYTTE PRODUKTION HJEM TIL EUROPA

EU blev for mere end 60 år siden oprettet som kul- og stålunion. Siden da har EU's industripolitik udviklet sig i betydeligt omfang - ikke mindst fordi industrien er helt afgørende for økonomi og beskæftigelse i Europa. Både i USA og Asien føres en aktiv politik for at holde hånden under industriarbejdspladserne. I USA har Kongressen i 2017 foreslået en "Bring Home Jobs Act", som giver et skattefradrag til virksomheder, der flytter produktion hjem til USA. En lignende ordning kan ikke indføres i Danmark på grund af EU's konkurrenceregler. Indføres ordningen derimod på EU-niveau, kan det medvirke til at flytte produktionsarbejdspladser hjem til Europa og dermed gavne blandt andre Dansk Metals medlemmer.

## FORSLAG

Europa-Kommissionen bør pålægges at arbejde for et skattefradrag til virksomheder, som flytter produktion hjem til Europa. Det kan designes ved, at virksomheder får et fradrag på 20 pct. af omkostningerne, som er forbundet med tilbageflytning af produktion fra tredje-lande til EU. Fradraget bør være betinget af, at fuldtidsbeskæftigelsen stiger i virksomheden efterfølgende, ligesom EU-loftet for fradraget bør være på 20 pct. Endelig bør det nye Europa-Parlament foreslå en resolution, som opfordrer Europa-Kommissionen til at igangsætte ambitiøse initiativer for at trække flere produktionsarbejdspladser hjem til Europa.







## RESPEKT FOR DEN DANSKE MODEL

Det er afgørende, at EU ikke svækker den danske model. Under forhandlingerne om EU's sociale søjle, har en række aktører skabt tvivl om, hvorvidt nogle af de gode intentioner bag den sociale søjle kan ende med at underminere den danske model. Det er vigtigt at sikre, at den danske model ikke bliver truet af EU-lovgivning i fremtiden. Ikke mindst for Dansk Metals medlemmer.

## FORSLAG

Når Kommissionen og Parlamentet i den kommende periode (2019-2024) skal udforme ny lovgivning, er det helt afgørende at synliggøre betydningen af den danske model. Derfor bør danske EU-politikere foreslå, at respekten for den danske model skrives ind i EU's lovgivning på det sociale område og på beskæftigelsesområdet i den kommende valgperiode.



# 3

## EU BØR LØFTE EN INTERNATIONAL INDSATS FOR ORDENTLIGE ARBEJDSVILKÅR

Dårlige løn- og arbejdsvilkår er virkelighed i mange tredjelande, som EU samarbejder med. Det har negative konsekvenser for de ansatte, som skal leve med usikre arbejdsforhold og lave lønninger. Men det er også med til at forvride konkurrencen for virksomheder i EU, der behandler deres ansatte ordentligt. Mange af Dansk Metals medlemmer arbejder på virksomheder i international konkurrence. De bliver mindre konkurrencedygtige, når virksomheder i tredjelande ikke behandler deres ansatte ordentligt. EU er i dag ikke bare en økonomisk stormagt, men også en politisk stormagt. Det er derfor afgørende, at EU i den internationale dialog lægger politisk pres på lande med konkurrenceforvridende løn- og arbejdsvilkår.

## FORSLAG

EU's udenrigstjeneste og delegationer til tredjelande bør opfordres til i endnu højere grad at synliggøre behovet for ordentlige løn- og arbejdstagerrettigheder for lønmodtagere i tredjelande.







## EU BØR INDGÅ NYE BÆREDYGTIGE HANDELSAFTALER

Industrien står for 40 pct. af den danske eksport. Danske industriarbejdspladser er derfor afhængige af, at varerne kan afsættes på markeder ude i verden. Ligeså erklærer mere end 8 ud af 10 danskere i en rapport fra Deloitte og Kraka, at stigende samhandel gør Danmark til et bedre sted at bo. Desværre viser andre tal fra OECD, at der alene i G20-landene siden 2008 er indført over 1200 handelshindringer, som stadig er gældende. Derfor bør både Europa-Parlamentet og Europa-Kommissionen arbejde aktivt for, at EU indgår nye handelsaftaler. Så kan danske industrivirksomheder bedre gribe potentialet på de globale markeder – ikke mindst til gavn for de industriansatte. For ifølge en undersøgelse blandt Dansk Metals tillidsrepræsentanter mener tre ud af fire, at globalisering er til gavn for den arbejdsplads, de arbejder på.

## FORSLAG

Europa-Parlamentet bør støtte op om, at EU indgår handelsaftaler med for eksempel Sydamerika og en række ASEAN-lande. Samtidig bør Europa-Kommissionen i den kommende valgperiode (2019-2024) lægge fundamentet for, at der kan indgås nye handelsaftaler, herunder med USA. Det er altafgørende, at handelsaftalerne indeholder bindende bæredygtighedskapitler, som beskytter arbejdstagerrettigheder og miljø.



# 5

## EU SKAL GÅ FORREST I KAMPEN FOR BEDRE ARBEJDSMILJØ

Det er afgørende for medarbejdere på danske og europæiske industriarbejdspladser, at både det fysiske og psykiske arbejdsmiljø er i orden. Det giver først og fremmest tryghed for de ansatte. Samtidig mindsker det risikoen for nedslidning og arbejdsskader, som årligt koster samfundet milliarder af kroner. Penge, vi i stedet kunne bruge på uddannelse og velfærd. Desværre er der i dag ikke en ambitiøs handlingsplan for bedre arbejdsmiljø i EU. Der er heller ingen fælles minimumsregler for, hvordan de nationale myndigheder håndhæver arbejdsmiljødirektiverne. Heller ikke Europa-Kommissionen har muskler til at håndhæve, hvordan de enkelte lande implementerer de fælles spilleregler på arbejdsmiljø.

## FORSLAG

Europa-Kommissionen bør opfordres til at fremlægge en omfattende handlingsplan for at styrke arbejdsmiljøet på tværs af Europa. Planen bør indeholde en seriøs indsats for at styrke det psykiske arbejdsmiljø, som hidtil ikke har haft særskilt fokus i Europa-Kommissionen.

Haldor Topsøe A/S er en dansk succeshistorie. Virksomheden blev grundlagt i 1940 af Dr. Haldor Topsøe og har i dag cirka 2200 ansatte fordelt på 17 lande. Haldor Topsøe A/S er specialister i katalysatorer og teknologi, som er en uundværlig del af produktionen på raffinaderier og i den kemiske industri. Katalysatorer fra Topsøe bruges bl.a. til fremstilling af kunstgødning, som anvendes af landbrug verden over. Med kunder over hele verden er virksomheden stærkt afhængig af, at vi kan handle med hinanden på tværs af landegrænser, også i EU.



# HALDOR TOPSØE



# 6

## STYRK EU-PROGRAMMER FOR UDDANNELSE

EU's Erasmus+ program er med til at styrke uddannelser på tværs af Europa. Programmet bidrager blandt andet til at give unge på universiteter og erhvervsskoler mulighed for at dygtiggøre sig i et andet EU-land. Det nuværende Erasmus+ udløber i 2020, og forhandlingerne om det nye Erasmus+ er i fuld gang. Europa-Kommissionen har foreslået at fordoble midlerne til Erasmus+ i det nye budget. Det kan skabe muligheder for at give flere faglærte et faglig løft rundt omkring i Europa. Dansk Metal støtter aktivt op om, at faglærte kan løftes fagligt gennem udlandsophold – også uden for Europas grænser.

## FORSLAG

Europa-Kommissionens ambition om at styrke Erasmus+ bør bakkes op, ligesom det er helt afgørende, at erhvervsskoler ikke stilles ringere end universiteter under Erasmus+. Samtidig er det afgørende, at flere faglærte sendes ud i verden.





## **PRIORITÉR DEN ERHVERVSRETTEDE EU-FORSKNING**

Den digitale omstilling af industrien kommer til at være afgørende for, om dansk og europæisk industri kan fastholde konkurrencekraft i forhold til resten af verden.

Derfor er det vigtigt, at EU's forskningsprogrammer støtter industri 4.0 og industriens digitale omstilling. For eksempel inden for innovation, robotteknologi og automatisering. Det kan være med til at sikre den nødvendige innovation på de arbejdspladser, hvor Dansk Metals medlemmer arbejder. De nuværende EU-programmer støtter en bred vifte af forskningsprojekter. Dansk Metal opfordrer til at prioritere den erhvervsrettede forskning i EU-programmerne.

## **FORSLAG**

I budgettet til forskning bør Europa-Parlamentet bakke op om, at den erhvervsrettede forskning i højere grad prioriteres. Derfor bør EU afsætte flere midler til fx industriel innovation.





# 8

## STYRK KAMPEN MOD UDENLANDSK STATSSTØTTE

En række tredjelande anvender statsstøtte strategisk til at holde hånden under store sektorer. Det gælder fx Sydkorea og Kina, som bruger milliarder af kroner på statsstøtte til eksempelvis den maritime sektor og værfter med metalarbejdspladser. Det giver en konkurrencefordel til de asiatiske virksomheder i kampen mod EU-virksomheder. Og det risikerer derfor at koste arbejdspladser i EU. EU's handelskommissær er opmærksom på problemstillingen, men der er brug for at øge EU's indsats for at sikre lige konkurrencevilkår.

## FORSLAG

Europa-Kommissionen bør opprioritere kampen mod fx asiatisk statsstøtte. Den nye EU-udenrigsminister og handelskommissær bør derfor få skrevet denne opgave direkte ind i deres arbejdsbeskrivelser. Samtidig bør EU's udenrigstjeneste styrke arbejdet med at monitorere og bekæmpe statsstøtte, som forvrider konkurrencen for EU-virksomheder.



## BEDRE SAMARBEJDE OM EUROPÆISK FORSVARSINDUSTRI

EU planlægger at afsætte 13 milliarder euro til Den Europæiske Forsvarsfond (EDF) i perioden 2021-2027. EDF skal styrke samarbejdet omkring forskning og udvikling i forsvarsindustrien på tværs af EU. Skal man have del i midlerne, kræver det dog, at vist antal organisationer, vidensinstitutioner og virksomheder fra forskellige lande tager del i arbejdet. Danmark har en stærk forsvarsindustri med mange aktører, der kan hjemtage midler. Det kan sikre beskæftigelse i forsvarsindustrien, hvor mange af Dansk Metals medlemmer arbejder. Det er også vigtigt, at Danmarks EU-forbehold på forsvarsområdet ikke sætter den danske forsvarsindustri tilbage i forhold til andre EU-lande. Heldigvis har Danmarks EU-forbehold foreløbig ikke kostet for den danske deltagelse i Den Europæiske Forsvarsfond og dermed ikke påvirket danske industriarbejdspladser negativt.

## FORSLAG

Danske EU-politikere bør bakke op om styrkelsen af Den Europæiske Forsvarsfond, ligesom de bør styrke samarbejdet med medlemsstaterne. Herunder bør Danmark afsætte flere midler til forsvarsforskning for at få fuldt udbytte af EDF. Dermed kan Danmark hjemtage flere EU-midler til gavn for den danske forsvarsindustri. Danske medlemmer af Europa-Parlamentet bør også arbejde for, at EU's forsvarssamarbejde på forsknings- og udviklingsområdet ikke bliver en lukket klub for de EU-lande, som ikke har EU-forbehold.



## FOKUSÉR PÅ BÆREDYGTIGE OG ENERGIEFFEKTIVE LØSNINGER

At levere energieffektive og bæredygtige løsninger har igennem mange år været en dansk styrkeposition. Det skyldes naturligvis, at vi har nogle af verdens mest innovative og teknologisk stærke virksomheder, hvor mange af Dansk Metals medlemmer arbejder. Her er blandt andet tale om virksomheder som Danfoss, Grundfos, Kamstrup, Velux og Rockwool. Skærpes den energieffektive dagsorden på EU-niveau, vil det skabe endnu flere ordrer for virksomhederne og Dansk Metals medlemmer ude på arbejdspladserne. Ikke mindst vil EU på denne måde løfte en indsats for at mindske effekten af klimaforandringerne, for den billigste energi er den energi, vi ikke bruger. Samtidig bør EU løfte en indsats for at fremme fx vindenergi, der er både en dansk og europæisk styrkeposition. Det kræver en større strategisk satsning på vindenergi fra EU's side.

## FORSLAG

Europa-Kommissionen har i forbindelse med EU's nye budget lagt op til, at man fra 2021 ønsker at fremme overgangen til en mere bæredygtig økonomi. Dansk Metal bakker op om disse tiltag, men det er vigtigt, at danske EU-politikere har fokus på at det skal være attraktivt at investere i grøn teknologi. Ligeså bør EU styrke satsningen på vindenergi. Det gavner både den grønne omstilling og er med til at sikre arbejdspladser inden for en dansk styrkeposition.

I Bjerringbro ligger virksomheden Grundfos, som er verdens største producent af pumper og en vigtig spiller i at løse verdens klima- og vandudfordringer. Virksomheden omsætter for mere end 25 milliarder kroner om året, og står for tæt på halvdelen af verdens produktion af cirkulationspumper. Grundfos og de knap 19.000 ansatte på virksomheden har både gavn af EU's Indre Marked og de gode handelsaftaler, som sikrer markedsadgang for Grundfos' produkter. Et stærkt EU med høje bæredygtighedsambitioner og let tilgængeligt indre marked er en kritisk forudsætning for at styrke den globale efterspørgsel efter bæredygtige og energieffektive løsninger.



# GRUNDFOS

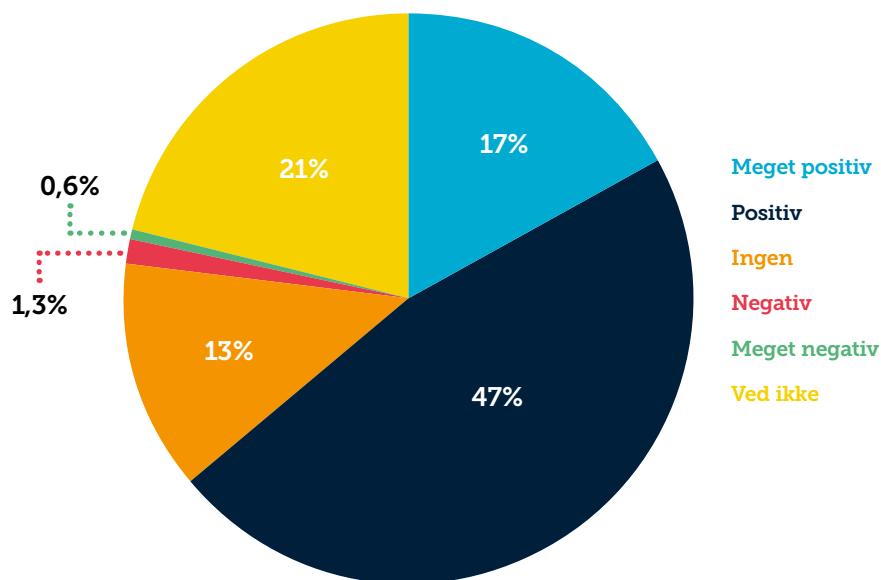


## DANSK METALS MEDLEMMER HAR GAVN AF ET STÆRKT EU

De politiske beslutninger i EU har stor betydning for Dansk Metals medlemmer. En undersøgelse fra Erhvervsministeriet og Copenhagen Economics viser, at et gennemsnitligt ægtepar får en ekstra gevinst på 65.000 kroner mere om året, fordi Danmark er med i EU's indre marked. Betydningen af det indre marked er imidlertid ikke kun stor for danske familier. På danske industrivirksomheder er mange medarbejdere bevidste om, at eksistensen af det indre marked er

en helt afgørende ingrediens for, at deres arbejdsplads kan afsætte varer i udlandet. To ud af tre ansatte i Dansk Metal arbejder nemlig på virksomheder, som eksporterer. Og i en undersøgelse fra Dansk Metal mener kun 2 pct. af alle tillidsrepræsentanter, at det indre marked er negativt for den virksomhed, de arbejder på. Det svarer til én ud af 50 tillidsfolk. Knap to ud af tre tillidsfolk vurderer, at EU's indre marked er positivt eller meget positivt for deres arbejdsplads.

**FIGUR 1. HVILKEN EFFEKT VURDERER DU, AT ADGANGEN TIL EU'S INDRE MARKED HAR PÅ VIRKSOMHEDEN? PCT.**

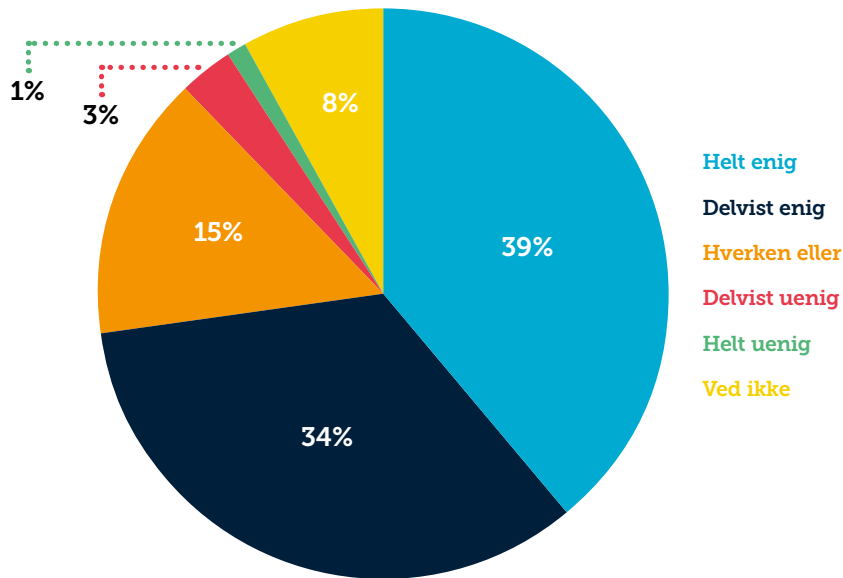


Kilde: Dansk Metals undersøgelse blandt tillidsrepræsentanter, afsluttet april 2018. 528 respondenter

Selvom et stærkt indre marked er til gavn for danske industriarbejdspladser, så rækker Dansk Metals medlemmers udsyn endnu længere. Tre ud af fire tillidsrepræsentanter mener nemlig, at globalisering overordnet set er positivt for den virksomhed, de arbejder på. Tallene afspejler dels, at danske virksomheder er konkurrencedygtige på det globale marked. Dels at Dansk Metals medlemmer har fordel af, at Europas politikere

fører en aktiv politik for at høste fordelene ved globalisering. Det kræver på den ene side nye bæredygtige handelsaftaler med andre lande. Og på den anden side kræver det gode muligheder for at opkvalificere og videreudanne de ansatte i industrien.

**FIGUR 1. HVOR ENIG ER DU I FØLGENDE UDSAGN  
- "GLOBALISERING ER SAMLET SET EN GEVINST FOR VIRKSOMHEDEN"**



Kilde: Dansk Metals undersøgelse blandt tillidsrepræsentanter, afsluttet april 2018. 528 respondenter.







